

## Piano Anticorruzione 2019-2021

Osservazioni sulla proposta di Piano Anticorruzione 2019-2021.

La predetta proposta, seguendo quanto stabilito dalla Legge n. 190/2012 (legge anticorruzione), dalla Legge n. 124/2015 e dai Decreti Legislativi n. 33/2013 e n. 97/2016, è stata posta in consultazione pubblica fino al 15 gennaio 2019 per garantire trasparenza e integrità all'azione amministrativa attraverso il confronto e la diffusione delle informazioni. La consultazione ha dato luogo alle seguenti osservazioni che vengono pubblicate assieme alla risposta, in calce alla versione definitiva del piano triennale di prevenzione della corruzione approvato dalla giunta comunale.

n.	Data	Autore	Contenuto	Risposta
I	15/01/2019	Dott. <b>Riccardo Vatta</b>	<p>A) a pagg. 30 - 31 del PAT in relazione alla dichiarazione di non sussistenza dello stato di quiescenza per gli incarichi dirigenziali nonché per gli incarichi di studio e consulenza si prevede di effettuare "i controlli a campione secondo le regole generali", si chiede di legare i controlli all'età anagrafica prevedendo i controlli a campione limitatamente ai soggetti che per età "potrebbero" aver dichiarato il falso, (le regole generali prevedono un controllo a campione sul 10% ma appare "assurdo" inserire soggetti nati negli anni 80 o 90 nei controlli).</p> <p>B) a pag. 42 del PAT in relazione all'obiettivo legato alla verifica di eventuali relazioni di parentela ... si chiede conferma del campione indicato (controllo sugli appalti che superano i 500.000,00 euro e controllo sul 10% degli acquisti che NON superano i 2.000,00 euro) di fatto omettendo la fascia intermedia (nessun controllo da 2001,00 euro a 500.000,00 euro).</p> <p>C) nell'allegato Aree di Rischio - nella scheda Autorizzazioni /concessioni la richiesta di accesso alla certificazione di abitabilità di immobili già costruiti non è di pertinenza del Servizio Appalti e Contratti ma</p>	<p>Accolta l'osservazione limitando il controllo a campione ai soggetti nati prima del 1970.</p> <p>Si stabiliscono obiettivi diversificate per ogni esercizio per cui l'integrazione suggerita potrà costituire il range di controllo nel piano degli obiettivi del prossimo anno.</p> <p>Accolta la modifica nelle schede.</p>

			<p>dell'Archivio Generale, per cui si chiede di modificare l'allegato inserendo l'Area Servizi Generali anziché il Servizio Appalti e Contratti.</p> <p>D) in relazione all'allegato Aree di Rischio, nella scheda Rilascio copie atti/accesso si chiede che nella sottosezione "Rilascio copie/accesso atti gara" venga inserito il Servizio Appalti e Contratti tra le strutture responsabili (per le gare gestite dal Servizio consente l'accesso e rilascia le copie dei documenti conservati dal Servizio) con una valutazione del rischio "basso", motivata dal fatto che il rilascio copie /accesso atti di gara attualmente viene gestito o visionato in ogni singolo caso dal dirigente.</p>	Accolta la modifica nelle schede.
2	16/01/2019	CUG Comitato Unico di Garanzia Barbara Borsi	<p>I Comitato, nell'accogliere favorevolmente il testo del Piano proposto, ritiene opportuno sottolineare l'importanza, quale azione di prevenzione e contrasto al fenomeno considerato, accanto alla proposta formativa in materia di anticorruzione e trasparenza, di prevedere una formazione specifica del personale, inerente le tematiche lavorative peculiari proprie delle varie professionalità nonché le conseguenti attività svolte. Un tanto poiché si reputa che una maggiore conoscenza, preparazione e competenza del personale possa contribuire in maniera significativa a una riduzione del rischio, da parte del personale stesso, di essere esposto a fenomeni, se non corruttivi, quanto meno di tipo manipolatorio.</p>	Tale formazione è prevista nella misura "Approfondimento delle competenze del personale" contenuta a pagina 36 del Piano.

		<p>Inoltre si evidenzia che potrebbe risultare utile dettagliare la casistica dell'accesso generalizzato, che attualmente riporta soltanto quando affermato nella norma, soprattutto al fine di orientare gli Uffici/Servizi nel dare poi le risposte ai cittadini richiedenti l'accesso anche in quanto il principio della trasparenza va temperato, per previsione della stessa norma, con la tutela della riservatezza dei dati personali.</p> <p>Infine si ricorda quanto già osservato relativamente al Piano dello scorso anno per quel che concerne la misura della rotazione del personale, ossia l'importanza per il/la dipendente trasferito di poter ricevere opportuna formazione nonché un periodo di affiancamento, onde metterlo/a nelle condizioni ottimali per svolgere adeguatamente il nuovo incarico, con ricadute positive sia per la persona che per il servizio, in un'ottica di benessere organizzativo complessivo. In tal senso il Comitato ritiene funzionale che tale affiancamento sia agganciato al prospettato progetto Pigmalione, già previsto nell'Azione 5.2, Obiettivo 5 "Politiche di integrazione intergenerazionale e valorizzazione delle competenze" del Piano triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) 2017-2019 approvato con Deliberazione Giuntale n.718 dd. 29.12.2016.</p>	<p>Per quanto riguarda le casistiche degli accessi pervenuti, il campionario completo è pubblicato in forma di elenco (registro) semestrale sulla Sezione Amministrazione trasparente /Altri contenuti/Accesso civico/Registro degli accessi del sito, come previsto dai regolamenti in materia.</p> <p>Si concorda con quanto osservato.</p>
--	--	---	---