

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO – FINANZIARIA **Ai sensi dell'art. 6, comma 3 del CCRL Area Enti Locali 1.8.2002**

L'allegato testo dell'ipotesi d'accordo decentrato integrativo (allegato A), avente ad oggetto l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività riferito agli anni 2008 e 2009, è stato siglato dalle parti negoziali di secondo livello (delegazione trattante per la parte pubblica e soggetti sindacali di cui all'articolo 11, comma 2, del CCRL 1.8.2002) in data 25.02.10.

In data 23.12.08 è stata approvata la deliberazione giunta n. 649 relativa alla quantificazione della risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008 ai sensi degli art. 20 del CCRL 1.8.2002, 24 e 25 del CCRL 26.11.2004 (Fondo 2008), che ne evidenzia la disponibilità pari a Euro 10.254.054,68 (allegato B)

In data 21.12.09 è stata adottata la deliberazione giunta n. 667 relativa alla quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009 ai sensi degli art. 20 del CCRL 1.8.2002, 24 e 25 del CCRL 26.11.2004, 73 e 74 del CCRL 7.12.2006 (Fondo 2009), che ne evidenzia la disponibilità pari a Euro 9.395.427,89 (allegato C).

La prima parte dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo definisce ed approva l'utilizzo analitico del Fondo 2008 sulla base dei criteri già concordati con il CCDI dd. 14.06.07 che vengono modificati limitatamente alla normativa introdotta del D.L. 112/08 convertito nella L. 133/08 e successive modificazioni ed integrazioni, ai fini del contenimento della spesa del personale; si veda a tal proposito la tabella allegato 1 dell'allegato A).

- Alla lett. A) si ribadisce che le tariffe per l'attribuzione dell'indennità di maneggio valori sono calcolate sulla base del valore medio mensile rapportato ad anno di riferimento che è il 2006 nonché vengono confermate le figura professionali, già individuate nel CCRL. 14.06.07, che svolgono prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità fisica.
- Alla lettera B) vengono riproposti i criteri di distribuzione dei compensi incentivanti i lavori disagiati, già previsti nell'accordo decentrato 14.06.07 per l'intero triennio 2007-2008-2009; con la differenziazione di due periodi distinti in relazione al conteggio delle presenze, a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 112/08 convertito nella L. 133/08 ;
- La lett. C) prevede l'attribuzione dell'indennità di responsabilità per il personale di categoria D, PLB, PLC non titolari di P.O., di categoria C, ai sensi dell'art. 21, comma 2, lettera e) del CCRL 1.8.2002 come modificato dall'art. 30, comma 1 e comma 2, del CCRL 26.11.2004 e quindi anche a favore del personale di categoria B,C e D per la responsabilità derivante dallo svolgimento di attività precisamente specificate dal medesimo articolo (Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi, Archivistici Informatici, Addetti agli Uffici per le Relazioni con il Pubblico, Addetti ai Servizi di Protezione Civile.).

La seconda parte dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo definisce ed approva l'utilizzo del Fondo 2009. Si veda a tal proposito la tabella allegato 3 dell'allegato A), tenendo presente che per alcune voci di spesa gli importi sono solo stimati sulla base della spesa degli anni precedenti.

- Lett. A) è invariata rispetto al 2008.
- Alla lettera B) vengono riproposti i criteri di distribuzione dei compensi incentivanti i lavori disagiati, già previsti nell'accordo decentrato 14.06.07 per l'intero triennio 2007-2008-2009; con la

differenziazione di 2 periodi distinti in relazione alle assenze da considerarsi presenze, a seguito dell'entrata in vigore della D.L. n.78/09 convertito nella L. n. 102/09;

- Lett. C) è invariata rispetto al 2008.