

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**Ai sensi dell'art. 40-bis, comma 4, del D. Lgs. 165/2001**

Il testo dell'ipotesi d'accordo decentrato integrativo (allegato A), avente a oggetto l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività riferito all'anno 2012, è stato siglato dalle parti negoziali di secondo livello (delegazione trattante per la parte pubblica e soggetti sindacali di cui all'articolo 12, comma 2, del CCRL 7.12.2006) in data 23.05.13.

La preintesa ha a oggetto l'utilizzo, per l'anno 2012, delle risorse decentrate, quantificate ai sensi dell'art. 20 del CCRL 1.8.2002 e successive modificazioni e integrazioni, e finalizzate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività.

Nella costituzione di tale fondo, l'ammontare delle risorse è stato calcolato, ai sensi del comma 2 bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L.122/10, , tenendo presente che il fondo non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, e con una riduzione proporzionale al numero del personale in servizio alla data del 31/12/2012.

E' stato necessario stabilire per l'anno in discorso un incrementato del "Fondo per lo straordinario" di una quota pari all'1% delle risorse di cui all'art. 20, come previsto dall'art. 17 comma 10 del C.C.R.L. dd. 01/08/2002, per far fronte alle necessità derivanti dall'aumento dei carichi di lavoro segnalati da vari dirigenti dell'Ente, anche in relazione all'impossibilità di procedere a nuove assunzioni.

In attesa che venga adottato il sistema di valutazione dei dipendenti, che è attualmente oggetto d'informazione sindacale, la cui introduzione, ai sensi dell'art. 6 della LR 16/2010, avrà luogo progressivamente, a partire dal 2013, per la parte formativa dei valutatori e dei valutati e dal 2014 a regime, per il 2012 è stato concordato di prorogare gli effetti del CCDI dd. 03.02.11 con alcune variazioni che tengono conto di importanti modifiche organizzative intervenute nell'anno considerato.

Si è stabilito infatti di riconoscere alla figura del "Funzionario Direttivo (Assistente Sociale)" per le complesse funzioni svolte all'interno del Servizio Sociale Comunale, un compenso per il disagio derivante dalla peculiarità della propria attività, che è anche in qualche modo aggravata dalla gravità delle situazioni in cui versa, specialmente in questo periodo, l'utenza a cui si rivolge e dalla necessità di doversi spesso muovere sul territorio, anche in ambienti non salubri.

Si è, poi, avuto riguardo alla figura dei Funzionari Direttivi (Pedagogici), che, in considerazione del maggiore impegno che ne ha caratterizzato l'attività nel corso dell'anno 2012, anche a seguito dell'impossibilità di effettuare il turn over dei dipendenti inquadrati nel medesimo profilo professionale, cessati dal servizio, hanno dovuto farsi carico del coordinamento delle diverse sedi vacanti. L'ente ha affrontato la situazione con le necessarie modifiche organizzative che hanno aumentato il numero di strutture da coordinare pro capite.

Infine è stato aumentato l'importo dell'indennità di responsabilità specifica, prevista dall'art. 30 comma 2 del CCRL dd. 26/11/04, passato da 200,00 a 300,00 euro annue pro capite, anche qui in relazione al diminuito numero di persone adibite ai servizi indicati dalla norma citata, mentre per il conteggio del servizio su cui calcolare l'importo da liquidare è stata introdotta la medesima metodologia già utilizzata nel conteggio per l'erogazione dell'indennità di responsabilità, prevista dall'art. 21 comma 2 lettera e) , come modificato dall'art. 30 comma 1 del CCRL dd. 26/11/04.

IL DIRETTORE  
(Romana MEULA GOBET)