



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
tel 040 6751
www.comune.trieste.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: Ridefinizione di alcuni criteri generali stabiliti dal CCDI del 14.06.2007 e dal CCDI del 26.01.2009 per gli anni 2008 e 2009.

A seguito dell'assenza di rilievi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritto in data 25 febbraio 2010 dall'Amministrazione comunale, dalla RSU e dalle OOSS rappresentative, nonché a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, deliberata dalla Giunta Comunale con D.G. n. 118 del 22 marzo 2010, esecutiva ai sensi di legge, il 29 marzo 2010, presso la sede del Comune di Trieste di Largo Granatieri n. 2, si è tenuta, regolarmente convocata, una riunione tra la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale, composta da:

- il Direttore Generale, dott. Santi Terranova.....;
- il Vice Direttore, dott. Mauro Silla.....;
- il Direttore dell'Area Risorse Umane
e Formazione, sig.ra Romana Meula.....firmato.....;
- il Vice Segretario Generale, dott. Fabio Lorenzut.....;
- il Direttore del Servizio Finanziario
e Tributi, dott. Vincenzo Di Maggio.....;

e i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, a norma delle vigenti disposizioni contrattuali collettive regionali di lavoro del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia – area enti locali – e particolarmente:

a) la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Trieste

COGNOME E NOME	FIRMA
AMATULLI FRANCESCO	
ANTONINI MADDALENA	firmato
ARSENI MASSIMO	firmato
BALZOLA ANNA	firmato
BELLINA ERMINIA	firmato
BISIACCHI MARA	
BRESCIA ALESSANDRO	
COGLITORE ALESSANDRO	firmato
COLLINI EDOARDO	firmato
CORENO RAFFAELLA	firmato
COSTANTINI ERICA	firmato
CROSARA DIEGO	
CUPPO GIAN PAOLO	firmato
D'ANDRI MICHELA	firmato
DE SAVINO MAURA	
DOIMI ELISABETTA	
DUSSI DARIO	firmato
FELLA ORESTE	
FESTONI ANTONELLA	
GIANI WALTER	firmato
GORUPPI FABIO	firmato

GOVONI ROBERTA	
MALPIEDE SALVATORE	firmato
MARSICH PAOLA	
MERKUZA GIULIO	
MEZZAVILLA ROBERTO	firmato
PELLEGRINO GIOACCHINO	
PISANELLI IRENE	firmato
RUDINI SERGIO	
SABO FULVIO	
SCHIRALDI CHRISTIAN	firmato
SOSSI MARINO	firmato
SPECH GINO	
TAVERNA PAOLO	firmato
TURCO ALESSANDRO	firmato
VESNAVER RENATA	firmato

b) Le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente CCRL

OO.SS.	COGNOME E NOME	FIRMA
CGIL FP	TAVERNA PAOLO	firmato
CISL FPS	COLLINI EDOARDO	firmato
	GIANI WALTER	firmato
UIL FPL	SCHIRALDI CHRISTIAN	firmato
UGL Enti Locali	CUPPO GIAN PAOLO	firmato
	CORENO RAFFAELLA	firmato
	GORUPPI FABIO	firmato

C.S.A. Coordinamento Sindacale Autonomo (Fiadel/Cisal, Fialp/Cisal, Cisas/Fisael, Confail/Unsiu, Confill Enti Locali., Usppi-Cuspel-Fasil-Fadel)		
CISAL Enti Locali FVG	MALPIEDE SALVATORE	firmato

Al termine della riunione le parti negoziali hanno sottoscritto l'allegato CCDI relativo all'oggetto.

ACCORDO DECENTRATO

per la ridefinizione di alcuni criteri generali stabiliti dal CCDI dd. 14.6.2007 e dal CCDI dd. 26.1.2009 per gli anni 2008 e 2009.

Le parti, richiamati gli accordi dd. 14.6.2007 e 26.1.2009, contenenti i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2006, 2007, 2008 e 2009:

- prendono atto delle modifiche normative intervenute sull'argomento per gli anni 2008 e 2009 (il testo contrattuale aggiornato viene qui di seguito riportato per chiarezza);
- prendono atto a consuntivo dell'utilizzo del fondo 2008 e dell'ipotesi di utilizzo 2009;

UTILIZZO FONDO 2008

Per l'anno 2008 le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, definite con deliberazione giunta n. 649 dd. 23.12.08, ammontano a Euro 10.254.054,68.

Viene evidenziato nell'allegato I l'utilizzo del fondo 2008 che tiene conto della liquidazione dei compensi sottoindicati.

A) ART. 21, comma 2, lett. c) CCRL 01.08.02 - INDENNITA' MANEGGIO VALORI E INDENNITA' DI RISCHIO

Ai sensi dell'art. 61 CCRL 01.08.2002 e sulla base dei valori di riferimento già contrattati, le tariffe sono stabilite sulla base del valore medio mensile rapportato ad anno riferito al 2006.

Ai sensi del comma 1 dell'art. 62 del C.C.R.L. 01.08.02, si confermano le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità fisica, come già stabilito con le precedenti contrattazioni decentrate integrative.

B) ART. 21, comma 2, lett. d) CCRL 01.08.02 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI I LAVORI DISAGIATI

Le parti convengono di attribuire i compensi di cui alla lett. d) dell'art. 21, comma 2, del CCRL 01.08.02 individuando i dipendenti addetti alle relative aree di attività ed inquadrati nei profili professionali indicati (qualora svolgano effettivamente le relative mansioni) quali aventi titolo a un compenso giornaliero per le tipologie di disagio indicate nell'allegato 2.

Alle figure professionali elencate nella tabella allegato 2, soggette a lavoro disagiato, i compensi verranno attribuiti direttamente da ciascun Dirigente:

- previo accertamento della corrispondenza tra profilo rivestito e mansioni svolte;
- in base alla effettiva presenza in servizio per il numero di giornate effettivamente lavorate, secondo i criteri generali sottoindicati con esclusione di qualsiasi altra assenza dal servizio, quale ferie, malattia, altri permessi retribuiti, permessi di studio, ecc.;
- con liquidazione mensile;
- con riduzione rapportata alla percentuale di part-time;
- per un massimo di 2 compensi per ogni profilo professionale; qualora si verificasse il caso di dipendenti aventi diritto a più di 2 indennità agli stessi verranno liquidate le due prevalenti;
- con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

Criteri di conteggio delle presenze:

1) fino all'entrata in vigore del D.L. n. 112 dd. 25.06.08 sono mantenuti i criteri di attribuzione del disagio previsti dal CCDI dd.14.06.07 e succ. mod. e int. e precisamente sono considerate presenza in servizio le seguenti tipologie di assenza :

- infortunio sul lavoro
- astensione obbligatoria per maternità, o paternità
- terapie salvavita (comprendenti le assenze per le patologie gravi)
- donazione di sangue, midollo ed emoderivati
- i casi previsti dall'art. 80 della legge 388/2000.

2) a partire dal 26.06.08 sono considerate presenza i casi di assenza dal servizio per:

- astensione obbligatoria per maternità o paternità
- lutto
- citazione a testimoniare

- espletamento delle funzioni di giudice popolare
- i casi previsti dall'articolo 4, comma 1, della L. 8/03/2000, n. 53
- i permessi per i dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, della L. 5/02/92, n 104
- donazione di sangue, midollo ed emoderivati.

C) ART. 21, comma 2, lett. e) CCRL 01.08.02 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER ATTIVITA' CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

I compensi vengono distribuiti con le seguenti modalità:

1. Al personale di **cat. C**, viene erogato un compenso di euro 1.000,00 , se ricorrono congiuntamente i seguenti requisiti:
 - coordina almeno sei dipendenti di categoria inferiore;
 - risponde direttamente al Dirigente;
 - è investito della responsabilità dell' istruttoria attribuita ai sensi dell'art. 4, comma 1, e art. 5 della L. 241/90.
2. Al personale di **cat. D, PLB, PLC**, non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 32 CCRL dd. 01.08.2002, viene erogato un compenso:
 - di euro 1.100,00
 - di euro 1.200,00 con più di 8 persone da coordinare
 - di euro 1.300,00 con più di 15 persone da coordinare

Il conteggio si effettua sulla base dei criteri previsti per la distribuzione del fondo di produttività, di cui al D.L. 112 /08 convertito in Legge 133/08, e l'importo da erogare è proporzionato all'eventuale part-time.

Ai sensi del comma 2 del medesimo articolo vengono previsti compensi per specifiche responsabilità attribuite, con atto formale, al personale appartenente alle categoria B, C e D che svolge le attività delle qualifiche di seguito riportate, che vengono quantificati in Euro 27.000,00:

- Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale: dipendenti nominati con atto formale del Sindaco;
- Responsabile dei Tributi: dipendenti che hanno la responsabilità del procedimento ai sensi della L. 241/90;

- Archivisti Informatici: dipendenti con le competenze individuate all'allegato 8 del CCDI dd. 14/06/07;
- Addetti agli Uffici per le Relazioni con il Pubblico: dipendenti assegnati all'Ufficio così denominato;
- Addetti ai Servizi di Protezione Civile: dipendenti assegnati all'Ufficio Comunale di Protezione Civile;

In merito si stabilisce che l'importo da liquidare ai dipendenti individuati dagli atti formali surrichiamati è pari a Euro 200,00.- annue non è cumulabile, è attribuito sulla base della presenza in servizio, e spetta anche agli incaricati di Posizione Organizzativa.

UTILIZZO FONDO 2009

Per l'anno 2009 le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ammontano a Euro 9.395.427,89.

Viene ipotizzato nell'allegato 3 l'utilizzo del fondo 2009 che tiene conto della liquidazione dei compensi sottoindicati.

A) ART. 21, comma 2, lett. c) CCRL 01.08.02 - INDENNITA' MANEGGIO VALORI E INDENNITA' DI RISCHIO

Ai sensi dell'art. 61 CCRL 01.08.2002 e sulla base dei valori di riferimento già contrattati, le tariffe sono stabilite sulla base del valore medio mensile rapportato ad anno riferito al 2006.

Ai sensi del comma 1 dell'art. 62 del C.C.R.L. 01.08.02 si confermano le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità fisica, come già stabilito con le precedenti contrattazioni e si stabilisce di erogare l'indennità di rischio (ex salario mobile) per il periodo di effettiva esposizione al rischio per un massimo di euro 20,66 per 30 gg di presenza convenzionali (compresi i sabati e le domeniche)

B) ART. 21, comma 2, lett. d) CCRL 01.08.02 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI I LAVORI DISAGIATI

Le parti convengono di attribuire i compensi di cui alla lett. d) dell'art. 21, comma 2, del CCRL 01.08.02 individuando i dipendenti addetti alle relative aree di attività ed inquadrati nei profili professionali indicati (qualora svolgano effettivamente le relative mansioni) quali aventi titolo a un compenso giornaliero per le tipologie di disagio indicate nell'allegato 2.

Alle figure professionali elencate nella tabella allegato 2, soggette a lavoro disagiato, i compensi verranno attribuiti direttamente da ciascun Dirigente:

- previo accertamento della corrispondenza tra profilo rivestito e mansioni svolte;
- in base alla effettiva presenza in servizio - per il numero di giornate effettivamente lavorate, secondo i criteri generali sottoindicati. con esclusione di qualsiasi altra assenza dal servizio, quale ferie, malattia, altri permessi retribuiti, permessi di studio, ecc.;
- con liquidazione mensile;
- con riduzione rapportata alla percentuale di part-time;
- per un massimo di 2 compensi per ogni profilo professionale; qualora si verificasse il caso di dipendenti aventi diritto a più di 2 indennità agli stessi verranno liquidate le due prevalenti;
- con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

Criteri di conteggio delle presenze:

- 1) fino al 30/06/09 data di entrata in vigore della D.L. n.78/09 convertito nella L. n. 102/09 sono considerate presenza i casi di assenza dal servizio per:
- astensione obbligatoria per maternità o paternità
 - lutto
 - citazione a testimoniare
 - espletamento delle funzioni di giudice popolare
 - i casi di cui all'articolo 4, comma 1, della L. 8/03/2000, n. 53
 - permessi per i dipendenti portatori di handicap grave, di cui all'art. 33, comma 6, della L. 5/02/92, n 104
 - donazione di sangue e midollo ed emoderivati.

2) a partire dall'1.07.09 sono considerate presenza le seguenti tipologie di assenza:

- infortunio sul lavoro
- astensione obbligatoria per maternità o paternità
- terapie salvavita (comprehensive delle assenze per la patologie gravi)
- donazione di sangue, midollo ed emoderivati
- i casi previsti dall'art. 80 della legge 388/2000.

C) ART. 21, comma 2, lett. e) CCRL 01.08.02 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER ATTIVITA' CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

I compensi vengono distribuiti con le seguenti modalità:

1. Al personale di **cat. C**, viene erogato un compenso di euro 1.000,00 , se ricorrono congiuntamente i seguenti requisiti:

coordina almeno sei dipendenti di categoria inferiore;

risponde direttamente al Dirigente;

è investito della responsabilità dell' istruttoria attribuita ai sensi dell'art. 4, comma 1, E ART. 5 della L. 241/90.

2. Al personale di **cat. D, PLB, PLC**, non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 32 CCRL dd. 01.08.2002, viene erogato un compenso:

di euro 1.100,00

di euro 1.200,00 con più di 8 persone da coordinare

di euro 1.300,00 con più di 15 persone da coordinare

Il conteggio di detta responsabilità si effettua sulla base dei criteri previsti per la distribuzione del fondo di produttività, di cui al D.L. 112 /08 convertito nella Legge 133/08, e l'importo da erogare comunque è proporzionato all'eventuale part-time".

Ai sensi del comma 2 del medesimo articolo vengono previsti compensi per specifiche responsabilità attribuite, con atto formale, al personale appartenente alle categoria B, C e D che svolge le attività delle qualifiche di seguito riportate, che vengono quantificati in Euro 27.000,00:

- Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale: dipendenti nominati con atto formale del Sindaco;

- Responsabile dei Tributi: dipendenti che hanno la responsabilità del procedimento ai sensi della L. 241/90;
- Archivisti Informatici: dipendenti con le competenze individuate all'allegato 8 del CCDI dd. 14/06/07;
- Addetti agli Uffici per le Relazioni con il Pubblico: dipendenti assegnati all'Ufficio così denominato;
- Addetti ai Servizi di Protezione Civile: dipendenti assegnati all'Ufficio Comunale di Protezione Civile;

In merito si stabilisce che l'importo da liquidare ai dipendenti individuati dagli atti formali surrichiamati è pari a euro 200,00.= annue non è cumulabile, è attribuito sulla base della presenza in servizio e spetta anche agli incaricati di Posizione Organizzativa.

risorse anno 2008	10.147.696,73
	10.147.696,73
AVANZO 2007	106.357,95
	10.254.054,68
utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2008	
Emolumenti fissi e ricorrenti	
progressioni orizzontali già acquisite dal personale	3.465.518,35
salario aggiuntivo anno 2008	1.533.023,25
aumento salario aggiuntivo 2006/2007	364.876,78
indennità specifica - art 16 comma 4 ccr1 01/08/2002	39.238,59
indennità di rischio ex art 62 Ccr1 01/08/2002	67.091,82
ind funzione ex 8°	32.330,79
indennità Asili Nido	116.006,25
	5.618.085,83
> spesa area educativa ex art. 79 Ccr1 01/08/2002	207.000,00
straordinario	770.874,10
straordinario liquidato nel 2009	134.804,19
	905.678,29
conguaglio tariffe str	52.968,19
conguaglio tariffe	47.410,74
servizio turnificato	746.352,70
servizio turnificato liq 2009	57.277,26
serv turn notturno o fest	237.789,79
serv turn notturno o fest liq 2009	2.738,94
serv turn notturno e fest	30.383,97
serv turn notturno e fest liq 2009	19.193,06
servizio domenicale	74.162,15
servizio domenicale liq 2009	7.687,89
reperibilità	184.702,96
reperibilità liq 2009	22.545,52
maneggio denaro	36.533,02
maneggio denaro liquidato nel 2009	2.611,29
Coordinamento	45.344,57
Coordinamento liq 2009	7.959,66
dis lavori faticosi	73.526,66
dis lavori faticosi liq 2009	11.509,05
Dis orari particolari	196.572,84
Dis orari particolari liq 2009	32.606,00
Serv esterno	206.004,05
Serv esterno liq 2009	35.267,02
Utenza	156.982,89
Utenza liq 2009	25.932,83
Dis orario cat A-B	322.296,00
Dis orario cat A-B liq 2009	4.180,75
Dis Orario cat C-D	339.906,00
Dis Orario cat C-D liq 2009	5.834,13
Dis orario part time	34.629,00
Dis orario part time liq 2009	6.753,00
IND. RESP. ART. 30 anno 2008 liq 2009	22.195,40
IND. RESP. cat D -PLc anno 2008 liq 2009	307.113,75
	3.356.971,08
	10.087.735,20
disponibilità residua	166.319,48

	Tipo disagio	Tipologia personale interessato	Profili	Tariffa giornaliera
1	Disagio servizio esterno	<i>Personale della polizia locale che svolge servizio in strada</i>	<i>Ausiliario del Traffico</i> <i>Agente polizia locale/Sottufficiale di polizia locale</i> <i>Ufficiale polizia locale</i>	4,50
		<i>Personale della polizia locale comandato a prendere servizio sul posto</i>		5,16
		<i>Personale della polizia locale dei servizi operativi esterni</i>	<i>Agente polizia locale/Sottufficiale di polizia locale</i> <i>Ufficiale polizia locale</i>	1,90
		<i>Personale Servizio Controllo Attività Esternalizzate</i>	<i>Collaboratore tecnico di servizio (guardia ambientale)</i> <i>Istruttore tecnico(guardia ambientale)</i>	4,50
		<i>Personale che svolge parzialmente l'attività all'esterno o in cantiere</i>	<i>Esecutore Ausiliario, Coll. (addetto al Pubblico)</i> <i>Coll prof. Amm.(ex Esecutore amm.) (con mansioni distribuzione posta)</i> <i>Coll. tecnico (fotografo)</i> <i>Istruttori tecnici, Funzionari direttivi tecnici</i> <i>Esecutore di servizio (canneggiatore) Coll. Tecnico (disegnatore),</i> <i>Coll Addetti ai Mercati, Coll.Prof. Culturali , Coll. Prof. Amm., Istruttori Amministrativi,</i>	1,00 1,00
		<i>Personale addetto alla guida</i>	<i>Collaboratore di servizio (autista)</i> <i>Coll. tec.- coord. operai con mansioni di autista</i>	1,90

	Tipo disagio	Tipologia personale interessato	Profili	Tariffa giornaliera
2	Disagio nell'ambito socio-educativo	<i>Addetti Servizi Sociali che operano in struttura o sul territorio</i>	<i>Collab. socio-sanitati (add. serv.tutelari / mobilità/ inf. gen./sociale(sostegno)</i> <i>Funz.dirett. .tec.riabilitazione (fisioterapista)</i> <i>Funz.direttivo . socio-sanit. (inf. profess.)</i>	3,00
		<i>Personale ausiliario scuole dell'infanzia</i>	<i>Collaboratore di servizio (cuoco)</i> <i>Collab. socio sanit (Scuole dell'infanzia) - Coll. dell'infanzia</i>	
3	Disagio orari particolari	<i>Personale con orario articolato a)</i>	<i>Ausiliari uffici (autisti, magazzinieri, Stamperia)</i> <i>Personale degli Uffici categorie A-B</i> <i>Personale degli Uffici categorie C-D</i>	4,00 4,00 3,50
		<i>Personale con orario articolato b) a part-time orizzontale minimo 30 ore</i>	<i>Personale degli Uffici</i>	3,00
		<i>Personale con orario articolato c) a part-time verticale o misto minimo 30 ore</i>	<i>Personale degli Uffici</i>	3,00
		<i>Personale con orario commerciale</i>	<i>Personale delle Farmacie, del Servizio Mercati</i>	3,50
		<i>Personale nidi con prolungamento orario d)</i>	<i>Istruttori educativi (asili nido)</i> <i>Esecutore di servizio (inserviente)</i>	7,75
4	Disagio per lavori faticosi	<i>Personale con mansioni operarie</i>	<i>Esecutore di manutenzione (generico)</i> <i>Esecutore di servizio/ custodia</i> <i>Esecutore ausiliario/ausiliario strutture educative</i>	1,90
			<i>Collaboratore di servizio, Coll tec.coord.operai, Coll. (giardiniere botanico)</i> <i>Collaboratore di manutenzione Coll.manut. e custodia</i> <i>Personale Museale (integrazione compenso vedi nota e))</i>	

	Tipo disagio	Tipologia personale interessato	Profili	Tariffa giornaliera
5	Coordinamento	<i>Personale di cat. B con più di 4 addetti da coordinare</i>		<i>1,20</i>
		<i>Personale di cat. C e PLA con più di 6 addetti da coordinare</i>		
		<i>Coordinatori Pedagogici con coordinam. di strutture al di fuori del modulo.e)</i>	<i>Funz. Dir. Coord. Pedagogico (Asili e Scuole d'Infanzia, Ricreatori,S.I.S.)</i>	<i>1,20</i>

Note schema allegato 2

- a) Al personale degli uffici con un orario spezzato su 5 giorni con 2 rientri settimanali che assicura la propria presenza nelle fasce rigide (dalle 9.00 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 17.00 nei giorni di rientro)
- b) Al personale degli uffici con un rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale non inferiore a 30 ore settimanali e con un orario spezzato su 5 giorni con 2 rientri che assicura la propria presenza nelle fasce rigide (dalle 9.00 alle 12.30 e nel pomeriggio almeno il 50%)
- c) Al personale degli uffici con un rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o misto non inferiore a 30 ore settimanali e con un orario spezzato con due rientri che assicura la propria presenza nelle fasce rigide (dalle 9.00 alle 12.30 e nel pomeriggio almeno il 50%) nelle giornate di presenza
- d) Al personale educativo ed ausiliario degli asili nido nelle sole giornate in cui effettuano il rientro di minimo due ore.
- e) Al personale di categoria D “Coordinatori educativi “ il compenso giornaliero pari a euro 1.20 a modulo, per ogni struttura di dimensioni superiori alla struttura tipo che è stato così definito:
- **scuola materna tipo** – fino a tre sezioni: un modulo è quindi rappresentato da ognuna delle sezioni coordinate in più oltre alla terza sezione;
 - **ricreatorio tipo** – struttura comprendente 3 istruttori educativi: un modulo è rappresentato dal coordinamento di ciascuna misura multipla, rispetto a quella tipo di 3 istruttori;
 - **asilo nido tipo** - struttura che ospita 30 utenti: un modulo è rappresentato da ciascuno dei gruppi di almeno dieci utenti ulteriori;

Tale compenso verrà corrisposto in ragione di un ulteriore modulo anche per il coordinamento di ogni ulteriore sede diversa dalla propria.

In caso di assenza del coordinatore, il compenso viene erogato a chi ne ha la reggenza per periodi superiori a 15 giorni, (in proporzione al periodo).

- e) Il personale di categoria A addetto in via continuativa alla custodia e/o sorveglianza dei beni e delle sedi Museali il cui orario di lavoro, preveda in via sistematica che il lavoro ordinario si svolga nelle domeniche e nelle festività infrasettimanali, percepirà un compenso pari Euro 3.80 per ogni giornata di presenza

Saranno escluse, ai fini dell'erogazione dei compensi giornalieri, soltanto le assenze pari all'intera durata dell'orario di lavoro, secondo le modalità indicate nel presente accordo.

risorse anno 2009	9.235.342,95
residuo fondo anno 2008 al 30 /06/2009	166.319,48
riduzione salario accessorio	-6.234,54
totale risorse decentrate	9.395.427,89
PREVISIONE di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009	
Emolumenti fissi e ricorrenti	
progressioni orizzontali già acquisite dal personale	3.315.000,00
salario aggiuntivo anno 2009	1.525.000,00
indennità specifica - art 16 comma 4 ccrl 01/08/2002	42.300,00
> spesa area educativa ex art. 79 Ccrl 01/08/2002	207.000,00
ind funzione ex 8°	27.000,00
indennità Asili Nido	90.000,00
	5.206.300,00
straordinario	978.944,00
indennità di rischio ex art 62 Ccrl 01/08/2002	44.683,00
servizio turnificato	748.000,00
serv turn notturno o fest	221.000,00
serv turn notturno e fest	31.000,00
servizio domenicale	84.000,00
reperibilità	230.000,00
maneggio denaro	33.000,00
Coordinamento	51.000,00
dis lavori faticosi	73.000,00
Dis orari particolari	212.000,00
Serv esterno	235.000,00
Utenza	165.000,00
Dis orario cat A-B	345.000,00
Dis Orario cat C-D	365.000,00
Dis orario part time	43.000,00
IND. RESP. ART. 30 anno 2009	22.500,00
IND. RESP. cat D -PLc anno 2009	307.000,00
	4.189.127,00
TOTALE PREVISIONE UTILIZZO	9.395.427,00