



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
tel 040 6751
www.comune.trieste.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nel CCRL 1.08.2002 e successive modificazioni – anni 2010 e 2011

A seguito dell'assenza di rilievi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritto in data 21 dicembre 2010 dall'Amministrazione comunale e dalle OOSS rappresentative, nonché a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, deliberata dalla Giunta Comunale con D.G. n. 16 del 24 gennaio 2011, esecutiva ai sensi di legge, il 3 febbraio 2011, presso la sede del Comune di Trieste di Via Genova n. 6, si è tenuta, regolarmente convocata, una riunione tra la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale, composta da:

- il Direttore Generale, dott. Santi Terranova.....;
- il Vice Direttore, dott. Mauro Silla.....;
- il Direttore dell'Area Risorse Umane
e Formazione, sig.ra Romana Meula.....firmato.....;
- il Vice Segretario Generale, dott. Fabio Lorenzut.....;
- il Direttore del Servizio Finanziario
e Tributi, dott. Vincenzo Di Maggio.....;

e le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente CCRL

OO.SS.	COGNOME E NOME	FIRMA
CGIL FP	FELLA ORESTE	firmato
CISL FPS	GIANI WALTER	firmato
UIL FPL	SCHIRALDI CHRISTIAN	firmato
UGL Enti Locali	CORENO RAFFAELLA	firmato
	GORUPPI FABIO	firmato
C.S.A. Coordinamento Sindacale Autonomo (Fiadel/Cisal, Fialp/Cisal, Cisas/Fisael, Confail/Unsiu, Confill Enti Locali., Usppi-Cuspel-Fasil-Fadel)	ZUCCA SERGIO	firmato
	KARIZ EGIDIO	firmato
	FERRANTE FRANCO	firmato
CISAL Enti Locali FVG	MALPIEDE SALVATORE	firmato
	KERMAC MARINO	firmato

Al termine della riunione le parti negoziali hanno sottoscritto l'allegato CCDI relativo all'oggetto.

ACCORDO DECENTRATO

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nel C.C.R.L. 1.8.2002 e successive modificazioni – anni 2010 e 2011.

Le parti, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del C.C.R.L. 01.08.02, stabiliscono che per l'anno in corso e per il 2011 permangono gli effetti dell'accordo siglato in data 14.06.07, e successive integrazioni e modificazioni, in relazione alla tipologia dei compensi da erogare, ai presupposti e alle modalità di erogazione dei compensi, con le precisazioni che vengono qui di seguito indicate.

UTILIZZO FONDO 2010

Per l'anno 2010 le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontano a Euro 9.335.069,22 (allegato 1) alle quali vengono aggiunte quelle non utilizzate nell'anno 2009 pari a Euro 305.605,13, come risulta dal prospetto allegato 2.

Viene ipotizzato nell'allegato 3 l'utilizzo del fondo 2010 che tiene conto della liquidazione delle indennità di primo livello, dei compensi stabiliti con il C.C.D.I. dd. 14.06.2007 e successive integrazioni e modificazioni, nonché delle seguenti revisioni.

A) ART. 21, comma 2, lett. c) C.C.R.L. 01.08.02 - INDENNITA' DI RISCHIO

Ai sensi dell'art. 62, comma 1, del C.C.R.L. 01.08.02, si confermano le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità fisica, come già stabilito con le precedenti contrattazioni e si stabilisce di erogare l'indennità per il periodo di effettiva esposizione al rischio per un massimo di euro 20,66 per 30 gg di presenza convenzionali (compresi i sabati e le domeniche) e si estende l'erogazione a partire dall'01.01.10 ai seguenti profili:

- Esecutore (ausiliario strutture educative)
- Collaboratore (addetto a strutture educative)

La spesa presunta ammonta a Euro 2.000,00.

B) ART. 21, comma 2, lett. d) C.C.R.L. 01.08.02 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI I LAVORI DISAGIATI

Le parti convengono di liquidare i compensi per i lavori disagiati sulla base dei criteri già approvati nel C.C.D.I. dd. 14.06.07 ed ai profili di cui all'allegato 7 del medesimo C.C.D.I. come successivamente integrato e modificato, aggiungendo i seguenti profili nella categoria delle attività disagiate per attività svolta parzialmente all'esterno:

- Collaboratore Elaborazione Dati
- Istruttore Addetto Servizi Esternalizzati
- Istruttore Coordinatore Front-office e Sicurezza per i Musei
- Funzionario Direttivo (Attività Esternalizzate)

Viene riconosciuto il disagio per la peculiarità della situazione lavorativa venutasi a creare nei servizi educativi nella seconda parte dell'anno scolastico 2009/2010, quando, per effetto della razionalizzazione nella gestione delle sostituzioni del personale educativo assente, il personale educativo a tempo indeterminato e determinato operante negli ambiti sottoindicati, si è impegnato a mantenere inalterato il livello qualitativo dei servizi offerti all'utenza con un appesantimento dei carichi di lavoro:

- Istruttore Educativo (Asili nido), limitatamente alle giornate in cui non viene effettuato il prolungamento di orario
- Istruttore Educativo (Scuole d'Infanzia)
- Istruttore Educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori)

Si riconosce tale disagio solamente per il primo semestre del 2010 in quanto la situazione si è normalizzata a seguito dell'introduzione della modalità di assunzione a tempo determinato per supplenze multiple e della formalizzazione dei rapporti numerici personale /utenza.

Si stabilisce inoltre di incrementare i compensi unitari previsti per i lavori disagiati in considerazione della necessità di riconoscere ai dipendenti il maggiore impegno che ne ha caratterizzato l'attività nel corso del presente anno a seguito della quasi assente possibilità data dalla finanziaria regionale per il 2010 di effettuare il turn over dei dipendenti cessati dal servizio. L'ente ha affrontato la situazione con le necessarie modifiche organizzative che hanno coinvolto i dipendenti in prima persona per offrire servizi adeguati alle richieste dei cittadini.

Le parti convengono di determinare a preventivo, per il periodo dal 01.01.10 al 31.12.10, una spesa di Euro 564.185,00 per la ridefinizione delle tariffe per i

compensi per lavori disagiati e per l'introduzione di nuove categorie di profili, come risulta dall'allegata tabella (allegato n.4)

C) ART. 21, comma 2, lett. e) C.C.R.L. 01.08.02 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER ATTIVITA' CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

I compensi vengono distribuiti con le medesime modalità stabilite con il C.C.D.I. dd. 14.06.07 e successive integrazioni e modificazioni.

UTILIZZO FONDO 2011

Per l'anno 2011 si ipotizzano risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per un importo pari a Euro 9.336.191,95 (allegato 5). Tale importo non tiene conto delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2 bis, della legge 122/2010, limitatamente alla riduzione prevista in misura proporzionale alle cessazioni dal servizio, non essendo ancora individuata la metodologia di calcolo.

Viene previsto nell'allegato 5 l'utilizzo del fondo 2011 che tiene conto sia della liquidazione delle indennità di primo livello per l'intero anno sia della liquidazione dei compensi stabiliti con il C.C.D.I. dd. 14/06/2007 e successive integrazioni e modificazioni.

Vengono previste le seguenti integrazioni:

A) ART. 21, comma 2, lett. c) C.C.R.L. 01.08.02 - INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Nel rispetto della normativa vigente si stabilisce che in tema di maneggio valori il valore medio mensile di riferimento, sulla base del quale si individua la tariffa da applicare, si calcola sull'ammontare degli incassi dell'anno precedente.

B) ART. 21, comma 2, lett. d) C.C.R.L. 01.08.02 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI I LAVORI DISAGIATI

Le parti si impegnano a convenire, nel corso del 2011, un sistema di valutazione dei dipendenti, che dovrà essere progressivamente avviato; nel frattempo le parti convengono di continuare ad erogare i compensi per i lavori

disagiati sulla base dei criteri approvati nel C.C.D.I. dd. 14/06/07, successivamente integrato e modificato e sulla base delle novità già introdotte per il 2010, come risulta dall'allegata tabella (allegato n. 4).

C) ART. 21, comma 2, lett. e) C.C.R.L. 01.08.02 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER ATTIVITA' CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

I compensi vengono distribuiti con le medesime modalità stabilite con il C.C.D.I. dd. 14/06/07 e successive integrazioni e modificazioni.

Composizione del Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2010

Risorse decentrate stabili	
Ccrl 1/8/02, art. 17, comma 8 : quota per il pagamento degli straordinari	978.944,00
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma l, lettera a): importi dei fondi di cui all'art. 31, c.2, lettere b), c), d) ed e) del Ccnl 6.7.1995 previsti per l'anno 1998	4.389.012,39
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma l, lettera b): eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del Ccnl 6/7/1995 fondi di cui all'art. 31, c.2, lettere b), c), d) ed e) del Ccnl 6.7.1995 nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli Enti	0,00
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma. l lettera c): gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL. del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente	0,00
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma l, lettera f): i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.lgs. n. 165/01	0,00
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma l. lettera g): l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 2001 e dal 1998 PLA, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	386.285,74
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma l, lettera h): le risorse destinate alla corresponsione della indennità di euro 774,68 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	68.950,08
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma l, lettera i) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	32.779,00
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma l, lettera m): un importo dell'1,2 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, (euro 58.940.061,44) con decorrenza dal 31.12.2001 ed a valere per l'anno successivo	707.280,74
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma l, lettera n): l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 31 dicembre 2001	452.735,39
Ccrl 26/11/04, art. 25 comma l incremento pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001 (e 60.157.842,82)	372.978,63
Ccrl 07/05/2008, art. 35 comma l incremento pari allo 0,40% del monte salari dell'anno 2005 (e 73.272.204,00) quota 2009	293.088,82
totale risorse decentrate stabili	7.682.054,79

Risorse decentrate eventuali o variabili	
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma 1, lettera d) quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43, della legge n.449/1997 (sponsorizzazioni, convenzioni, ecc.)	0,00
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma 1, lettera e) le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale come definito dall'art. 4, del CCRL 25.7.2001	0,00
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma 1, lettera k) D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 21	100.849,00
Ccrl 26/11/04, art. 25 comma 2 incremento pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 (e 60.157.842,82) *	300.789,21
Ccrl 07/12/2006, art. 74 comma 1 incremento pari allo 0,30% del monte salari dell'anno 2003 (e 63.278.618,46) *	189.835,85
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma 1, lettera l): gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 17	0,00
Ccrl 1/8/02, art. 20 comma 2: ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, l'amministrazione verifica l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 31.12.2001, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1.3 % su monte salari anno '99	766.220,80
Ccrl 1/8/02, art. 71 comma 5: risparmio indennità di tempo potenziato personale scuole materne comunali	296.442,30
Art. 71 comma 1 dl 112/08 convertito in legge 133/08: economie a seguito riduzione salario accessorio per eventi di malattia	-1.122,73
* l'incremento è consentito solo se la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti ultimo conto consuntivo approvato (conto consuntivo 2009)	
totale risorse decentrate variabili	1.653.014,43
TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2010	9.335.069,22

risorse anno 2009	9.235.342,95
residuo fondo anno 2008 al 30 /06/2009	166.319,48
riduzione salario accessorio	-6.234,54
totale risorse decentrate	9.395.427,89
PREVISIONE di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009	
Emolumenti fissi e ricorrenti	competenza 2009
progressioni orizzontali già acquisite dal personale	3.327.335,65
salario aggiuntivo anno 2009	1.425.947,41
indennità specifica - art 16 comma 4 ccrl 01/08/2002	38.303,24
> spesa area educativa ex art. 79 Ccrl 01/08/2002	206.952,30
ind funzione ex 8°	26.773,99
indennità Asili Nido	113.514,30
	5.138.826,89
straordinario	786.871,67
straordinario pagato nel 2010	115.043,27
indennità di rischio ex art 62 Ccrl 01/08/2002	93.092,40
indennità di rischio ex art 62 Ccrl 01/08/2002 pagata nel 2010	4.045,00
servizio turnificato	621.561,48
servizio turnificato pagato nel 2010	48.923,23
serv turn notturno o fest	182.229,12
serv turn notturno o fest pagato nel 2010	16.524,72
serv turn notturno e fest	26.512,08
serv turn notturno e fest pagato nel 2010	2.938,63
servizio domenicale	75.238,09
servizio domenicale pagato	4.629,13
reperibilità	178.806,15
reperibilità pagato nel 2010	23.036,80
maneggio denaro	29.616,90
maneggio denaro pagato nel 2010	2.470,84
servizio ordinario	12.274,43
servizio ordinario pagato nel 2010	1.218,00
Coordinamento	42.062,45
Coordinamento pagato nel 2010	10.244,01
dis lavori faticosi	55.623,45
dis lavori faticosi pagato nel 2010	10.108,53
Dis orari particolari (Nidi e commerciale)	158.185,80
Dis orari particolari (Nidi e commerciale) pagato nel 2010	29.431,89
Serv esterno	174.993,86
Serv esterno pagato nel 2010	34.836,85
Utenza	127.399,32
Utenza pagato nel 2010	24.031,49

Dis orario cat A-B	290.584,00
Dis orario cat A-B pagato nel 2010	58.051,00
Dis Orario cat C-D	294.714,00
Dis Orario cat C-D pagato nel 2010	29.389,50
Dis orario part time	41.310,00
Dis orario part time pagato nel 2010	7.698,00
IND. RESP. ART. 30 anno 2009 pagato nel 2010	21.610,91
IND. RESP. cat D -PLc anno 2009 pagato nel 2010	315.688,87
	3.950.995,87
TOTALE UTILIZZO	9.089.822,76
residuo da portare nel Fondo 2010	305.605,13

risorse anno 2010	9.336.191,95
riduzione malattia L33/78	-1.122,73
residuo fondo 2009	305.605,13
totale risorse decentrate	9.640.674,35
PREVISIONE di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010	
Emolumenti fissi e ricorrenti	
progressioni orizzontali già acquisite dal personale	3.079.248,18
salario aggiuntivo anno 2010	1.505.113,31
indennità specifica - art 16 comma 4 ccrl 01/08/2002	35.556,87
> spesa area educativa ex art. 79 Ccrl 01/08/2002	203.824,83
ind funzione ex 8°	24.148,28
indennità Asili Nido	111.395,03
	4.959.286,50
incentivi specifiche attività -lotta evasione ICI	100.849,00
straordinario	978.944,00
indennità di rischio ex art 62 Ccrl 01/08/2002	51.315,00
servizio turnificato	626.335,00
serv turn notturno o fest	187.650,00
serv turn notturno e fest	28.165,00
servizio domenicale	68.900,00
reperibilità	199.500,00
maneggio denaro	31.500,00
Coordinamento	72.175,00
dis lavori faticosi	78.750,00
Dis orari particolari	228.750,00
Serv esterno	284.537,50
Utenza	190.000,00
Dis orario cat A-B	462.997,50
Dis Orario cat C-D	414.950,00
Dis orario part time	57.168,75
IND. RESP. ART. 30 anno 2010	22.000,00
IND. RESP. cat D -PLc anno 2010	315.000,00
disagio educazione	204.000,00
	4.603.486,75
TOTALE PREVISIONE UTILIZZO	9.562.773,25
differenza	77.901,10

	Tipo disagio	Tipologia personale interessato	Profili	Tariffa giornaliera precedente	Tariffa giornaliera nuova
1	Disagio servizio esterno	<i>Personale della polizia locale che svolge servizio in strada</i>	<i>Ausiliario del Traffico</i> <i>Agente polizia locale/Sottufficiale di polizia locale</i> <i>Ufficiale polizia locale</i>	4,50	5,65
		<i>Personale della polizia locale comandato a prendere servizio sul posto</i>		5,16	6,50
		<i>Personale della polizia locale dei servizi operativi esterni</i>	<i>Agente polizia locale/Sottufficiale di polizia locale</i> <i>Ufficiale polizia locale</i>	1,90	2,40
		<i>Personale Servizio Controllo Attività Esternalizzate</i>	<i>Collaboratore tecnico di servizio (guardia ambientale) e Istruttore tecnico (guardia ambientale)</i>	4,50	5,65
		<i>Personale che svolge parzialmente l'attività all'esterno o in cantiere</i>	<i>Esecutore Ausiliario, Coll. (addetto al Pubblico)</i> <i>Coll prof. Amm.(ex Esecutore amm.) (con mansioni distribuzione posta)</i> <i>Coll. tecnico (fotografo)</i> <i>Istruttori tecnici, Funzionari direttivi tecnici</i> <i>Esecutore di servizio (canneggiatore) Coll. Tecnico (disegnatore),</i> <i>Coll Addetti ai Mercati, Coll.Prof. Culturali , Coll. Prof. Amm., Istruttori Amministrativi, -</i> <i>Istruttore Addetto ai Servizio Esternalizzati e Funzionario direttivo (Attività esternalizzate)- Istruttore Coordinatore Front-office e Sicurezza per i Musei, Collab.Elaboraz. Dati</i>	1,00	1,25
				1,00	1,25
					1,25
	<i>Personale addetto alla guida</i>	<i>Collaboratore di servizio (autista)</i> <i>Coll. tec.- coord. operai con mansioni di autista</i>	1,90	2,40	

	Tipo disagio	Tipologia personale interessato	Profili	Tariffa giornaliera precedente	Tariffa giornaliera nuova
2	Disagio nell'ambito socio-educativo	<i>Addetti Servizi Sociali che operano in struttura o sul territorio</i>	<i>Collab. socio-sanitati (add. serv.tutelari / mobilità/ inf. gen./sociale(sostegno) Funz.dirett. .tec.riabilitazione (fisioterapista) Funz.direttivo . socio-sanit. (inf. profess.)</i>	3,00	3,75
		<i>Personale ausiliario scuole dell'infanzia</i>	<i>Collaboratore di servizio (cuoco) Collab. socio sanit (Scuole dell'infanzia) - Coll. dell'infanzia</i>		
		<i>Personale Nidi d'Infanzia a) Personale Scuole d'Infanzia Personale Ricreatori</i>	<i>Istruttori educativi (Nidi Infanzia) istruttori educativi (Scuole d'Infanzia) Istruttori educativi (Integrazione Scolastica e Ricreatori)</i>		3,00
3	Disagio orari particolari	<i>Personale con orario articolato b)</i>	<i>Ausiliari uffici (autisti, magazzinieri, Stamperia) Personale degli Uffici categorie A-B Personale degli Uffici categorie C-D</i>	4,00 4,00 3,50	5,00 5,00 4,40
		<i>Personale con orario articolato c) a part-time orizzontale minimo 30 ore</i>	<i>Personale degli Uffici</i>	3,00	3,75
		<i>Personale con orario articolato d) a part-time verticale o misto minimo 30 ore</i>	<i>Personale degli Uffici</i>	3,00	3,75
		<i>Personale con orario commerciale</i>	<i>Personale delle Farmacie, del Servizio Mercati</i>	3,50	4,40
		<i>Personale nidi con prolungamento orario e)</i>	<i>Istruttori educativi (asili nido) Esecutore di servizio (inserviente)</i>	7,75	7,75
4	Disagio per lavori faticosi	<i>Personale con mansioni operarie</i>	<i>Esecutore di manutenzione (generico) Esecutore di servizio/ custodia Esecutore ausiliario/ausiliario strutture educative Collaboratore di servizio, Coll tec.coord.operai, Coll. (giardiniere botanico), Coll. (addetto strutture educative) Collaboratore di manutenzione Coll.manut. e custodia</i>	1,90	2,40

			<i>Personale Museale (integrazione compenso vedi nota f))</i>	1,90	2,40
	Tipo disagio	Tipologia personale interessato	Profili	Tariffa giornaliera precedente	Tariffa giornaliera nuova
5	Coordinamento	<i>Personale di cat. B con più di 4 addetti da coordinare</i>		1,20	1,50
		<i>Personale di cat. C e PLA con più di 6 addetti da coordinare</i>			
		<i>Coordinatori Pedagogici con coordinam. di strutture al di fuori del modulo.g)</i>	<i>Funz. Dir. Coord. Pedagogico (Asili e Scuole d'Infanzia, Ricreatori,S.I.S.)</i>	1,20	1,50

Note tabella allegato 4

- a) Al personale educativo degli Asili d'Infanzia si eroga il compenso nelle sole giornate in cui non percepiscono il disagio nidi per prolungamento d'orario
- b) Al personale degli uffici con un orario spezzato su 5 giorni con 2 rientri settimanali che assicura la propria presenza nelle fasce rigide (dalle 9.00 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 17.00 nei giorni di rientro)
- c) Al personale degli uffici con un rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale non inferiore a 30 ore settimanali e con un orario spezzato su 5 giorni con 2 rientri che assicura la propria presenza nelle fasce rigide (dalle 9.00 alle 12.30 e minimo dalle 14.00 alle 15.30 nei giorni di rientro)
- d) Al personale degli uffici con un rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o misto non inferiore a 30 ore settimanali e con un orario spezzato con due rientri che assicura la propria presenza nelle fasce rigide (dalle 9.00 alle 12.30 e nel pomeriggio almeno il 50%) nelle giornate di presenza
- e) Al personale educativo ed ausiliario degli asili nido nelle sole giornate in cui effettuano il rientro di minimo due ore.
- f) Il personale di categoria A addetto in via continuativa alla custodia e/o sorveglianza dei beni e delle sedi Museali il cui orario di lavoro, preveda in via sistematica che il lavoro ordinario si svolga nelle domeniche e nelle festività infrasettimanali, percepirà un compenso pari Euro 4,80 per ogni giornata di presenza
- g) Al personale di categoria D "Coordinatori educativi" il compenso giornaliero pari a euro 1,50 a modulo, per ogni struttura di dimensioni superiori alla struttura tipo che è stato così definito:

- **scuola materna tipo** – fino a tre sezioni: un modulo è quindi rappresentato da ognuna delle sezioni coordinate in più oltre alla terza sezione;
- **ricreatorio tipo** – struttura comprendente 3 istruttori educativi: un modulo è rappresentato dal coordinamento di ciascuna misura multipla, rispetto a quella tipo di 3 istruttori;
- **asilo nido tipo** - struttura che ospita 30 utenti: un modulo è rappresentato da ciascuno dei gruppi di almeno dieci utenti ulteriori;

Tale compenso verrà corrisposto in ragione di un ulteriore modulo anche per il coordinamento di ogni ulteriore sede diversa dalla propria.

In caso di assenza del coordinatore, il compenso viene erogato a chi ne ha la reggenza per periodi superiori a 15 giorni, (in proporzione al periodo).

Saranno escluse, ai fini dell'erogazione dei compensi giornalieri, soltanto le assenze pari all'intera durata dell'orario di lavoro, secondo le modalità indicate nel C.C.D.I. dd. 14/06/07.

risorse anno 2011	9.336.191,95
residuo 2010	77.901,10
	0,00
totale risorse decentrate	9.414.093,05
PREVISIONE di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011	
Emolumenti fissi e ricorrenti	
progressioni orizzontali già acquisite dal personale	3.022.000,00
salario aggiuntivo anno 2011	1.510.000,00
indennità specifica - art 16 comma 4 ccrl 01/08/2002	35.500,00
> spesa area educativa ex art. 79 Ccrl 01/08/2002	204.000,00
ind funzione ex 8°	25.000,00
indennità Asili Nido	112.000,00
	4.908.500,00
incentivi specifiche attività -lotta evasione ICI	100.849,00
straordinario	978.944,00
indennità di rischio ex art 62 Ccrl 01/08/2002	51.000,00
servizio turnificato	625.000,00
serv turn notturno o fest	205.750,00
serv turn notturno e fest	33.500,00
servizio domenicale	70.000,00
reperibilità	202.000,00
maneggio denaro	29.800,00
Coordinamento	72.175,00
dis lavori faticosi	78.750,00
Dis orari particolari	316.125,00
Serv esterno	231.650,00
Utenza	190.000,00
Dis orario cat A-B	462.997,50
Dis Orario cat C-D	414.950,00
Dis orario part time	57.170,00
IND. RESP. ART. 30 anno 2011	22.500,00
IND. RESP. cat D -PLc anno 2011	307.000,00
	4.450.160,50
TOTALE PREVISIONE UTILIZZO	9.358.660,50
differenza	55.432,55



DICHIARAZIONE A VERBALE

La CISL Funzione Pubblica sottoscrive questo accordo decentrato riguardante la produttività 2010 e 2011 dei lavoratori non dirigenti del Comune di Trieste; lo fa in quanto, questo accordo soddisfa in linea di massima le richieste a suo tempo presentate, rivolte all'integrazione delle quote di produttività percepite dai dipendenti dell'Ente, ai sensi dell'intesa firmata in data 8 maggio 2007 e successive integrazioni nonché delle dichiarazioni congiunte facenti parte integrante della stessa.

La CISL Funzione Pubblica ritiene però che la controparte abbia onorato soltanto parzialmente l'impegno assunto rispetto i premi di produttività da destinare prioritariamente, e non certo limitatamente nel tempo, alle insegnanti della scuola dell'infanzia ed agli educatori dei ricreatori comunali e Sis, con le nuove risorse d'incremento del Fondo della produttività ed i risparmi dello stesso.

La CISL Funzione Pubblica, altresì, si riserva successive azioni di verifica destinate a garantire la corretta distribuzione delle quote di indennità ai dipendenti del Comune di Trieste, anche negli anni trascorsi, al fine di assicurare la giusta equità distributiva del Fondo di produttività agli aventi diritto.

La segreteria

Trieste, 21 dicembre 2010