

progetto n. 4

Regolamento D.PReg. 64/2015 del 24 marzo 2015

Progetto per l'attivazione di attività socialmente utili. ANNO 2015

Punti del progetto	
1) SOGGETTO PROPONENTE	COMUNE DI TRIESTE
2) REFERENTE / COORDINATORE DEL PROGETTO	<p>Alberto MIAN Direttore Servizio Gestione e Controllo Demanio e Patrimonio Immobiliare (Area Servizi di Amministrazione) Passo Costanzi 1 Tel.: 040 /6754680 miana@comune.trieste.it</p> <p>Bruno CASERTANO Guardia Ambientale – Tutor Via dei Macelli 3 cell.:3484560058 casertano@comune.trieste.it</p>
3) TITOLO	Piccole manutenzioni e pulizie negli edifici e nelle aree patrimoniali comunali
4) CLASSIFICAZIONE DEL PROGETTO	Manutenzione del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'ente e delle aree verdi
5) FINALITA'	Supportare le squadre comunali in attività alla valorizzazione delle aree e degli edifici patrimoniali comunali
6) DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ	<p>sistemazione parchi gioco, rampe, bordi strada, recinzioni e staccionate, piazzole, stradine, sentieri e strade interpoderali; piantumazione siepi; inerbimento; manutenzione sentieri e passeggiate; pulizia da rifiuti; pulizia delle canalette acque di sgrondo; creazione aiuole; sistemazioni siepi; formazione sentieri di collegamento; pulizia del sottobosco; sistemazione scarpate con semina di erba, piante e fiori; consolidamento rampe; messa in opera di scalini di legno; recupero terreni incolti o degradati con ripristino e coltura a prato; pitturazioni di arredo urbano; pittura di edifici comunali, aule scolastiche, ambienti sportivi ecc.;</p>

	pitturazioni di locali e serramentistica in genere; pitturazione di ringhiere, palizzate e giochi per esterni; piccole riparazioni di murature, sostituzione sanitari e simili; isolazioni e impermeabilizzazioni; piccole riparazione di pavimenti, lucidature e laccature; piccola falegnameria.
7) LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'	Edifici comunali per uffici, scuole, impianti sportivi, strutture sociali, terreni patrimoniali del Comune di Trieste
8) NUMERO POSTI DI LAVORO	Il progetto prevede l'utilizzo di 3 (tre) lavoratori
9) DURATA PREVISTA PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ DI CIASCUN POSTO DI LAVORO ESPRESSA IN SETTIMANE	Il Progetto ha la durata di 52 settimane
10) NUMERO DELLE ORE DI IMPEGNO SETTIMANALE PREVISTO PER POSTO DI LAVORO	36 ore settimanali, articolate su 5 giornate, dal lunedì al venerdì (7 ore e 12 minuti giornalieri)
11) CATEGORIA DI INQUADRAMENTO E PROFILO PROFESSIONALE DI RIFERIMENTO	Categoria B – profilo professionale di riferimento: collaboratore di manutenzione posizione economica B 1
12) RETRIBUZIONE ORARIA LORDA	B1 retribuzione oraria : euro 9,88
13) MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI INTERESSATI	CPI
14) VERIFICA DELLE IDONEITA' ALLE MANSIONI E COMPATIBILITA' FRA MANSIONI DA SVOLGERE E COMPETENZE POSSEDUTE, ANCHE ATTRAVERSO COLLOQUIO E/O PROVA PRATICA	Sì: Colloquio
15) POTENZIAMENTO COMPETENZE PROFESSIONALI A CURA DELL'ENTE	Formazione base per le mansioni da svolgere, mediante affiancamento con personale comunale.
16) ATTESTAZIONE DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI ACQUISITE	Al termine del progetto il Comune rilascerà, su richiesta del lavoratore, un'attestazione sul servizio svolto
17) ALTRO	Si richiede il possesso della licenza della scuola dell'obbligo