

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI TRIESTE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'OIV ha svolto il proprio lavoro sulla base degli approfondimenti ritenuti utili, tenendo conto dei documenti ufficiali già in possesso o resi pubblici dai competenti uffici.

Viene quindi innanzitutto rilevato che sono stati adottati quali strumenti di programmazione dell'ente relativamente all'esercizio 2018:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2018-2020 ed il bilancio di previsione 2018-2020, approvato con deliberazione consiliare n. 17 dd. 08/05/2018;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020 (documento nel quale sono organicamente unificati il Piano dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della *Performance*) approvato con D.G. n. 347 del 19.07.2018 e successiva variazione di cui alla D.G. n. 628 dd. 06/12/2018;
- il Rendiconto della gestione anno 2018 e la relativa Relazione illustrativa approvati D.C. n. 22 del 06.05.2019.

L'OIV prende quindi visione del documento denominato "Rapporto Generale sulla Gestione - Referto anno 2018" di cui all'art. articolo 198 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, approvato con deliberazione giunta n. 380 del 01.08.2019, redatto a cura della struttura alla quale è assegnata anche la funzione del controllo di gestione, secondo le previsioni del "Regolamento sul sistema di pianificazione, programmazione e controlli interni" (approvato con D.C. n. 10 dd. 7 marzo 2013) che rappresenta la conclusione del predetto controllo annuale.

Il citato Referto che ha la finalità di fornire agli amministratori i dati e gli strumenti ai fini della verifica dello stato di attuazione degli obiettivi programmati ed ai Dirigenti gli elementi necessari per valutare l'andamento della gestione dei servizi di cui sono stati responsabili, risulta così composto:

- rappresentazione della Macrostruttura del Comune di Trieste aggiornata alle variazioni di Macrostruttura intervenute in corso d'anno;
- mappa della struttura organizzativa e contabile con l'evidenza dei Centri di Costo e dei centri elementari di costo, con l'annotazione di tutte le modifiche intercorse nell'anno di riferimento;
- rappresentazione grafica dell'analisi finanziaria riferita all'intero Ente con l'evidenza degli impegni e degli accertamenti di parte corrente di competenza dell'anno in corso, confrontati con quelli dell'anno precedente;
- rappresentazione grafica degli esiti della programmazione degli obiettivi dell'Ente e loro distribuzione tra le Aree.

Il documento, altresì, esplicita dati di sintesi relativamente alla programmazione degli

obiettivi (strategici ed operativi) ed un'analisi finanziaria a livello di Area, Centro di Costo e Centro elementare, con l'indicazione anche di indicatori riferiti all'anno di riferimento confrontati con i dati del triennio (definiti con il portafoglio delle attività e dei prodotti approvato con il PEG PdO) nonché il dato relativo alle risorse umane assegnate alle strutture. Riporta, altresì, le relazioni sulle attività del centro di costo redatte per strategia relativamente alla gestione 2018, coerentemente alla Relazione illustrativa allegata al Rendiconto della gestione.

L'OIV rileva, pertanto, che nel Referto in parola, a dimostrazione dei risultati gestionali conseguiti dalla struttura organizzativa, è presente la sezione dedicata agli esiti della rendicontazione degli obiettivi, in coerenza con la programmazione di cui al Piano Esecutivo di Gestione 2018-2010. Gli ulteriori contenuti economico-finanziari e qualitativo-quantitativi del Referto stesso, concorrono alla dimostrazione della performance dell'Ente.

L'OIV da ultimo sottolinea, come già fatto in passato, la prassi in uso all'Amministrazione – ed ormai consolidata - di rappresentazione delle principali funzioni dell'Ente attraverso la rilevazione di un set di significativi indicatori di prodotto o processo ed auspica si prosegua in questo percorso – che comunque deve essere ulteriormente implementato e migliorato nel metodo – che consenta la valorizzazione della performance organizzativa rispetto a quella individuale.

L'OIV, in conclusione, esaminato il “Rapporto Generale sulla Gestione – Referto 2018” di cui alla deliberazione giuntale n. 380 del 01.08.2019, ritiene opportuna la sua validazione facendolo proprio quale “Relazione sulla *performance* 2018” a conclusione del ciclo di gestione della *performance*, tenuto anche conto del complesso delle valutazioni parallelamente svolte in merito alla performance individuale e organizzativa - con relativa soluzione di casi oggetto di richiesta di revisione della valutazione - relativamente al personale dipendente del comparto non titolare di incarichi (di cui alla relazione del Servizio Risorse Umane del 05.06.2019, validata in data 07.06.2019) e con riguardo alle Posizioni Organizzative e Dirigenti (di cui ai verbali delle riunioni OIV di data 26.06.2019 e 24.07.2019).

Trieste, 09 agosto 2019

L'OIV
dott. Mario Giamporcaro
(firmato digitalmente)