

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE SEDUTA del 09 maggio 2016

INIZIO ORE 10.00

| | |
|--|---------------------|
| ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE | GABASSI Piergiorgio |
|--|---------------------|

Verbalizzante: Eugenia Grazia Lyndha Siclari.

Argomento trattato: - valutazione 2015

1. Contesto organizzativo relativo all'anno di valutazione 2015

L'anno 2015 è stato caratterizzato dall'approvazione da alcune modifiche della macrostruttura e ai conseguenti mutamenti di incarichi dirigenziali da parte del Sindaco.

La programmazione dell'ente relativa all'anno 2015 si è realizzata con l'approvazione, dei documenti di programmazione: Piano della prestazione approvato con deliberazione giunta n. 437 del 7 ottobre 2015, successivamente variato con deliberazione giunta n. 592 del 9.12.2015, e Peg con la medesima deliberazione n. 592 del 9.12. 2015.

2. Validazione del raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti

Procede alla validazione del raggiungimento degli obiettivi approvati nell'ambito dei piani riportati al punto precedente sulla base delle rilevazioni effettuate con il programma informatico di programmazione e monitoraggio.

L'OIV preso atto dell'esito delle valutazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative rileva come il raggiungimento degli obiettivi sia 100 che costituisce il punteggio massimo per 24 persone¹ su 33, quindi solo nove dirigenti risultano leggermente al di sotto.

In relazione a 5 casi in cui sono già pervenute le osservazioni da parte dei soggetti valutati in merito al mancato raggiungimento di alcuni obiettivi, l'OIV acquisirà ulteriori dati oggettivi al

fine di procedere ad una validazione definitiva del punteggio eventualmente ascoltando il dirigente di riferimento.

L'OIV conferma i risultati evidenziati nel prospetto riassuntivo per il 2015 relativo ai dirigenti (allegato) e conseguentemente anche quelli delle posizioni organizzative che dai risultati dirigenziali discendono.

L'OIV prende visione, inoltre, dei casi in cui non sia stato rispettato il principio di differenziazione delle valutazioni nei confronti dei collaboratori ed applica agli stessi il correttivo punteggio di valutazione "hygiene factor", con una penalizzazione di 1 punto sulla valutazione finale e complessiva del singolo dirigente.

L'OIV conclude la riunione e da mandato alla segreteria di spedire agli interessati le risultanze della valutazione, con le note di prima risposta alle osservazioni presentate dai soggetti valutati, assegnando il termine di 15 giorni per presentare eventuali osservazioni controdeduzioni e/o richieste di colloquio, prima di procedere alla conferma definitiva.

§ . § . §

La riunione termina alle ore 11.40

Trieste, 09 maggio 2016



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
(prof. Piergiorgio Gabassi)

Il verbalizzante Eugenia Siclari

