

# ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE SEDUTA del 12 giugno 2015

INIZIO ORE 9.30

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	GABASSI Piergiorgio
--	---------------------

Verbalizzante: Eugenia Grazia Lyndha Siclari.

**Argomenti trattati: - valutazione 2014 e relazione sul funzionamento del sistema di valutazione.**

## I. Contesto organizzativo relativo all'anno di valutazione 2014

L'anno 2014 è stato caratterizzato dall'approvazione di una modifica della macrostruttura e delle posizioni organizzative dell'ente con provvedimenti della giunta comunale (deliberazione giunta n. 83 del 28 febbraio 2014, n. 123 del 2/04/2014 e 131 dell'11 aprile 2014) decorrente per le posizioni dirigenziali dal 1° aprile (con l'eccezione di un nuovo servizio: dal 1° marzo) e per le Posizioni Organizzative dal 1° maggio. Le Posizioni Organizzative sono state interamente riprogettate, poiché erano in scadenza, e per la loro copertura è stato istituito un nuovo metodo assicurante la possibilità di proporre le candidature da parte degli interessati. Conseguentemente sono stati riformulati gli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco.

La programmazione dell'ente relativa all'anno 2014 si è realizzata innanzitutto con l'approvazione del bilancio e della relazione previsionale e programmatica 2014-2016, riferiti, pur con basi annuali, alle strutture entrate in vigore il 1° aprile 2014. Successivamente, su tali basi sono stati adottati il PEG (d.g. n. 547 del 15 dicembre 2014) ed il piano triennale della prestazione per il periodo 2014-2016 (d.g. 39 del 9 febbraio 2015) che tengono conto dei cambiamenti strutturali nel dettaglio degli obiettivi.



## 2. Valutazione comportamenti e obiettivi

L'OIV preso atto dell'esito delle valutazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative rileva ancora una volta l'uniformità delle valutazioni appiattite sui valori massimi: il raggiungimento degli obiettivi è 100, che costituisce il punteggio massimo, per 30 persone su 33, quindi solo tre dirigenti risultano leggermente al di sotto.

La stessa osservazione vale per le Posizioni Organizzative che hanno raggiunto la quasi totalità degli obiettivi.

L'OIV procede, quindi, alla validazione del raggiungimento degli obiettivi sulla base delle rilevazioni effettuate con il programma informatico di programmazione e monitoraggio.

In relazione ad un caso si conviene con la rappresentazione di un errore materiale fornita dall'ufficio controllo di gestione, per cui l'obiettivo n. 14 – SL000 – 12.04 non risulterebbe raggiunto dalla rilevazione condotta sul sistema informatico di monitoraggio. In effetti l'obiettivo è raggiunto poiché il valore nullo dipende da un scorretta imputazione dei dati iniziali di cui l'ufficio controllo di gestione ha fornito appropriata giustificazione.

La valutazione riguarda gli obiettivi formalmente assegnati con il PEG alla struttura organizzativa e copre l'attività dell'intero anno, in ragione del fatto che il rinnovamento delle strutture e il conseguente avvicendamento dei dirigenti, non ha influito sulla continuità della programmazione, secondo quanto si ricava dai documenti di PEG richiamati sopra.

L'OIV conferma i risultati evidenziati nei prospetti dei risultati per il 2014 dei dirigenti e delle posizioni organizzative allegati.

L'OIV prende visione, inoltre, di un caso in cui non è stato rispettato il principio di differenziazione delle valutazioni nei confronti dei collaboratori ed applica il correttivo punteggio di valutazione "hygiene factor", con una penalizzazione di 1 punto sulla valutazione finale e complessiva del dirigente.

L'OIV conclude la riunione e dà mandato alla segreteria di spedire agli interessati le risultanze della valutazione assegnando il termine di 15 giorni per presentare eventuali osservazioni controdeduzioni e/o richieste di colloquio, prima di procedere alla conferma definitiva.



**3. Relazione annuale sul funzionamento del Sistema della Valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 6, comma 6, lett. a), della L.R. FVG n. 16/2010.**

L'OIV consegna la Relazione annuale sul funzionamento del Sistema della Valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 6, comma 6, lett. a), della L.R. FVG n. 16/2010 relativa all'anno 2014 che verrà pubblicata sul sito.

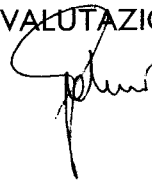
§ . § . §

La riunione termina alle ore 12.00

Trieste, 12 giugno 2015

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(prof. Piergiorgio Gabassi)



Il verbalizzante Eugenia Siclari

