



IMMEDIATAMENTE  
ESEGUIBILE

**SEGRETARIATO DIREZIONE GENERALE  
- Programmazione Operativa e Controllo -**

Prot. n. B 12/3-9/1-2015 (5944)

All. 1

**OGGETTO:** Piano della Prestazione 2015-2017

**Adottata nella seduta**

convocata	per le ore	08.30
iniziata	alle ore	08.35
terminata	alle ore	09.15

Con la seguente composizione:

	presenti
<b>II SINDACO</b>	
Roberto COSOLINI	si
<b>Assessori</b>	
Fabiana MARTINI	si
Umberto LAURENI	si
Antonella GRIM	si
Laura FAMULARI	-
Elena MARCHIGIANI	si
Andrea DAPRETTO	si
Matteo MONTESANO	si
Edi KRAUS	si
Roberto TREU	si
Paolo TASSINARI	si
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>

Partecipa il Segretario Generale  
**dott.ssa Filomena FALABELLA**

**ATTESTAZIONI** ai fini dell'art. 1 della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni e integrazioni  
l'atto viene pubblicato all'Albo informatico dal 12.10.2015 al 27.10.2015

Su proposta del Direttore Generale ed udita la relazione dell'Assessore all'Organizzazione, Risorse Umane, Attuazione programma di mandato, Roberto Treu;

premesso che le disposizioni che disciplinano la materia della valutazione della prestazione per le amministrazioni del comparto del pubblico impiego regionale, contenute all'art. 6 della LR n. 16/2010, di recepimento del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che prevedono, all'art. 10, la rappresentazione delle prestazioni delle pubbliche amministrazioni;

che il Consiglio Comunale ha approvato il Regolamento sul sistema di pianificazione, programmazione e controlli interni con deliberazione n. 10 dd 7 marzo 2013;

che con deliberazione giuntale n. 39 dd 9/2/2015 è stato approvato il Piano della prestazione 2014-2016, dichiarata immediatamente esecutiva;

che la predisposizione del piano della prestazione è ancora attualmente regolata dal comma 3 bis dell'art. 169 del TUEL introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera g) bis del D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 213/2012 il quale prevede che "al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente Testo Unico e il piano della prestazione di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione";

che il Piano Esecutivo di Gestione definito dall'organo esecutivo prima dell'inizio dell'esercizio, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, ai sensi dell'art. 169 del TUEL, determina gli obiettivi di gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

che con deliberazione consiliare n. 37 del 15 settembre 2015 (I.E.) è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2015, Bilancio Pluriennale 2015-2017 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

che la Giunta Comunale con provvedimento n. 413 dd 30 settembre 2013, ai sensi dell'art. 6, commi 4, 5 e 6 della L.R. n. 16/2010, ha nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione per il periodo 1/10/2013 - 30/9/2016, per l'espletamento delle attività previste dall'art. 6 commi 4 e 6 della L.R. n. 16/2010 e per le altre attività desunte dal D.lgs n. 33/2013, nonché per tutti i compiti previsti da altre norme statali, ove applicabili, regionali o regolamentari dell'ente;

che gli obiettivi del Piano della Prestazione per il 2015 sono quelli già programmati per il triennio 2014-2016, che vengono con il presente piano, in alcuni limitati casi, parzialmente modificati rispetto all'arco temporale di validità inizialmente definito, integrati o depennati sulla base delle mutate esigenze organizzative intervenute;

che, inoltre, il presente piano viene ulteriormente integrato con l'aggiunta dei macro obiettivi definiti "di cantiere", elaborati da ciascuna area organizzativa su impulso dell'assessorato all'Organizzazione, Risorse Umane, Attuazione programma di mandato, che prevedono la definizione di interventi innovativi ai processi gestionali *tipici di ciascuna*

struttura, quali riorganizzazioni, semplificazioni ed iniziative di efficientamento con particolare attenzione al benessere lavorativo;

che gli obiettivi del Piano della Prestazione per il 2016-2017 che non necessitano di specifiche risorse finanziarie sono comunque assegnati ai dirigenti con responsabilità di gestione, prioritariamente, anche nelle more dell'approvazione dei documenti di programmazione finanziaria e gestionale e rappresentano pertanto atto di indirizzo che ha consentito l'utilizzo delle opportune risorse anche in vigenza dell'esercizio provvisorio.

che il documento allegato, denominato "Piano della Prestazione 2015-2017" rappresenta l'esito del processo di definizione degli obiettivi a livello macro da assegnare ai dirigenti con responsabilità di gestione, articolato come di seguito specificato, ed è organizzato per singola direzione riportando:

- gli obiettivi manageriali macro, comuni a tutti i dirigenti con responsabilità di gestione, misurabili a livello complessivo di Ente o a livello di singola direzione che investono orizzontalmente l'amministrazione per il triennio 2015-2017 e che riguardano i processi organizzativi e quelli connessi al rispetto delle norme in tema di anticorruzione (d.l. 190/2012) e di attuazione della trasparenza (d.l. 33/2013), individuati direttamente dal Direttore Generale, sentito il Comitato di Direzione;
- gli obiettivi strategici macro o di attuazione della RPP, (*comprensivi di macro obiettivi di attuazione del piano triennale dei lavori pubblici*), assegnati a tutti i dirigenti con responsabilità di gestione, che, nella loro declinazione completa (articolati in attività), verranno successivamente formalizzati con il Piano dettagliato degli obiettivi del PEG 2015 ai sensi dell'articolo 169 comma 3bis del decreto legislativo 267/2000, se riferiti ad un arco temporale che inizia nel 2015, e che andranno in seguito assegnati per il medesimo anno, nella loro formulazione originale o in quota parte, anche alle posizioni organizzative con specifici atti dirigenziali;
- il portafoglio attività e prodotti con l'indicazione di un set storico di dati e l'ulteriore attribuzione, a quelli fra essi che in chiave prospettica potranno rappresentare elementi di specifici algoritmi di calcolo per la definizione di indicatori di efficacia, efficienza o qualità, di un indicatore chiave di prestazione (KPI); per il 2015 si è già provveduto in via sperimentale ad implementare su tale base un set di specifici indicatori riferiti ad attività ricorrenti o istituzionali di alcune strutture organizzative ritenute significative ai fini di una sperimentazione, già monitorate in tal senso nell'ambito del progetto "Performance management nelle Grandi Città" avviato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Modernizzazione delle Pubbliche Amministrazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri a cui il Comune di Trieste sta partecipando dal 2013;

premesso altresì che la pianificazione dei macro obiettivi proiettati sul triennio contenuti nel Piano della prestazione 2015-2017 è stata predisposta su impulso del Segretario Direttore Generale, da ciascun direttore di area e dai rispettivi direttori di servizio, di concerto con gli Assessori titolari delle funzioni di indirizzo e controllo per materia;

che i macro obiettivi individuali e di struttura, declinati per l'anno 2015 in attività, contenuti nel piano saranno oggetto di rendicontazione infrannuale e a consuntivo annuale, da parte dei dirigenti responsabili e delle posizioni organizzative per quanto di competenza, ai fini



delle attestazioni dello stato avanzamento degli obiettivi secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 5 del "Regolamento sul sistema di pianificazione, programmazione e controlli interni", con la frequenza semestrale stabilita nel Programma annuale dei controlli;

che a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2015-2017 sarà successivamente approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi 2015 nel quale confluiranno i macro obiettivi definiti nel Piano della Prestazione 2015-2017" riferiti ad un arco temporale che inizia nel 2015, fatta salva ogni eventuale opportuna integrazione anche sulla base delle risorse effettivamente assegnate;

che analogamente si procederà per il Piano dettagliato degli Obiettivi degli anni 2016 e 2017.

Ritenuto quindi di approvare il "Piano della Prestazione 2015-2017" assegnando in capo a ciascun Dirigente anche la responsabilità del conseguimento dei macro obiettivi di rispettiva competenza per gli anni dal 2015 al 2017 così come indicato nelle colonne "DURATA" che evidenzia gli anni di validità di ciascuno, fatti salvi le successive modifiche ed integrazioni che potranno rendersi necessarie anche sulla base delle risorse effettivamente assegnate;

informate le OO.SS. in data 28 settembre 2015;

visti lo Statuto Comunale e il T.U.E.L. (D. Lgs. 267/2000);

visto il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge n. 15/2009 e la LR n. 16/2010;

visto il Regolamento sul sistema di pianificazione, programmazione e controlli interni;

visto il Regolamento di Contabilità;

ravvisata la necessità di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 19 per consentire, con l'approvazione del successivo Piano dettagliato degli Obiettivi 2015, l'attribuzione degli obiettivi prioritari previsti dal Piano della Prestazione riferiti ad un arco temporale che inizia nel 2015;

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

## LA GIUNTA COMUNALE

### **d e l i b e r a**

1. di approvare il "Piano della Prestazione 2015-2017", come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con cui vengono determinati i macro obiettivi manageriali comuni, gli obiettivi strategici o di attuazione della RPP, gli obiettivi "di cantiere" e viene altresì formalizzato il portafoglio attività e prodotti, come rappresentato nelle premesse;
2. di assegnare ai dirigenti, in conformità al "Piano della Prestazione 2015-2017", la responsabilità del conseguimento degli obiettivi per le strutture di competenza e della conseguente rendicontazione infrannuale e a consuntivo annuale, come specificato nelle premesse fatti salvi successive modifiche ed integrazioni;
3. di stabilire che i macro obiettivi definiti nel "Piano della Prestazione 2015-2017" saranno declinati nel Piano dettagliato degli Obiettivi 2015 del PEG se riferiti ad un arco temporale che inizia nel 2015 e, successivamente se riferiti anche ai successivi



archi temporali, per gli anni 2016 e 2017, fatta salva ogni eventuale opportuna integrazione;

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 19.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i.,

Favorevole

Contrario per i seguenti motivi \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**NB: Barrare quando ne ricorrano i presupposti**

Il presente provvedimento è ritenuto privo di riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina :

- spesa
- riduzione di entrata

Il presente provvedimento comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente o sul patrimonio dell'Ente:

- vengono stimati in Euro \_\_\_\_\_
- di cui non è possibile la quantificazione.

Data 5/10/2015

Il Direttore

f.to Dott.ssa Filomena Falabella

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i.,

Favorevole

Contrario per i seguenti motivi \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Non dovuto in quanto non ha riflessi contabili presenti o futuri

Data 5 OTT. 2015

Il Direttore

f.to Pto dott. Vincenzo Di Maggio

L'assessore Treu fornisce i chiarimenti del caso dopo di che la proposta, messa in votazione palese, viene approvata all'unanimità.

Viene dichiarata, altresì, con voti unanimi, l'immediata eseguibilità del provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21 dd. 11.12.2003 e s.m.i..

La suesesa deliberazione assume il n. **437**.

IL PRESIDENTE

Roberto Cosolini

IL SEGRETARIO GENERALE

Filomena Falabella

*/a*