



SEGRETERIA GENERALE
Organizzazione, Trasparenza e Anticorruzione

Prot. n. B – 13/3 – 2/3 – 2013(7749/2013) All.: 1

OGGETTO: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'articolo 6 commi 4, 5 e 6 della Legge regionale n. 16/2010. Periodo 1/10/2013 – 30/9/2016. Impegno di spesa presunti 16700,00 euro (annui)

Adottata nella seduta

convocata	per le ore	11.30
iniziata	alle ore	11.35
terminata	alle ore	14.00

Con la seguente composizione:

	presenti
II SINDACO	
Roberto COSOLINI	si
Assessori	
Fabiana MARTINI	si
Umberto LAURENI	si
Antonella GRIM	si
Laura FAMULARI	si
Elena MARCHIGIANI	si
Andrea DAPRETTO	si
Matteo MONTESANO	si
Edi KRAUS	si
Franco MIRACCO	si
Roberto TREU	si
TOTALE	11

Partecipa il Segretario Generale
dott.ssa Filomena FALABELLA

ATTESTAZIONI ai fini dell'art. 1 della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni e integrazioni
l'atto viene pubblicato all'Albo informatico dal 4.10.2013 al 19.10.2013

Su proposta dell'assessore Roberto Treu,

Visto l'art. 14 del D.lgs. n. 150 del 27.10.2009, attuativo della L. n. 15 del 04.03.2009, che prevede la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

visto l'art. 6, commi 4, 5 e 6, della Legge Regionale n. 16/2010 che prevede che le Amministrazioni del Comparto Unico FVG si dotino di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in sostituzione del Nucleo di Valutazione alla scadenza di quest'ultimo;

vista la Circolare Regionale 3 febbraio 2011 prot. n. 0003463/P che al punto 1 ribadisce il predetto obbligo;

dato atto che l'attività del Nucleo di Valutazione i cui componenti erano stati da ultimo nominati con deliberazione giunta n. 167 del 19.04.2010, con riferimento alla valutazione dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative per il periodo valutativo 2009-2011, ha avuto termine entro l'anno 2012;

considerato che la legge regionale citata stabilisce che l'OIV sia nominato dalla Giunta Comunale per un periodo di tre anni con possibilità di rinnovo per una sola volta e che possa essere un organismo di tipo monocratico ovvero collegiale;

ritenuto opportuno, in conformità ai principi di buon andamento dell'amministrazione e a quello contenuto nel D. Lgs. n. 150/2009 di attuare la riforma senza generare alcun aumento di spesa, optare per l'istituzione di un organismo monocratico, soluzione che, in considerazione delle rilevanti competenze e attività attribuite al predetto Organo dalle leggi, consente di rientrare nel medesimo limite di spesa storicamente dedicato all'attività del precedente nucleo di valutazione, nel rispetto del comma 7 bis dell'art. 16 della L.R. 16/2010 introdotto dalla L.R. 22/2010, a norma del quale ai componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Prestazione spetta un'indennità da determinarsi con appositi atti delle singole amministrazioni, nonché il rimborso spese se ed in quanto previsto dalla vigente normativa, e della nota prot. 3463/P, citata, con la quale la Direzione Centrale Funzione Pubblica, Autonomie Locali e Coordinamento delle Riforme della Regione A. FVG ha chiarito che il compenso vada necessariamente ragguagliato all'effettivo carico di lavoro relativo ai compiti affidati;

dato atto che, come previsto dall'art. 6 comma 5 della Legge Regionale 16/2010, l'OIV deve essere dotato di specifica professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione e della valutazione del personale delle Amministrazioni Pubbliche;

dato atto che non può essere nominato OIV un soggetto dipendente dell'amministrazione o chi riveste incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero chi abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuite con i predetti partiti e organizzazioni sindacali, ovvero chi abbia rivestito simili incarichi o cariche o chi abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

dato atto che l'OIV è chiamato ad espletare le seguenti attività desunte direttamente dall'art. 6 comma 6 della Legge Regionale n. 16/2010:

- a) monitorare il funzionamento del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo;
- c) validare la relazione sulla prestazione (la validazione positiva delle attività dell'Amministrazione e dell'Ente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti);
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo, la valutazione annuale dei Dirigenti (secondo le modalità stabilite nei sistemi di valutazione operanti nell'ente; a tal proposito ogni compito attribuito nei vari atti di regolamentazione interni all'ente al Nucleo di Valutazione si intende trasferito all'OIV) di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;
- f) essere responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni;
- h) attività di controllo strategico riferendone alla Giunta;

i seguenti altri desunti dalle altre norme dell'ordinamento statale (decreto legislativo n. 33/2013):

- i) verificare la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità dell'ente e quelli indicati nel Piano della performance (o piano della prestazione, o peg), valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- j) Utilizzare, assieme agli altri organi deputati alla valutazione, le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza nonché gli esiti dei controlli interni così come regolamentati all'interno dell'ente, ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati;

nonché tutti quelli previsti da altre norme statali, ove applicabili, regionali o regolamentari dell'ente;

dato atto che l'articolo art. 7, comma 6 quater, del decreto legislativo n. 165/2001 consente il conferimento del relativo incarico senza l'espletamento della procedura comparativa come ribadito al punto I della nota prot 3463/P della Direzione Centrale Funzione Pubblica, Autonomie Locali e Coordinamento delle Riforme della Regione A. FVG, citata sopra;

ritenuto di affidare l'incarico di OIV a soggetto in possesso delle caratteristiche culturali, professionali ed esperienziali richieste dalle norme, desumibili dal curriculum esaminato e conservato in atti, individuato nel prof. Piergiorgio Gabassi, docente ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, dell'Università degli Studi di Trieste;

dato atto che il soggetto sopra individuato risulta in regola, vista apposita dichiarazione dallo stesso rilasciata e conservata in atti, con il regime delle incompatibilità stabilito dalla legge regionale e richiamato sopra;

dato atto che l'articolazione e la definizione operativa delle funzioni attribuite all'OIV sarà oggetto di apposito successivo atto di adeguamento del Regolamento di organizzazione del Comune;

ritenuto di approvare il disciplinare regolante le condizioni economiche ed i rapporti tra il componente dell'OIV e l'Amministrazione;

ritenuta applicabile la clausola dell'immediata eseguibilità in ragione degli adempimenti previsti dalle norme sulla trasparenza e dal testo unico del Pubblico impiego in tema di attestazione degli obblighi di certificazione e di monitoraggio del lavoro flessibile, nonché al fine di completare il ciclo di valutazione della prestazione riferito al precedente esercizio, senza dilazioni;

richiamati:

la deliberazione consiliare n. 10 del 7 marzo 2013 di approvazione del regolamento sul "Sistema di pianificazione, programmazione e controlli interni;

la deliberazione consiliare n. 40 del 31 luglio 2013 di adozione del bilancio 2013-2015 con la quale è stata approvata anche la Relazione Previsionale e Programmatica per lo stesso periodo di riferimento;

tutto ciò premesso,

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

d e l i b e r a

1. di nominare, per quanto esposto in premessa, quale Organismo Indipendente di Valutazione per lo svolgimento delle attività indicate sopra ed ogni altra prevista da disposizioni di legge e nel disciplinare d'incarico, il prof. Piergiorgio Gabassi;
2. di stabilire che l' OIV per l'espletamento dei suoi compiti si avvarrà del supporto di apposite strutture dell' Amministrazione, a questi fini coordinate e dirette dal Segretario Generale;
3. di approvare il disciplinare, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante, da utilizzare per l'incarico di OIV di cui al punto precedente per il periodo 01/10/2013 –30/09/2016;

4. di stabilire il corrispettivo annuo, relativo allo svolgimento dell'incarico di cui al punto precedente, in complessivi Euro 14.600,00 annui lordi (oltre oneri dell'Inps a carico dell'ente), nonché il rimborso spese se ed in quanto previsto dalla vigente normativa, da impegnarsi con successivi e separati atti;
5. di stabilire che la spesa di cui al punto 4. pari a presunti Euro 16.700,00 annui lordi (comprensivi degli oneri inps a carico dell'ente (2/3) quantificati in presunti euro 2100,00) , va imputata al capitolo del Bilancio 179 "prestazioni di servizi dell'Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino" ex Servizio autonomo Risorse Umane e Formazione, conto 03003, sottoconto I, centro elementare F0000, programma 905 progetto 00001, codice SIOPE 1307, giusta autorizzazione del Direttore della medesima area con mail del 27/9/2013, sul bilancio esercizio 2013 e successivi come segue;
- | | | |
|----------------|----------------------|----------------|
| Euro 4.175,00 | per l'esercizio 2013 | imp. 2013/5381 |
| Euro 16.700,00 | per l'esercizio 2014 | imp. 2014/979 |
| Euro 16.700,00 | per l'esercizio 2015 | imp. 2015/439 |
| Euro 12.525,00 | per l'esercizio 2016 | imp. 2016/381 |
6. di dichiarare per le ragioni esposte in premessa l'immediata eseguibilità del presente provvedimento;

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i.,

Favorevole

Contrario per i seguenti motivi _____

NB: Barrare quando ne ricorrano i presupposti

Il presente provvedimento è ritenuto privo di riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina :

spesa

riduzione di entrata

Il presente provvedimento comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente o sul patrimonio dell'Ente:

vengono stimati in Euro _____

di cui non è possibile la quantificazione.

Data 30/09/2013

Il Direttore

dott.ssa Filomena Falabella

f.to _____

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i.,

Favorevole

Contrario per i seguenti motivi _____

Non dovuto in quanto non ha riflessi contabili presenti o futuri

Data _____

30 SET. 2013

Il Direttore

f.to _____

F.to dott. Vincenzo Di Maggio

L'assessore Treu fornisce i chiarimenti del caso dopo di che la proposta, messa in votazione palese, viene approvata all'unanimità.

Viene dichiarata, altresì, con voti unanimi, l'immediata eseguibilità del provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19 [così come sostituito dall'art. 17, comma 12, L.R. 17/2004] della L.R. n. 21 dd. 11.12.2003.

La suestesa deliberazione assume il n. **413**.

IL PRESIDENTE

Roberto Cosolini

IL SEGRETARIO GENERALE

Filomena Falabella

/d