

# CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **TRINCA WALLY**  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail  
  
Nazionalità  
  
Data e luogo di nascita

## ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date (da – a) Da aprile 1998 a tutt'oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Poste italiane Spa  
1, Piazza Vittorio Veneto, 34100 TRIESTE
- Tipo di azienda o settore Comunicazioni, servizi postali e finanziari, servizi alle pubbliche amministrazioni
- Tipo di impiego Subordinato a tempo indeterminato

**Dal 1.03.2016 al 31.12.2017 Consigliera di Fiducia del Comune di Trieste**, incarico professionale, assegnato tramite selezione pubblica, con compiti di monitoraggio di situazioni di discriminazioni, molestie o mobbing all'interno dell'Ente; formazione mirata rivolta a dipendenti e dirigenti; ricomposizione, laddove possibile, di eventuali contenziosi tra dipendenti ed Ente sulle fattispecie di competenza.

**Dal 6.04.2006 al luglio 2010 Consigliere di Parità della Provincia di Trieste**  
Ufficio istituzionale di natura monocratica (affine all'istituto del difensore civico) che si occupa di reprimere le discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro se necessario anche fornendo gratuito patrocinio alle vittime in sede giudiziale. Il Consigliere di Parità afferisce al Ministero del Lavoro e, nell'espletamento delle sue funzioni, è pubblico ufficiale. La Legge ne prevede uno nazionale, uno per regione e uno per provincia.  
Sede di lavoro Provincia di Trieste  
Indirizzo 4, Piazza Vittorio Veneto, 34100 TRIESTE  
Nel medesimo periodo componente di diritto della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Trieste e della Commissione provinciale del lavoro di Trieste

**Dall'aprile 2002 all'aprile 2012 Titolare dell'Ufficio Vertenze della Unione Generale del Lavoro**  
Ufficio preposto alla presa in carico dei conflitti tra lavoratori e datori in ogni settore privato e pubblico, mirata, laddove possibile, alla ricomposizione bonaria delle controversie (anche ma non solo in sede di commissione di conciliazione).

- Date (da – a) 

Da Aprile 2002 a maggio 2011 collocata in aspettativa sindacale non retribuita ex art. 31 Legge 300/70
--

Nome e indirizzo della Organizzazione  
Sindacale

Unione Generale del Lavoro di Trieste  
5, Via Crispi, 34125 TRIESTE

Tipo di incarichi ricoperti

Dal 1999 al 2012 ricoperti vari incarichi sindacali (prima di categoria poi confederali) provinciali, regionali e nazionali.  
Inoltre, nello stesso periodo, già componente in qualità di rappresentante sindacale dei seguenti organi collegiali:  
**CLES** – Comitato per l'emersione dal lavoro sommerso  
**COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO**  
(istituita ai sensi della legge Biagi e successivi decreti attuativi)  
**COMMISSIONE REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO DEL F.V.G**  
**COMITATO DI SORVEGLIANZA REGIONALE FONDO SOCIALE EUROPEO**

**Altre esperienze professionali:**

Docenze

Sedi di svolgimento delle docenze:

Comune di Trieste,  
Piazza Unità d'Italia, 4  
TRIESTE

Provincia di Trieste  
Piazza Vittorio Veneto, 1  
TRIESTE

Direzione Provinciale del Lavoro di Udine  
Sezione Ispettorato del Lavoro  
Via Stabernao, 7  
UDINE

Enti di Formazione:

SDZPI IRSIP  
Via Ginnastica, 72  
34100 TRIESTE

I.A.L.  
Via Pondaes, 5  
34100 TRIESTE

IRES FRIULI VENEZIA GIULIA  
Via Felice Venezian, 20  
34100 TRIESTE

Nel 2007:

docente, in un modulo formativo rivolto ai neoassunti Ispettori del Lavoro della Direzione Regionale del Lavoro del Friuli Venezia Giulia, dedicato alle più frequenti discriminazioni di genere riscontrate nei luoghi di lavoro e alle tecniche più opportune di rilevazione delle stesse durante gli accessi ispettivi.

Nel 2009: SDZPI IRSIP

Docente unico in due corsi di quaranta ore ciascuno in materia di diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio

Nel 2008, 2009, 2010, 2011 negli altri enti citati:

- docente, in qualità di esperta di pari opportunità, in moduli formativi legati alla diffusione della cultura delle pari opportunità soprattutto nell'ambito del mondo del lavoro e quindi nozioni di : diritto del lavoro e antidiscriminatorio, normativa volta alla repressione delle discriminazioni di genere, Testo Unico sulla maternità, direttive ed obiettivi imposti dall'Unione Europea in materia di parità, di lotta alle discriminazioni di genere e alle molestie sessuali di qualsiasi natura.
- docente, in qualità di esperta di diritto del lavoro e di contrattualistica in moduli formativi nell'ambito di un progetto presentato dalla Provincia di Trieste e rivolto a donne disoccupate al fine di prepararle alle diverse tipologie contrattuali in essere nel mercato del lavoro nonché alle forme di ammortizzatori sociali in essere nelle more della riforma.

Nel 2016:

- docente, in qualità di Consigliera di fiducia, di un modulo formativo di tre ore rivolto ai dirigenti del Comune di Trieste sul tema " Responsabilità del dirigente pubblico per danno erariale derivante da mobbing".

Nel 2017:

docente, in qualità di Consigliera di Fiducia, di un secondo modulo formativo riveduto e aggiornato di tre ore rivolto ai dirigenti, alle PO e alle organizzazioni sindacali del Comune di Trieste sul tema "Mobbing: profili giuridici e responsabilità: ripartizione dell'onere risarcitorio per il connesso danno erariale".

### Eventi organizzati

Completa ideazione ed organizzazione di due convegni :

- 1) "Le nuove frontiere della contrattazione collettiva. Opportunità e rischi del decidere per tutti e per tutte" , 27 giugno 2008, presso il Centro Congressi della Stazione marittima.
- 2) "Le piccole e medie imprese della provincia di Trieste: uno sguardo di genere. Viaggio nelle realtà con meno di 100 dipendenti, il cono d'ombra della normativa vigente", 3 luglio 2009 presso l'Hotel NH Jolly, sala Tommaseo.

### Esperienze in qualità di relatrice

Molteplici gli interventi in qualità di relatrice a eventi organizzati da enti pubblici, associazioni, aziende. Per citarne alcuni:

- "Donne e lavoro, normativa e realtà quotidiana. I consulenti del lavoro ne discutono con...", organizzato dall'Ordine dei Consulenti del lavoro di Trieste, 24 maggio 2007.
- "Chiariamoci le idee, conoscere per una scelta consapevole", organizzato dall'Associazione "Futuro donna", 17 ottobre 2007. Tema affrontato: "Diritti e doveri delle mamme e dei papà sul posto di lavoro" (video dell'intero intervento reperibile su internet, [www.futurodonna.it](http://www.futurodonna.it) ).
- "Il bullismo nei luoghi di lavoro", organizzato dal Comune di Trieste, 12 novembre 2008. Tema affrontato: il fenomeno del mobbing al femminile".
- "Mobbing? No grazie", organizzato dalla UIL in collaborazione, tra gli altri, col Goap, 11 novembre 2008. Tema affrontato: "Quando il mobbing trae origine da fattori legati al genere"
- "Progetto Telelavoro" organizzato da Provincia in collaborazione con l'Ordine dei consulenti del lavoro", 5 maggio 2009. Tema affrontato: "Telelavoro come coglierne le opportunità ed evitarne i rischi".



generale come pure di pari opportunità, non discriminazione prevenzione e repressione delle molestie legate al genere.

Il Master di un anno in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale ha infine aggiornato le conoscenze già possedute, alla luce delle normative più recenti, in materia di disciplina del rapporto di lavoro e di diritto antidiscriminatorio sia nel settore pubblico che in quello privato. Un ampio modulo del Master era infatti dedicato alle discriminazioni di genere, alle molestie a sfondo sessuale, ai congedi parentali e alle possibili azioni positive in tali materie.

### Formazione

Dal 2001 a tutt'oggi frequentati utilmente numerosi seminari, corsi di aggiornamento, convegni in materia di diritto del lavoro e di diritto antidiscriminatorio. Da segnalare in particolare nel 2007 la frequenza, in qualità di Consigliere di Parità, presso la Direzione regionale del Lavoro del Friuli Venezia Giulia al corso di preparazione dell'allora neoassunti Ispettori del Lavoro al fine di acquisire competenze sul loro modo di operare, nell'ottica di una fattiva collaborazione tra l'Ufficio della Consigliera di Parità e gli organi ispettivi in ottemperanza alla legge. La frequenza a tale corso è stata infatti contestuale alla docenza a mia volta tenuta agli Ispettori del lavoro sulle materie di mia competenza. Parimenti, nel 2007 frequentato corso di aggiornamento su FSE e fondi strutturali, programmazione 2007-2013. L'attività di formazione è proseguita negli anni successivi e prosegue tuttora. Tra i corsi di formazione più recentemente frequentati segnalo: "Pari Opportunità, lavoro, diritti: il quadro normativo e le prassi applicative dopo le recenti riforme" (17.10.2017); "Tempi di vita e tempi di lavoro:quadro normativo, prassi operative e azioni positive" (31.05.2017).

### MADRELINGUA

ITALIANA

### ALTRE LINGUE

#### Inglese (1) Spagnolo (2)

- |                                 |                            |
|---------------------------------|----------------------------|
| • Capacità di lettura           | (1) OTTIMA (2) BUONA       |
| • Capacità di scrittura         | (1) OTTIMA (2) SUFFICIENTE |
| • Capacità di espressione orale | (1) BUONA (2) SUFFICIENTE  |

### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

NELL'AMBITO DEL LAVORO SVOLTO PRESSO IL SINDACATO E COME CONSIGLIERA DI PARITÀ SVILUPPATE SPICcate CAPACITÀ RELAZIONALI E COMUNICATIVE. IL CONTATTO COSTANTE CON IL PUBBLICO DELL'UFFICIO VERTENZE, DELL'UFFICIO ISTITUZIONALE E CON I LAVORATORI DELLE VARIE AZIENDE SEGUITE HA AFFINATO CAPACITÀ ESPRESSIVE E DI COINVOLGIMENTO IN AZIONI E OBIETTIVI COMUNI ANCHE DI PERSONE APPENA CONOSCIUTE, ANCHE STRANIERE. CAPACITÀ DI PARLARE IN PUBBLICO E CON I MEDIA SIA IN BREVI INTERVISTE, SIA IN TRASMISSIONI TELEVISIVE O RADIOFONICHE IN DIRETTA.

### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

SPICcata PREDISPOSIZIONE AL CONTATTO COL PUBBLICO FINALIZZATA ALLA FORNITURA DI CONSULENZE IN MATERIA DI DIRITTO DEL LAVORO E DI DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DERIVATA DALL'ESPERIENZA MATURATA PRIMA COME TITOLARE DI UN UFFICIO VERTENZE, POI COME CONSIGLIERE DI PARITÀ, INFINE COME CONSIGLIERA DI FIDUCIA (TUTTI RUOLI CHE PREVEDONO UNO SPORTELLO APERTO AL PUBBLICO GESTITO PERSONALMENTE). CAPACITÀ DI VALUTARE IN AUTONOMIA I PROVVEDIMENTI DA ATTUARE NEI SINGOLI CASI. SPICcata PROPENSIONE ALLA CONTRATTAZIONE E ALLA RISOLUZIONE CONCILIATIVA, LADDOVE POSSIBILE, DEI CONTENZIOSI.

CAPACITÀ DI GESTIRE BUDGET ASSEGNATO, AFFINATA CON LA GESTIONE IN PIENA AUTONOMIA (MA SOGGETTA A RENDICONTAZIONE) DEL FONDO ASSEGNATO ANNUALMENTE DAL MINISTERO DEL LAVORO AI CONSIGLIERI DI PARITÀ PER LO SVOLGIMENTO DELLE LORO ATTIVITÀ.

DOVENDO COORDINARE I SINDACALISTI DELLE VARIE CATEGORIE, SVILUPPATA CAPACITÀ DI LAVORARE IN GRUPPO E DI INCENTIVARE/ORGANIZZARE IL LAVORO DI SQUADRA ANCHE AL FINE DI MIGLIORARE GLI STANDARDS DI RESA INDIVIDUALI.

CAPACITÀ DI IDEARE ED ORGANIZZARE GRANDI EVENTI (CONVEGNI, SEMINARI).

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

L'ESPERIENZA DECENNALE A CAPO DI UN UFFICIO VERTENZE DI UN SINDACATO CON UNO SPORTELLINO APERTO CINQUE GIORNI SU SETTE E CENTINAIA DI VERTENZE ISTRUITE E DISCUSSE DINNANZI ALLA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE ISTITUITA PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI TRIESTE, MI HA PERMESSO DI SPAZIARE DAL LAVORO PUBBLICO AL LAVORO PRIVATO, DA UN CONTRATTO COLLETTIVO AD UN ALTRO CON L'ELASTICITÀ IMPOSTA DALL'ACCUMULARSI QUOTIDIANO DI ISTANZE DI TUTELA PROVENIENTI ORA DA UNO ORA DA UN ALTRO SETTORE MERCEOLOGICO DI RIFERIMENTO. A CIÒ SI AGGIUNGA CHE LE VERTENZE TRATTATE ERANO SPESSO ANCHE DI NATURA COLLETTIVA, DATO CHE RIENTRAVA TRA I COMPITI DELL'UFFICIO LEGALE AFFIANCARE I SEGRETARI DI CATEGORIA NELLE TRATTATIVE CON LE AZIENDE (PER CONTRATTI INTEGRATIVI O MOBILITÀ O CASSA INTEGRAZIONE). QUESTA ESPERIENZA MI HA LASCIATO NON COMUNI COMPETENZE IN MATERIA DI DIRITTO DEL LAVORO, DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA, DI AUTONOMA VALUTAZIONE DELLE FORME DI TUTELA PIU' APPROPRIATE DA ATTUARE CASO PER CASO. MI HA INOLTRE PERMESSO DI SVILUPPARE SPICcate CAPACITÀ PROPOSITIVE (PROBLEM SOLVING) E CONCILIATIVE.

INOLTRE, IL RUOLO ISTITUZIONALE DI CONSIGLIERE DI PARITÀ E QUELLO PROFESSIONALE DI CONSIGLIERA DI FIDUCIA MI HANNO PERMESSO DI APPROFINDIRE IL DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO IN FUNZIONE DEL DIRITTO DEL LAVORO, INCLUSI GLI ASPETTI RELATIVI ALLA DIVERSA E RAFFORZATA TUTELA OFFERTA DALL'ORDINAMENTO, IN SEDE PROCESSUALE, ALLE VITTIME DI DISCRIMINAZIONE DI GENERE E NON SOLO.

INFINE L'ESPERIENZA ULTRADECENNALE COME DOCENTE MI HA PERMESSO DI AFFINARE L'ORGANIZZAZIONE DELLE LEZIONI OTTIMIZZANDO I TEMPI E SPERIMENTANDO TECNICHE DI ESPOSIZIONE INCISIVE CAPACI DI TENERE COSTANTEMENTE ALTA L'ATTENZIONE DELLA PLATEA DEI FRUITORI DEI CORSI.

TS 5.12.2017

Wally Trinca  
