

**Relazione illustrativa,**  
*ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexties, del D. Lgs. 165/ 2001*  
*e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012*

**I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>ATTO UNILATERALE art. 39 CCRL 2018 - verbale seduta di contrattazione del 25 luglio 2019</b>		
Periodo temporale di vigenza	I gennaio 2019 - 31 dicembre 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Generale</li> <li>• Direttore del Servizio Risorse Umane</li> <li>• Vice Segretario Generale</li> </ul> Sottoscrizione da parte del Direttore Generale e dal Direttore dell'Area Risorse Umane.	
Soggetti destinatari	Personale dipendente di categoria A, B, C, PLA, D, PLB e PLC e con incarichi di PO.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Atto unilaterale 2019 - 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Sottoposizione al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune, onde consentire il controllo di cui all'art. 37 della legge regionale 18/2016, previsto per il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione giunta n. 16 del 24 gennaio 2019 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e Trasparenza 2019 -2021 previsto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 e dalle modifiche per effetto del Decreto Legislativo n. 97/2016.  Con deliberazione giunta n.349 del 8 luglio 2019 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e modifiche apportate dal D.Lgs 74/2017; Con Deliberazione giunta n. 3 del 13 gennaio 2017, è stato nominato l'OIV, ai sensi dell'art. 42 della L.R. 18 /2016

propedeutici e successivi alla contrattazione		
Eventuali osservazioni: il Bilancio di previsione 2019 - 2021 nonché il Programma delle attività istituzionali dell'Ente realizzabili anche con incarico esterno sono stati approvati con deliberazione consiliare n. 16 del 3.4.2019, dichiarata immediatamente eseguibile.		

## **2 Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili.**

L'atto unilaterale ha per oggetto l'utilizzo, per l'anno 2019, delle risorse destinate al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in conformità al CCRL sottoscritto il 15 ottobre 2018.

*(estratto verbale del 25 luglio 2019)*

- “in data 6 maggio u.s. la Delegazione di parte pubblica ha presentato la piattaforma di CCDI;*
- in date successive sono pervenute proposte varie da parte di tutte le sigle firmatarie del CCRL ma nessuna formulata dalla RSU;*
  - nei vari incontri tenutisi fino a data odierna si sono registrate posizioni sostanzialmente diverse su istituti a prevalente impatto sindacale ma con ridotti riflessi economici mentre, per altri istituti, a forte impatto economico, la differenza si sostanzia in una richiesta di valore economico maggiore rispetto a quello iniziale proposto dall'Amministrazione; richiesta questa che troverebbe il suo fondamento, sempre a detta sindacale, su una possibile “riconsiderazione verso l'alto” del tetto del fondo previsto per il salario accessorio, c.d. “tetto Madia”;*
  - questa situazione si è di fatto trasformata in uno stallo delle trattative con il rischio che tale impasse di natura prettamente economica in relazione ai valori finali che le parti comunque al termine delle trattative negozieranno sta creando un obiettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa tanto da ritenersi esservi gli estremi per il ricorso a quanto previsto dall'art. 39 c. 5 CCRL 2018 e dall'art. 40 c. 3 ter del D.Lgs. 165/2001.*

*Per tutto quanto sopra la Delegazione informa il tavolo negoziale di aver avuto mandato di procedere alla sottoscrizione di un atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sul CCDIA per gli istituti di cui agli allegati.*

*La Delegazione trattante di parte pubblica informa le OO.SS. che, così come previsto dall'art. 40 c. 3 ter del D.Lgs. 165/2001 tale procedura cesserà di esplicitare i suoi effetti allorquando le parti addiverranno alla naturale conclusione negoziale all'interno della quale, fermo restando comunque i valori minimi già previsti, Datore di Lavoro, RSU e OO.SS. troveranno la giusta composizione.”*

La quantificazione di tali risorse è stata determinata dall'Ente ed è stata oggetto di appositi atti: determina di costituzione del fondo anno 2019 n. 818 dd. 25.2.2019 e delibera di Consiglio

Comunale n. 16 dd. 3.4.2019 ai sensi dell'art. 20 del C.C.R.L. 01/08/2002 e successivo articolo 32 del CCRL 15/10/2018.

L'importo del fondo è stato inserito nelle previsioni di spesa di personale del Bilancio per l'esercizio finanziario 2019.

L'ammontare delle risorse è stato calcolato ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018 giusto provvedimento dirigenziale n. 818/2019 Prot. corr.n.3°-19-13/2/6-(1895) e provvedimento dirigenziale n. 1845/2019 Prot.corr.n. 3°-19/13/2/11-(4062) "Risorse destinate annualmente al trattamento accessorio anno 2016, art. 23", di rideterminazione del trattamento accessorio con i limiti previsti di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 il quale prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il presente atto unilaterale, tratta delle seguenti destinazioni a carattere vincolato del Fondo:

*Art. 4 Destinazione del Fondo per lo sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività*

*Art. 5 Obiettivi speciali e di miglioramento*

*Art. 6 Performance organizzativa*

*Art. 8 Reperibilità*

*Art. 9 Trattamento per attività prestata in giorno festivo ex art. 5 CCRL 15.10.2018*

*Art. 10 Indennità correlata alle condizioni di lavoro*

*Art. 11 Indennità per specifiche responsabilità*

*Art. 12 Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale*

*Art. 13 Lavoro straordinario*

*Art. 14 Buono pasto*

***a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.***

Al fine di fornire, come richiesto dalla circolare predetta [lettera a) punto II.2. Modulo2 *Illustrazione dell'articolato del contratto, pag. 6*], un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali legittimanti il contenuto della specifica materia trattata oggetto della relazione per il controllo, di seguito si riporta, a fini ricognitivi, l'illustrazione complessiva degli articolati degli istituti di contrattazione integrativa che riguardano il presente Accordo unilaterale.

***b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.***

Si rinvia a quanto descritto nella relazione tecnico-finanziaria

***c) Effetti abrogativi impliciti***

Parte non pertinente allo specifico accordo unilaterale sottoposto alla certificazione.

***d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.***

Nel presente atto unilaterale si prevedono gli incentivi per la performance organizzativa fondato sul grado di raggiungimento degli obiettivi manageriali da parte dei Direttori di Dipartimento e vengono erogati agli interessati in base ai seguenti coefficiente di qualifica:

1. Categoria A: 1,0
2. Categoria B: 1,1875
3. Categoria C: 1,30
4. Categoria D: 1,40

***e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

***f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di atto unilaterale, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.***

La sottoscrizione dell’allegato atto unilaterale è in linea con quanto stabilito nel Bilancio di Previsione 2019 - 2021

***g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dall’atto unilaterale.***

Nessuna

LA DIRIGENTE  
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Manuela SARTORE)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA

CODICE FISCALE: SRTMNL70T51B160A

DATA FIRMA: 14/08/2019 12:24:33

IMPRONTA: 64016BE01C65E2CAAEB47C21D01E7F4B81DE210BE65710713110D5F1F73AC2E0  
81DE210BE65710713110D5F1F73AC2E0B29C75EB5F66DAFF08DD6502F7090ACE  
B29C75EB5F66DAFF08DD6502F7090ACE11EF75D6E94082B634DF55656482D2EB  
11EF75D6E94082B634DF55656482D2EB7FD79303B812C056428655F21ED2A3BB

NOME: LORENZUT FABIO

CODICE FISCALE: LRNFBA59T27E098E

DATA FIRMA: 22/08/2019 11:27:50

IMPRONTA: AFC5A31866901A050119F25627A906550BBBC4A26A4991B32AB0768303F44300  
0BBBC4A26A4991B32AB0768303F44300E3A12EDA2C0BFAECF9D6A80D168F4E93  
E3A12EDA2C0BFAECF9D6A80D168F4E93A56DA85BFDAF86C8D06866EA259A3D04  
A56DA85BFDAF86C8D06866EA259A3D0483A5FACB19DBFEE264116D49B2F7EF39

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 22/08/2019 13:01:49

IMPRONTA: A86317969A95CD1C2A7135BF19785930D1A550964EB66AC3577F1A76201409C1  
D1A550964EB66AC3577F1A76201409C1A2894425D9468C86786EA92D89700CB9  
A2894425D9468C86786EA92D89700CB95CE77D0D56819C9C6FE8EA29DE603A74  
5CE77D0D56819C9C6FE8EA29DE603A74B6250F0802C92852C566292AABDEDCEB4