



IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **NO**

DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE

Prot. corr. B 13/7-1/3 - 2014 (3475/2017)

OGGETTO: Codice di comportamento aziendale del Comune di Trieste - Aggiornamento

Adottata nella seduta del 24/05/2018

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Maurizio Bucci	Assessore	Presente
Michele Lobianco	Assessore	Presente
Lorenzo Giorgi	Assessore	Presente
Angela Brandi	Assessore	Presente
Giorgio Rossi	Assessore	Presente
Carlo Grilli	Assessore	Presente
Serena Tonel	Assessore	Assente
Luisa Polli	Assessore	Assente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Paolo Polidori	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale **dott. Santi TERRANOVA.**

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA.**

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 29/05/2018 al 12/06/2018.

Oggetto: Codice di comportamento aziendale del Comune di Trieste – Aggiornamento
Prot. corr. B 13/7-1/3 - 2014 (3475/2017)

Su proposta dell'Assessore Michele Lobianco

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

considerato che, a norma dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica quello generale, adottato il 16 aprile 2013 con D.P.R. n. 62;

visto il suddetto D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 denominato “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001” il quale all'art. 1, comma 2, stabilisce che : *“Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”* ;

richiamato il Codice di comportamento aziendale del Comune di Trieste, approvato con deliberazione della Giunta comunale del 31 gennaio 2014, n. 31;

considerate le esigenze di aggiornamento ed integrazione del suddetto codice di comportamento evidenziate dai monitoraggi annuali sulla sua attuazione effettuati ai sensi dell'art. 15, 3° comma, del medesimo D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, individuato dal Sindaco nella persona del Segretario Direttore Generale con atto di conferimento del 29 luglio 2016;

viste le indicazioni dettate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con la determinazione 28 ottobre 2015, n 12 di aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, nella quale si evidenziava la necessità di procedere alla revisione del codice di comportamento di ogni ente o amministrazione, fissando a tale scopo la fine dell'anno 2016;

dato atto che la proposta di aggiornamento del codice interno a quest'Amministrazione è stata predisposta dal suddetto Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza entro il termine suindicato e, in attuazione delle linee guida in materia di codici di comportamento di cui alla delibera 24 ottobre 2013 n. 75 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il 26 settembre 2016 è stata avviata la procedura aperta alla partecipazione degli stakeholder con la pubblicazione della proposta di aggiornamento, sulla home page del sito istituzionale del Comune – rete civica e nell'intranet aziendale, unitamente ad un avviso pubblico corredato di modulistica atta a favorire la formulazione di proposte e/o osservazioni;

rilevato che, entro il 17 ottobre 2016, fissato per la conclusione della procedura aperta di partecipazione. sono pervenute 117 proposte di modifica, integrazione o eliminazione di

parti del documento da parte sindacale, dai dipendenti e da un'associazione di consumatori, valutate, analizzate e sintetizzate in un prospetto riepilogativo che completa la relazione illustrativa al Codice di comportamento oggetto del presente provvedimento;

accertato che hanno avuto luogo l'informazione e il coinvolgimento propositivo delle Organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione e della RSU che hanno espresso ulteriori osservazioni e formulato richieste di chiarimenti nel corso dell'incontro del 21 settembre 2017;

esaminato l'aggiornamento del Codice di comportamento aziendale del Comune di Trieste, risultante dalle modifiche ed elaborazioni conseguenti alla partecipazione testé delineata;

acquisito, in data 21 novembre 2017, il parere favorevole, reso obbligatoriamente dall'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con deliberazione di questa Giunta comunale del 13 gennaio 2017, relativamente alla conformità della procedura seguita nell'adozione dell'aggiornamento del Codice rispetto a quanto previsto nelle linee guida dell'ANAC;

vista la relazione illustrativa dell'aggiornamento del Codice di comportamento che si allega quale parte integrante della presente deliberazione;

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 18.8.2000 n. 267, s.m.i. sulla proposta di deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di approvare il Codice di comportamento aziendale del Comune di Trieste, nel testo allegato (sub 1) alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di allegare al Codice di comportamento aziendale approvato con la presente deliberazione il testo integrale del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, denominato "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici";
3. di dare atto della relazione illustrativa del Codice di comportamento aziendale allegata (sub 2) alla presente deliberazione quale parte integrante;
4. di dare atto altresì della competenza del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per quanto attiene agli adempimenti in materia di diffusione e pubblicità del presente Codice di comportamento;
5. dalla data di esecutività della presente deliberazione, il Codice di cui al punto 1 sostituisce il precedente approvato con deliberazione giuntale n. 31/2014 citata in premessa.



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE

Prot n. B 13/7-1/3 - 2014 (3475/2017)

Proposta di deliberazione: Codice di comportamento aziendale del Comune di Trieste -
Aggiornamento

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni: Il presente provvedimento è ritenuto privo di riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Segretario Direttore Generale
(dott. Santi Terranova)

Trieste, *vedi data firma digitale*

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*



DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE

Prot. corr. B 13/7-1/3 - 2014 (3475/2017)

Proposta di deliberazione: Codice di comportamento aziendale del Comune di Trieste -
Aggiornamento

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	La Dirigente del Servizio Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale <i>dott.ssa Giovanna Tirrico</i>
--	---

Trieste, <i>vedi data firma digitale</i>	<i>Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)</i>
--	---

L'assessore Michele Lobianco fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME

La presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 13/06/2018, decorsi 15 giorni dalla pubblicazione (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

La suestesa deliberazione assume il n. **234**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Segretario Generale
dott. Santi Terranova

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TERRANOVA SANTI

CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S

DATA FIRMA: 24/05/2018 18:21:20

IMPRONTA: D9CDE62DBD1D4368AB20FB4BA0F108B6F2FD66DECDEBE8EC2721077D3C9F31A
F2FD66DECDEBE8EC2721077D3C9F31AB6396BB723AB4B802413711AFF44652F
B6396BB723AB4B802413711AFF44652F095BA1761370BA21B1C61BC655112C36
095BA1761370BA21B1C61BC655112C36F8F56B619CADE9D3A113703A4A0A457D