



IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **NO**

DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE

Prot. Corr. n. B - 13/3 - 3/24 - 2016 (7020/2019)

**OGGETTO:** Rinnovo dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2020 - 2022.

Adottata nella seduta del 25/11/2019

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Assente
Paolo Polidori	Vice Sindaco	Presente
Michele Lobianco	Assessore	Presente
Lorenzo Giorgi	Assessore	Presente
Angela Brandi	Assessore	Assente
Giorgio Rossi	Assessore	Presente
Carlo Grilli	Assessore	Presente
Serena Tonel	Assessore	Presente
Luisa Polli	Assessore	Assente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Francesca De Santis	Assessore	Assente

Partecipa il Segretario Generale **dott. Santi TERRANOVA.**

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Vice Sindaco **Paolo POLIDORI.**

**ATTESTAZIONI:** ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 29/11/2019 al 13/12/2019.

Prot. Corr. n. B - 13/3 - 3/24 - 2016 (7020/2019)

Oggetto: Rinnovo dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2020 - 2022

Su proposta dell'Assessore Michele Lobianco

Visto l'art. 42 della L.R. n. 18 del 9.12.2016, che prevede la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, con le seguenti caratteristiche (comma 2):

- tenuto conto che i componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati tra soggetti dipendenti della stessa amministrazione o che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuite con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- dato atto che l'O.I.V. deve essere dotato di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione e della valutazione del personale delle Amministrazioni Pubbliche;

dato atto che l'O.I.V. è chiamato ad esercitare, in piena autonomia, le attività di controllo strategico, riferendo in proposito direttamente alla Giunta (comma 1) e le seguenti altre attività (comma 3):

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo;
- c) validare la relazione sulla prestazione (la validazione positiva delle attività dell'Amministrazione e dell'Ente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti);
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre all'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti la valutazione annuale dei Dirigenti e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato;
- f) essere responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;

- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni;

i seguenti altri desunti dalle altre norme dell'ordinamento statale (art.44 del decreto legislativo n. 33/2013):

- h) verificare la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione dell'ente e quelli indicati nel Piano della performance (o piano della prestazione, o PEG), valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- i) Utilizzare, assieme agli altri organi deputati alla valutazione, le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati;
- j) altre eventuali attività deputate alla competenza dell'O.I.V. da altre norme statali, ove applicabili, regionali o regolamentari dell'Ente;

vista la deliberazione giuntale n. 627 del 28.11.2016 con la quale è stata attivata la procedura di nomina con avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2017 - 2019 e con la quale è stato approvato il disciplinare da utilizzare per il suddetto incarico;

atteso che, a seguito della procedura sopra richiamata, per il periodo 17.01.2017 – 31.12.2019 l'incarico di O.I.V. è stato affidato con deliberazione giuntale n. 3 del 13.01.2017 al prof. Mario Giamporcaro, in quanto ritenuto in possesso delle caratteristiche culturali, professionali ed esperienziali richieste dalle norme, desumibili anche dal curriculum conservato in atti e pubblicato sul sito istituzionale sezione amministrazione trasparente;

considerato che la legge regionale citata stabilisce che l'O.I.V. sia nominato dalla Giunta Comunale, per un periodo di tre anni con possibilità di rinnovo per una sola volta;

dato atto che l'iscrizione del dott. Mario Giamporcaro, di data 19.07.2017, al numero 2086, nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, prevista dalla deliberazione sopra citata quale condizione necessaria per il mantenimento del ruolo di O.I.V. del comune di Trieste, è pubblicata sul sito del Governo - Portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, dedicato alla performance delle amministrazioni pubbliche;

ritenuto di rinnovare, pertanto, l'incarico di O.I.V. al dott. Mario Giamporcaro, mantenendo le stesse condizioni giuridiche e il medesimo trattamento economico previsti nel disciplinare approvato con la deliberazione giuntale n. 627/2016 citata, con la precisazione che il compenso non supera quello storicamente impiegato per la figura istituzionale in questione e risulta ragguagliato all'effettivo carico di lavoro derivante dai compiti affidatigli;

dato atto che l'ulteriore articolazione e definizione operativa delle funzioni attribuite all'O.I.V. potrà dipendere da eventuali norme cogenti senza modifiche al trattamento economico;

dato atto che all'O.I.V. all'atto della conferma dell'incarico verrà perfezionata e conservata in atti la dichiarazione circa il permanere della condizione della regolarità rispetto al regime delle incompatibilità stabilito dalla legge regionale e richiamato sopra;

richiamati:

la deliberazione consiliare n. 10 del 07.03.2013 di approvazione del Regolamento sul "Sistema di pianificazione, programmazione e controlli interni";

la deliberazione consiliare n.16 del 3 aprile 2019 di adozione del Bilancio di previsione 2019-2021 con la quale è stato approvato anche il Piano degli incarichi esterni per lo stesso periodo di riferimento;

tutto ciò premesso,

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

## LA GIUNTA COMUNALE

### DELIBERA

1. di confermare, per quanto esposto in premessa, quale Organismo Indipendente di Valutazione per lo svolgimento delle attività indicate sopra ed ogni altra prevista da disposizione di legge e nel disciplinare d'incarico, per il periodo 01.01.2020 – 31.12.2022, il prof. Mario Giamporcaro, in vista della scadenza del primo incarico affidato con la deliberazione n. 3 del 13.01.2017;

2. di stabilire che l' O.I.V., per l'espletamento dei suoi compiti, si avvarrà del supporto di apposite strutture dell'Amministrazione, a questi fini coordinate e dirette dal Segretario Direttore Generale, che ha assunto anche il ruolo di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

3. di stabilire, come esposto in premessa, che il corrispettivo annuo relativo allo svolgimento dell'incarico è di Euro 13.160,00, a cui si aggiungeranno gli oneri previdenziali (Euro 526,40) e l'IVA (Euro 3.011,01) per un totale complessivo di Euro 16.697,41, nonché il rimborso spese se ed in quanto previsto dalla vigente normativa, da impegnarsi con successivi e separati atti;

4. di impegnare la spesa complessiva di euro 50.092,23 ai capitoli di seguito elencati:

Anno	Cap	Descrizione	CE	V livello	Programma	Progetto	D/N	Importo	Note
2020	00417400	ALTRI SERVIZI PER L'ORGANIZZAZIONE	02074	U.1.03.02.99.005	00099	01862	N	16.697,41	
2021	00417400	ALTRI SERVIZI PER L'ORGANIZZAZIONE	02074	U.1.03.02.99.005	00099	01862	N	16.697,41	
2022	00417400	ALTRI SERVIZI PER L'ORGANIZZAZIONE	02074	U.1.03.02.99.005	00099	01862	N	16.697,41	

5. che la prestazione verrà eseguita con cadenza pari agli impegni di competenza.



comune di trieste  
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE

Prot. Corr. n. B - 13/3 - 3/24 - 2016 (7020/2019)

Proposta di deliberazione: Rinnovo dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2020 - 2022

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**  
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina **spesa**.

Il Segretario Direttore Generale  
(dott. Santi Terranova)

Trieste, *vedi data firma digitale*

*Documento sottoscritto con firma digitale  
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*



DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE

Prot. Corr. n. B - 13/3 - 3/24 - 2016 (7020/2019)

Proposta di deliberazione: Rinnovo dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2020 - 2022.

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**  
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

Si assegnano ai dati contabili sottoindicati i seguenti numeri:

Progr.	Numero	Dato Contabile	E/S	Anno	Impegno/ Accertamento	Sub	Capitolo	Importo	Segno	CE	V livello	D/N
1	201902 32161	Impegno	S	2020			00417400	16.697,41		02074	U.1.03.02.9 9.005	N
2	201902 32162	Impegno	S	2021			00417400	16.697,41		02074	U.1.03.02.9 9.005	N
3	201923 2163	Impegno	S	2022			00417400	16.697,41		02074	U.1.03.02.9 9.005	N

Lista delle transazioni elementari associate ai movimenti contabili:

Progr.	Transazione elementare	Vincolo	Note
1	0102U10302999990103800000000000000000 003		
2	0102U10302999990103800000000000000000 003		
3	0102U10302999990103800000000000000000 003		

La Dirigente del Servizio  
Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale  
*dott.ssa Giovanna Tirrico*

*Trieste, vedi data firma digitale*

*Documento sottoscritto con firma digitale  
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*



**L'assessore Michele Lobianco** fornisce i chiarimenti del caso.

**Il Presidente** pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME

La presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 14/12/2019, decorsi 15 giorni dalla pubblicazione (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

La sujestesa deliberazione assume il n. **604**.

Il Presidente  
Paolo Polidori

Il Segretario Generale  
dott. Santi Terranova

*Documento sottoscritto con firma digitale  
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TERRANOVA SANTI

CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S

DATA FIRMA: 26/11/2019 11:16:26

IMPRONTA: A0F7C9D19747A0775F4C11B9BC327652B2E3E650CD48D760703377B994C5AB90  
B2E3E650CD48D760703377B994C5AB900E9A9F54D87EDF6917A641B9A1D8B1C3  
0E9A9F54D87EDF6917A641B9A1D8B1C37B47E3A15A51041A9CEDE17770605659  
7B47E3A15A51041A9CEDE17770605659CD7409D3C2CFD4396369106BFF072C74

NOME: POLIDORI PAOLO

CODICE FISCALE: PLDPLA64S07L424P

DATA FIRMA: 26/11/2019 12:37:08

IMPRONTA: A2692174D07B758CEEAC5B1844E8F88B17854E8B3DDA37190D59C452E6066985  
17854E8B3DDA37190D59C452E60669855153BEAC4D31565169787244E03CA14E  
5153BEAC4D31565169787244E03CA14E87AE6A2DA14E2126E12AF8B64F64F37D  
87AE6A2DA14E2126E12AF8B64F64F37DB6E0DBE5DFBE0BC2119B1E3E8A20DD93