

# CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **TRINCA WALLY**

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data e luogo di nascita

## ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date (da – a) Da aprile 1998 a tutt'oggi
- Nome e indirizzo del datore di-lavoro Poste italiane Spa  
1, Piazza Vittorio Veneto, 34100 TRIESTE
- Tipo di azienda o settore Comunicazioni, servizi postali e finanziari, servizi alle pubbliche amministrazioni
- Tipo di impiego Subordinato a tempo indeterminato

**Dal 6.04.2006 al luglio 2010 Consigliere di Parità della Provincia di Trieste**  
Ufficio istituzionale di natura monocratica che si occupa di reprimere le discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro se necessario anche fornendo gratuito patrocinio in sede giudiziale. Il Consigliere di Parità afferisce al Ministero del Lavoro e, nell'espletamento delle sue funzioni, è pubblico ufficiale. La Legge ne prevede uno nazionale, uno per regione e uno per provincia.  
Provincia di Trieste  
Indirizzo 4, Piazza Vittorio Veneto, 34100 TRIESTE  
Nel medesimo periodo componente di diritto della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Trieste e della Commissione provinciale del lavoro di Trieste

• Date (da – a)	Da Aprile 2002 a maggio 2011 collocata in aspettativa sindacale ex art. 31 Legge 300/70
Nome e indirizzo della Organizzazione Sindacale	Unione Generale del Lavoro di Trieste 5, Via Crispi, 34125 TRIESTE

**Tipo di incarichi ricoperti**

Dal 2001 al 2005 Segretario Provinciale della Ugl Comunicazioni Dal 2001 componente della Segreteria provinciale e regionale della UGL Dal 2001 componente del Coordinamento donne istituito dal Sindacato a livello nazionale con compiti di monitoraggio e approfondimento sullo stato di avanzamento dei programmi di realizzazione delle pari
---

opportunità.

**Dal 2002 al 2012 titolare dell'Ufficio Vertenze della Ugl**

Dal 2002 componente del Comitato Pari Opportunità di Poste Italiane Spa

Dal 2005 Vice Segretario della Ugl di Trieste

Dal 2006 Consigliere Nazionale della Unione Generale del Lavoro

Inoltre, già componente in qualità di rappresentante sindacale dei seguenti organi collegiali:

CLES – Comitato per l'emersione dal lavoro sommerso

COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO

(istituita ai sensi della legge Biagi e successivi decreti attuativi)

COMMISSIONE REGIONALE LAVORO DEL F.V.G

COMITATO DI SORVEGLIANZA REGIONALE FSE

#### Altre esperienze professionali:

##### Docenze

Sedi di svolgimento delle docenze:

Direzione Provinciale del Lavoro di Udine  
Sezione Ispettorato del Lavoro  
Via Stabernao, 7  
UDINE

Enti di Formazione:

SDZPI IRSIP  
Via Ginnastica, 72  
34100 TRIESTE

I.A.L.  
Via Pondaes, 5  
34100 TRIESTE

IRES FRIULI VENEZIA GIULIA  
Via Felice Venezian, 20  
34100 TRIESTE

Nel 2007:

docente, in un modulo formativo rivolto ai neoassunti ispettori del Lavoro della Direzione Regionale del Lavoro del Friuli Venezia Giulia, dedicato alle più frequenti discriminazioni di genere riscontrate nei luoghi di lavoro e alle tecniche più opportune di rilevazione delle stesse. (VEDI ALLEGATO DRL)

Nel 2009 :

SDZPI IRSIP  
Docente unico in due corsi di quaranta ore ciascuno in materia di diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio

Nel 2008, 2009, 2010, 2011:

docente, in qualità di esperta di pari opportunità, in moduli formativi legati alla diffusione della cultura delle pari Opportunità soprattutto nell'ambito del mondo del lavoro e quindi nozioni di : diritto antidiscriminatorio, normativa volta alla repressione delle discriminazioni di genere, Testo Unico sulla maternità, direttive ed obiettivi imposti dall'Unione Europea in materia di parità, di lotta alle discrimina

zioni di genere e alle molestie sessuali di qualsiasi natura;

docente, in qualità di esperta di diritto del lavoro e di contrattualistica in moduli formativi nell'ambito di un progetto presentato dalla Provincia di Trieste e rivolto a donne disoccupate al fine di prepararle alle diverse tipologie contrattuali in essere nel mercato del lavoro nonché alle forme di ammortizzatori sociali in essere nelle more della riforma;

docenza presso gli altri Enti citati in materia di pari opportunità nel lavoro e di diritto antidiscriminatorio

### Eventi organizzati

Completa ideazione ed organizzazione di due convegni (allegate alla domanda di ammissione le fotocopie dei i pieghevoli) :

- 1) "Le nuove frontiere della contrattazione collettiva. Opportunità e rischi del decidere per tutti e per tutte" , 27 giugno 2008, presso il Centro Congressi della Stazione marittima.
- 2) "Le piccole e medie imprese della provincia di Trieste: uno sguardo di genere. Viaggio nelle realtà con meno di 100 dipendenti, il cono d'ombra della normativa vigente" , 3 luglio 2009 presso l'Hotel NH Jolly, sala Tommaseo.

### Esperienze in qualità di relatrice

Molteplici gli interventi in qualità di relatrice a eventi organizzati da enti pubblici, associazioni, aziende. Per citarne alcuni:

- "Donne e lavoro, normativa e realtà quotidiana. I consulenti del lavoro ne discutono con..." ,organizzato dall'Ordine dei Consulenti del lavoro di Trieste, 24 maggio 2007.
- "Chiariamoci le idee, conoscere per una scelta consapevole", organizzato dall'Associazione "Futuro donna", 17 ottobre 2007. Tema affrontato: "Diritti e doveri delle mamme e dei papà sul posto di lavoro" (video dell'intero intervento reperibile su internet, [www.futurodonna.it](http://www.futurodonna.it)).
- "Il bullismo nei luoghi di lavoro", organizzato dal Comune di Trieste, 12 novembre 2008. Tema affrontato: il fenomeno del mobbing al femminile".
- "Mobbing? No grazie", organizzato dalla UIL in collaborazione, tra gli altri, col Goap, 11 novembre 2008. Tema affrontato: "Quando il mobbing trae origine da fattori legati al genere"
- "Primavera di donne", organizzato dalla Provincia di Trieste, 8 marzo 2009
- "Progetto Telelavoro" organizzato da Provincia in collaborazione con l'Ordine dei consulenti del lavoro", 5 maggio 2009. Tema affrontato: "Telelavoro come coglierne le opportunità ed evitarne i rischi".
- "Il lavoro: dalle concezioni classiche alle nuove concezioni di lavoro nel contesto dell'UE e delle realtà extra-europee". Organizzato dall'Associazione Heliopolis, 3 dicembre 2009. Tema discusso: "Le discriminazioni di genere nel mondo del lavoro".
- "Madri sole e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" organizzato dalla Regione FVG, 15 febbraio 2010.
- Nell'ambito dell'iniziativa "Azioni a sostegno dell'occupazione femminile" intrapresa dalla Provincia di Trieste, 20 maggio 2010. Tema: "Le pari opportunità un percorso in salita".

Inoltre, partecipazione, assieme alla conduttrice della trasmissione televisiva, ad un ciclo di puntate in diretta della durata di mezz'ora ciascuna, finanziata dalla Provincia di Trieste (in onda sulla televisione locale "Telequattro") che affrontava il tema dei congedi parentali. Durante quegli spazi il pubblico da casa poteva telefonare per proporre quesiti (non concordati) alla Consigliera di Parità.

### Pubblicazioni

- "Le piccole e medie imprese della provincia di Trieste: uno sguardo di genere. Viaggio nelle realtà con meno di 100 dipendenti, il cono d'ombra della normativa vigente". Anno 2009

Articolo contenuto nel Rapporto Annuale 2009 sul Lavoro Femminile e politiche di conciliazione in Friuli Venezia Giulia a cura dell'Agenzia Regionale del Lavoro della Regione Autonoma F.V.G, edito da Franco Angeli. Pagg. 503-507

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione  
Università degli Studi di Trieste
- Qualifica conseguita (dicembre 2015)  
Master annuale in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale organizzato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione". Votazione: 110/110 e Lode.
- Qualifica conseguita (marzo 2014)  
Diploma di Laurea Magistrale in Scienze Politiche, indirizzo politico amministrativo, vecchio ordinamento.  
Votazione: 110/110 e Lode. Tesi su "Discriminazioni di genere e differenziali retributivi nell'esperienza italiana. Profili pubblicistici".
- ( 1991)  
Conseguito il diploma di maturità classica presso il Liceo Ginnasio Dante Alighieri.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Capacità di espressione di concetti con proprietà di linguaggio; capacità di sintesi e chiarezza scritta e verbale; conoscenza approfondita delle origini della cultura italiana e studio delle fonti nelle lingue originali del greco e del latino. Preparazione di carattere generale e allenamento degli allievi mirato a favorire un'estrema elasticità mentale e una rapida capacità di apprendimento. Il carattere multidisciplinare del corso di studi in Scienze Politiche ha integrato poi tali competenze aggiungendone altre di carattere scientifico (statistica, macro e micro economia), linguistico (inglese e spagnolo) e giuridico (diritto privato, pubblico, costituzionale e comparato, amministrativo, penale).  
La tesi di Laurea recentemente redatta ha reso necessario un aggiornamento continuo sulle nuove normative e sui nuovi sviluppi a livello politico-istituzionale in materia di pari opportunità, non discriminazione prevenzione e repressione delle molestie legate al genere.  
Il Master in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale ha infine completato le conoscenze già possedute alla luce delle normative più recenti in materia di disciplina del rapporto di lavoro sia nel settore pubblico che in quello privato. Nell'ambito del Master, circa tre lezioni di quattro ore ciascuna sono state dedicate al tema delle pari opportunità, dei congedi parentali, delle normative europee poste a tutela della parità tra uomo e donna nel lavoro.

## FORMAZIONE

Dal 2001 a tutt'oggi frequentati utilmente numerosi seminari, corsi di aggiornamento, convegni in materia di diritto del lavoro e di diritto antidiscriminatorio. Da segnalare in particolare nel 2007 la frequenza, in qualità di Consigliere di Parità ad un Corso istituito dalla Direzione regionale del Lavoro del Friuli Venezia Giulia al corso di preparazione dei neoassunti Ispettori del Lavoro al fine di acquisire competenze sul loro modo di operare, nell'ottica di una fattiva collaborazione tra l'Ufficio della Consigliera di Parità e gli organi ispettivi in ottemperanza alla legge. Parimenti, nel 2007 frequentato corso di aggiornamento su FSE e fondi strutturali, programmazione 2007-2013. L'attività di aggiornamento è proseguita negli anni successivi e prosegue tuttora.

MADRELINGUA

ITALIANA

## ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

### Inglese (1) Spagnolo (2)

(1) OTTIMA (2) BUONA  
(1) OTTIMA (2) BUONA  
(1) BUONA (2) SUFFICIENTE

### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

NELL'AMBITO DEL LAVORO SVOLTO PRESSO IL SINDACATO E COME CONSIGLIERA DI PARITÀ SVILUPPATE SPICcate CAPACITÀ RELAZIONALI E COMUNICATIVE. IL CONTATTO COSTANTE CON IL PUBBLICO DELL'UFFICIO VERTENZE, DELL'UFFICIO ISTITUZIONALE E CON I LAVORATORI DELLE VARIE AZIENDE HA AFFINATO CAPACITÀ ESPRESSIVE E DI COINVOLGIMENTO IN AZIONI E OBIETTIVI COMUNI ANCHE DI PERSONE APPENA CONOSCIUTE, ANCHE STRANIERE. CAPACITÀ DI PARLARE IN PUBBLICO E CON I MEDIA SIA IN BREVI INTERVISTE, SIA IN TRASMISSIONI TELEVISIVE O RADIOFONICHE IN DIRETTA.

### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

SPICcata PREDISPOSIZIONE AL CONTATTO COL PUBBLICO FINALIZZATA ALLA FORNITURA DI CONSULENZE IN MATERIA DI DIRITTO DEL LAVORO E DI DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DERIVATA DALL'ESPERIENZA MATURATA COME CONSIGLIERE DI PARITÀ ( CHE PREVEDEVA UNO SPORTElLO APERTO AL PUBBLICO GESTITO PERSONALMENTE) E ALLA DECENNALE ESPERIENZA PRESSO L'UFFICIO VERTENZE. CAPACITÀ DI VALUTARE IN AUTONOMIA I PROVVEDIMENTI DA ATTUARE NEI SINGOLI CASI. SPICcata PROPENSIONE ALLA CONTRATTAZIONE E ALLA RISOLUZIONE CONCILIATIVA, LADDOVE POSSIBILE, DEI CONTENZIOSI.

CAPACITÀ DI GESTIRE BUDGET ASSEGNATO, AFFINATA CON LA GESTIONE IN PIENA AUTONOMIA (MA SOGGETTA A RENDICONTAZIONE) DEL FONDO ASSEGNATO ANNUALMENTE DAL MINISTERO DEL LAVORO AI CONSIGLIERI DI PARITÀ PER LO SVOLGIMENTO DELLE LORO ATTIVITÀ.

DOVENDO COORDINARE I SINDACALISTI DELLE VARIE CATEGORIE, SVILUPPATA CAPACITÀ DI LAVORARE IN SQUADRA E DI INCENTIVARE/ORGANIZZARE IL LAVORO DI SQUADRA ANCHE AL FINE DI MIGLIORARE GLI STANDARDS DI RESA INDIVIDUALI.

CAPACITÀ DI IDEARE ED ORGANIZZARE GRANDI EVENTI (CONVEGNI, SEMINARI) SVILUPPATA COME CONSIGLIERE DI PARITÀ E COME VICESEGREtARIO DEL SINDACATO

### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

PADRONANZA DEI PRINCIPALI SISTEMI OPERATIVI, APPLICATIVI, INTERNET E POSTA ELETTRONICA .

COMPETENZE TECNICO-GIURIDICHE IN MATERIA DI DIRITTO DEL LAVORO, PADRONANZA DELLE NORMATIVE NONCHÉ DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI PIÙ DIFFUSI.

COMPETENZA SPECIFICA IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ E DI DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO ACQUISITA PRESSO IL SINDACATO E APPROFONDATA ULTERIORMENTE NELLO SVOLGIMENTO DEI COMPITI ISTITUZIONALI PROPRI DEL RUOLO DI CONSIGLIERE DI PARITÀ RICOPERTO PRESSO LA PROVINCIA DI TRIESTE, AFFINATA, INFINE, CON LA RECENTE ACQUISIZIONE DEI TITOLI DI STUDIO UNIVERSITARI SOPRA INDICATI.

### PATENTE O PATENTI

Patente di guida B

8/2/16

