



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

ROSSO Paolo
Via Ciriaco Catraro, 2 – 34143 TRIESTE (Italia)
040 3721402
040 3723707
rossopa@tin.it – paolo.rosso@sign-net.eu – paolo.rosso@pec.it

Cittadinanza

italiana

Data di nascita

24 luglio 1961

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a)

dal 1995 alla data attuale

Nome e indirizzo del datore di lavoro
Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità

Titolare dello **Studio Professionale Rosso, Via Udine, 3 – 34132 Trieste**
Studio di consulenza e assistenza tecnica
Consulente libero professionista
Principali clienti recenti su specifici progetti:

ForSer, Formazione e Servizi per la Pubblica Amministrazione – Udine

- Attività formative e di assistenza tecnica a favore delle amministrazioni locali della regione Friuli Venezia Giulia per migliorare la capacità di programmazione e progettazione nell'ambito delle politiche comunitarie di coesione

IADB, Banca Interamericana di Sviluppo – Washington D.C.

- Collaborazione alla formulazione di progetti di sviluppo locale e regionale e di sviluppo delle piccole e medie imprese nei Paesi dell'America Latina

Informest, Centro Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale

- Sviluppo di progetti di cooperazione per l'internazionalizzazione delle imprese

OCSE, Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico – Programma LEED, Centro di Trento

- Progetti di carattere formativo sulle problematiche dello sviluppo locale.
- Ricerche tematiche e territoriali su innovazioni, PMI e sviluppo locale

Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia

- Collaborazione in programmi e progetti finalizzati all'integrazione e alla cooperazione istituzionale europea; coordinamento GdL valutazione unitaria

Nella sua mansione attuale di consulente libero professionista, ha collaborato ai seguenti principali progetti

Date (da – a)

2014 in corso – Durata dell'incarico alla data: 12 mesi

Nome e indirizzo del datore di lavoro
Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità

SIGN Sustainability Innovation Governance Network srl - Roma
Società di Consulenza privata
Esperto senior

Incarico conferito dal FORMEZ PA di Roma; in qualità di esperto senior di SIGN, collaborazione al gruppo di lavoro costituito nel quadro del Programma di Cooperazione con l'America Latina – EUROsocial II, per la definizione e attuazione di interventi di assistenza tecnica e rafforzamento istituzionale in favore delle amministrazioni beneficiarie del programma, con particolare riferimento alle problematiche del decentramento amministrativo e allo sviluppo regionale nei paesi di riferimento per il committente all'interno del programma (Argentina, Colombia, Guatemala, Messico).

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2014 in corso – Durata dell’incarico alla data: 5 mesi</p> <p>INSTITUTO SUPERIOR AUTONOMO DE OCCIDENTE, A.C. – Zapopan (Jalisco – Messico), per conto della Banca Interamericana di Sviluppo di Washington-DC (USA)</p> <p>Organizzazione internazionale</p> <p>Esperto valutatore senior</p> <p>Responsabile per l’esecuzione della valutazione finale del Progetto PRODECOL (Desarrollo Económico y Competitividad Territorial de las MIPYME en la Cuenca del Río Lerma), progetto di sviluppo integrato locale e di competitività territoriale, con focalizzazione su alcuni settori produttivi basati su PMI, sviluppato nella regione de La Piedad (Stato di Michoacan – Messico centrale) su finanziamento del Fondo Multilaterale di Investimenti della Banca Interamericana di Sviluppo e coordinato dalla Università della Valle del Atemajac di Guadalajara.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2014 -2015 – Durata dell’incarico alla data: 12 mesi [1]</p> <p>SIGN Sustainability Innovation Governance Network srl - Roma</p> <p>Società di Consulenza privata</p> <p>Esperto valutatore senior</p> <p>Componente del gruppo di lavoro incaricato per la valutazione in itinere del POR FESR Emilia Romagna – 2007-13 e per la valutazione ex-ante del POR FESR Emilia Romagna – 2014-20</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2013 in corso – Durata dell’incarico alla data: 15 mesi</p> <p>OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento</p> <p>Organizzazione internazionale</p> <p>Esperto senior</p> <p>Membro de Gruppo di esperti internazionali incaricati di elaborare la Review territoriale “<i>Supporting the Development of Innovation Systems: the Case of Medellin and Colombia</i>”. Il beneficiario locale RutaN, agenzia per l’innovazione della città di Medellin, ha richiesto lo sviluppo di tale lavoro di ricerca all’OCSE al fine di definire gli orientamenti di policy e strategici da assumere per la promozione della ricerca, dell’innovazione e della sviluppo tecnologico a livello locale. Il gruppo di esperti internazionali opera unitamente a personale permanente dell’OCSE nel lavoro di ricerca.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2010 in corso – Durata dell’incarico alla data: 58 mesi</p> <p>OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento</p> <p>Organizzazione internazionale</p> <p>Esperto senior</p> <p>Collaborazione all’organizzazione, coordinamento e supervisione della <i>Summer School</i> internazionale “Comunità e sviluppo locale; il disegno di strategie per il cambiamento territoriale”. La <i>Summer School</i>, dal 2010 regolare appuntamento annuale di carattere residenziale durante il mese di luglio, è il risultato della collaborazione tra OCSE/LEED, il Centro per la Formazione alla Solidarietà Internazionale di Trento e l’Università EAFIT di Medellin (Colombia) ed è stata rivolta a un gruppo di partecipanti provenienti da diversi paesi dell’America Latina (professionisti, amministratori locali e funzionari di amministrazioni locali e agenzie di sviluppo locale) ed ha come tema lo sviluppo locale, le sue principali sfide e problematiche.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2008 in corso – Durata dell’incarico alla data: 79 mesi</p> <p>ForSer – Formazione e Servizi per la Pubblica Amministrazione - Udine</p> <p>Associazione no profit per la formazione del personale della Pubblica Amministrazione (ANCI FVG, ENAIP)</p> <p>Consulente senior</p> <p>Attività di formazione e assistenza tecnica alle amministrazioni locali della regione Friuli Venezia Giulia, in materia di predisposizione e gestione di progetti finanziati con i Fondi Strutturali nell’ambito delle politiche di coesione e con altri fondi comunitari.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2013 - 2014 – Durata dell'incarico: 10 mesi</p> <p>IADB – Inter-American Development Bank, Washington D.C.</p> <p>Istituzione Finanziaria Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Componente del gruppo di lavoro costituito per la valutazione finale del progetto strategico di sviluppo integrato territoriale “<i>Integrando Conservación y Desarrollo Sustentable en el Corredor Vial Interoceánico Sur</i>” Progetto iSur (CTNR N° ATN/ME-11080-PE y ATN/RC-11081-PE).</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2013 – 2014 – Durata: 11 mesi [2]</p> <p>Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Direzione centrale finanze, patrimonio, coordinamento e programmazione politiche economiche e comunitarie</p> <p>Pubblica Amministrazione regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Supporto della Direzione centrale nello sviluppo delle attività di negoziato di definizione delle politiche di coesione e di cooperazione territoriale europea 2014-2020, in particolare con riferimento al Programma Italia-Slovenia, alle attività della Conferenza delle Regioni e al coordinamento del Gruppo Strategico interregionale di Cooperazione Territoriale</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2012 – Durata: 6 mesi</p> <p>OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento</p> <p>Organizzazione internazionale</p> <p>Esperto senior</p> <p>Collaborazione al coordinamento dell'attività di ricerca finalizzata alla predisposizione della Review OCSE sull'attuazione dello Small Business Act della Commissione Europea in Regione Lombardia, in particolare con attenzione all'impostazione metodologica, alla predisposizione delle raccomandazioni e alla redazione del documento di sintesi.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2011 – 2013 – Durata: 19 mesi</p> <p>INFORMEST, Gorizia</p> <p>Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto SEE Digi.TV, finanziato dal PO di cooperazione territoriale transnazionale comunitaria South East Europe 2007-13. Coordinamento delle attività di progetto a carico di Informest partner di progetto. Il progetto ha per obiettivo lo sviluppo della rete della autorità delle comunicazioni operanti nell'area di programma (in base a convenzioni stipulate tra Informest il CORECOM FVG e AGCOM Autorità Italiana per le Comunicazioni).</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2011 - 2013 – Durata: 28 mesi</p> <p>CFSI – Centro Formazione Solidarietà Internazionale della Provincia di Trento</p> <p>Centro provinciale di ricerca e formazione</p> <p>Esperto valutatore</p> <p>Componente senior del Gruppo di Lavoro di esperti valutatori costituito dal CFSI per sviluppare il lavoro di ricerca finalizzato a valutare l'esperienza più che decennale trentina dei Tavoli di Cooperazione decentrata territoriale, nei Balcani e in Mozambico, al fine di determinarne le caratteristiche, le lezioni apprese e tracciare indicazioni per gli sviluppi futuri dell'esperienza finanziata dalla Provincia Autonoma di Trento. L'attività di coordinamento del Gruppo di Lavoro ha previsto attività in sede e missioni di analisi nelle diverse sedi di sviluppo delle attività progettuali.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2011-2012 – Durata: 11 mesi [3]</p> <p>Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Direzione centrale cultura, sport, relazioni internazionali e comunitarie</p> <p>Pubblica Amministrazione regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Supporto della Direzione centrale nello sviluppo delle attività finalizzate a partecipare attivamente alla fase di negoziato di definizione delle politiche di coesione comunitarie 2014-2020: elaborazione di documenti di posizione, partecipazione ai gruppi di lavoro costituiti presso l'amministrazione regionale, collaborazione per il mantenimento dei rapporti con gli uffici ministeriali e partecipazione agli incontri operativi in Regione e a livello nazionale (cd. Gruppo di Contatto e relativi gruppi di lavoro)</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2011 - 2012 – Durata: 6 mesi</p> <p>OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento</p> <p>Organizzazione internazionale</p> <p>Esperto senior</p> <p>Collaborazione al coordinamento dell'attività di ricerca finalizzata alla predisposizione della Review OCSE sull'attuazione dello <i>Small Business Act</i> della Commissione Europea a livello locale nei paesi dei Balcani sud occidentali (Ex-Iugoslavia e Albania), in particolare con attenzione alla predisposizione delle raccomandazioni e alla redazione dell'Action Plan.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2011 - 2012 – Durata: 10 mesi</p> <p>SIGN – Sustainability Innovation Governance Network s.r.l. di Roma</p> <p>Società di consulenza privata</p> <p>Esperto senior</p> <p>Nell'ambito dell'incarico conferito a SIGN da INAP Consultores, società di consulenza specializzata con sede a Santiago (Cile), responsabile internazionale di progetto per il disegno della Strategia Regionale per l'Innovazione (RIS) nella Regione di Arica y Parinacota nel nord del Cile, commissionato a INAP Consultores dalla Subsegreteria per lo Sviluppo Regionale del Governo del Cile, su co-finanziamento della Commissione Europea.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2010 - 2013 – Durata: 35 mesi</p> <p>ForSer – Formazione e Servizi per la Pubblica Amministrazione - Udine</p> <p>Associazione no profit per la formazione del personale della Pubblica Amministrazione (ANCI FVG, ENAIP)</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto BenchPA di cooperazione transfrontaliera finanziato nel quadro del PO di Cooperazione Territoriale Europea Transfrontaliera Italia-Austria 2007-13. Collaborazione al coordinamento di progetto (sviluppo del progetto, avvio e gestione, valutazione interna) per conto del Lead Partner ForSer. Il progetto ha avuto quale obiettivo lo sviluppo e la sperimentazione di un sistema di <i>benchmarking</i> e <i>customer satisfaction</i> per favorire e stimolare il miglioramento dei servizi resi dalle amministrazioni locali in un contesto transfrontaliero.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2010 - 2012 – Durata: 21 mesi</p> <p>Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Servizio pianificazione e coordinamento della finanza regionale</p> <p>Pubblica Amministrazione regionale</p> <p>Esperto senior</p> <p>Coordinamento del nucleo di esperti impegnato nella valutazione unitaria delle politiche regionali di sviluppo, costituito nell'ambito del Nucleo di Valutazione degli Investimenti pubblici regionale. L'incarico è finalizzato a collaborare con il dirigente e lo staff del Nucleo nell'organizzazione delle attività di ricerca valutativa, in particolare coordinando lo sviluppo dei primi approfondimenti in materia di aiuti alle imprese, innovazione, energia, risorse umane.</p>

Date (da – a) 2010 - 2012 - Durata: 36 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento
Tipo di azienda o settore Organizzazione internazionale
Tipo di impiego Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità Collaborazione all'organizzazione, coordinamento e supervisione dei seminari formativi internazionali "Strategie per il turismo e lo sviluppo locale nell'area del mediterraneo". Il seminario, appuntamento di carattere residenziale organizzato con cadenza annuale nella prima quindicina di dicembre (2012 Terza edizione), è il risultato della collaborazione tra l'ufficio OCSE/LEED e il Centro per la Formazione alla Solidarietà Internazionale di Trento ed è rivolto a funzionari governativi e "policy makers" specializzati nel settore turistico dei Paesi del bacino mediterraneo.

Date (da – a) **2009 - 2011 – Durata: 30 mesi [4]**
Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Comunale di Trieste. Area Servizi si Segreteria Generale
Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione locale
Tipo di impiego Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità Supporto agli uffici responsabili dell'Amministrazione comunale per lo svolgimento di attività di programmazione e progettazione finalizzate alla realizzazione del Piano Integrato di Sviluppo Urbano Sostenibile-PISUS a valere sul Programma Operativo Regionale FESR 2007-2013-Obiettivo Competitività regionale ed occupazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e supporto all'Ufficio Europa del Comune per il supporto alla gestione di progetti comunitari.

Date (da – a) **2008 - 2011 - Durata: 20 mesi [5]**
Nome e indirizzo del datore di lavoro INFORMEST, Gorizia
Tipo di azienda o settore Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale
Tipo di impiego Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità Nel quadro di un accordo di collaborazione bilaterale tra la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e la Contea di Alba in Romania, collaborazione all'implementazione del progetto ACT – "Azioni di Cooperazione Territoriale: iniziative di sviluppo locale integrata tra amministrazioni locali nel Contea di Alba", finanziato con fondi strutturali comunitari (FSE). Attività di assistenza tecnica e formazione alle amministrazioni locali interessate al progetto per lo sviluppo di strategie integrate di sviluppo economico e turistico locale.

Date (da – a) **Luglio – dicembre 2010 Durata: 6 mesi [6]**
Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Comunale di Latisana (UD)
Tipo di azienda o settore Amministrazione locale
Tipo di impiego Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità Supporto agli uffici responsabili dell'Amministrazione comunale per lo svolgimento di attività di programmazione e progettazione per la realizzazione del Piano Integrato di Sviluppo Urbano Sostenibile-PISUS a valere sul Programma Operativo Regionale FESR 2007-2013-Obiettivo Competitività regionale ed occupazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Date (da – a) Giugno 2010 - Durata 15 giorni
Nome e indirizzo del datore di lavoro BID – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington
Tipo di azienda o settore Istituzione Finanziaria Internazionale
Tipo di impiego Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità Elaborazione di uno studio di pre-fattibilità per un progetto finalizzato allo sviluppo di un distretto dell'industria culturale a Buenos Aires, focalizzato sul tango e settori correlati.

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Gennaio – maggio 2010 - Durata: 5 mesi [7]</p> <p>Generalidad Valenciana (ES) - Programma Interact – Focal Point Valencia</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Consulente senior</p> <p>Il programma comunitario Interact è finalizzato alla promozione e al supporto della gestione delle iniziative di cooperazione territoriale europea. Nell'ambito di tale programma l'incarico riguarda il supporto al focal point Interact di Valencia nello sviluppo delle attività sulle prospettive della futura politica di coesione comunitaria, dopo il 2013, con particolare riferimento ai programmi di cooperazione territoriale</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2009 – Durata: 2,5 mesi [8]</p> <p>Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea</p> <p>Pubblica Amministrazione Regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Programma Operativo di Interreg Transfrontaliero Italia-Slovenia 2000-2006, collaborazione alla predisposizione della relazione finale di attuazione del programma operativo, in particolare individuando gli elementi consuntivi di rilevanza ai fini dell'assunzione di orientamenti per la futura cooperazione territoriale per la programmazione post 2013 in Friuli Venezia Giulia.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2007 - 2009 - Durata: 18 mesi</p> <p>CSIL – Centro Studi Industria Leggera, Milano</p> <p>Società privata di studi, ricerche e consulenza nel campo dello sviluppo economico</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto di “Assistenza tecnica per lo sviluppo della politica dei cluster in Turchia”, finanziato dall'Unione Europea - Programma nazionale di assistenza finanziaria alla pre-adesione – Turchia 2006. Incarico per il coordinamento di 2 gruppi di lavoro per la definizione del documento per la politica nazionale di sviluppo dei cluster e per la predisposizione del programma operativo per lo sviluppo dei cluster del Sottosegretariato per il Commercio Estero, istituzione beneficiaria del progetto.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2008 - Durata: 8 mesi</p> <p>Amministrazione Comunale di Trieste. Area Servizi e Segreteria Generale</p> <p>Pubblica amministrazione locale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Attività di docenza in cicli di aggiornamento in materia di programmi comunitari finanziati attraverso i Fondi Strutturali presso il Comune di Trieste. Particolare attenzione è stata rivolta alle aree tematiche prioritarie per gestire al meglio in progetti finanziati attraverso i Fondi Strutturali comunitari con riferimento al periodo di programmazione 2007-2013.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2008 - Durata: 6 mesi [9]</p> <p>Amministrazione Provinciale di Brescia. Area Innovazione e Territorio - Settore Trasporti Pubblici</p> <p>Pubblica amministrazione provinciale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto ForIndLog finanziato dal Fondo Sociale Europeo “Miglioramento della capacità di ricerca e dell'innovazione delle risorse umane nell'ambito della logistica e dei trasporti”. Nel contesto del progetto, coordinamento delle attività finalizzate alla formulazione di linee guida per un programma di qualificazione delle risorse umane per il settore della logistica e del trasporto nella Lombardia orientale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2008 - Durata: 3 mesi</p> <p>BID – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington</p> <p>Istituzione Finanziaria Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Valutazione intermedia del progetto di sviluppo locale integrato nella regione Los Nonualcos, finanziato dalla Banca. Incarico di breve periodo con missioni nel Paese.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2008 - Durata: 6 mesi</p> <p>BID – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington</p> <p>Istituzione Finanziaria Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Collaborazione per la identificazione e formulazione di progetti di sviluppo economico locale nei Paesi della regione dell'Istmo Centroamericano, da candidare al finanziamento da parte del FOMIN – Fondo Multilaterale di Investimenti della Banca. Missioni di breve periodo in loco finalizzate alla formulazione dei progetti.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2007 - 2008 - Durata: 10 mesi [10]</p> <p>Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia</p> <p>Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea</p> <p>Pubblica amministrazione regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto Interreg Transfrontaliero Adriatico –AdriEurop. Coordinamento del gruppo di lavoro costituito per la partecipazione dell'Amministrazione regionale al progetto, il cui ruolo specifico è finalizzato alla definizione della politica e della strategia di cooperazione per lo sviluppo territoriale nell'area adriatica a supporto dell'Euroregione Adriatica, associazione che riunisce le amministrazioni regionali e locali rivierasche.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2006 - 2008 - Durata: 33 mesi [11]</p> <p>Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia</p> <p>Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea</p> <p>Pubblica amministrazione regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Componente del Gruppo di Lavoro per l'elaborazione del nuovo Programma Obiettivo 3 FESR 2007 – 2013 – Cooperazione Regionale, Italia-Austria. Elaborazione dei documenti di posizione dell'Amministrazione regionale e partecipazione alle sessioni di lavoro congiunte finalizzate all'elaborazione del Programma Operativo a livello interregionale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2005 - 2008 - Durata: 25 mesi [12]</p> <p>Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia</p> <p>Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea</p> <p>Pubblica amministrazione regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Partecipazione al coordinamento del progetto Interreg III B CADSES – MATRIOSCA. Coordinamento della partecipazione dell'Amministrazione regionale al progetto finalizzato alla definizione di politiche e strategie di sviluppo territoriale per l'area adriatica, alpina e panonica (regioni del nord est d'Italia, Slovenia, Austria, Ungheria, Croazia) nella prospettiva della possibile costituzione di un'euroregione.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2007 – Durata: 6 mesi</p> <p>ÖAR Regionalberatung GmbH, Vienna, Austria</p> <p>Società di Consulenza privata</p> <p>Consulente senior</p> <p>Valutazione Ex-Ante dei Programmi di Cooperazione Territoriale Transnazionali Centro Europa e Sud-Est Europa FESR 2007-2013 su incarico del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti della Repubblica Italiana, DICOTER.</p> <p>Membro del equipe responsabile per la realizzazione della VEA dei due programmi, in particolare incaricato della valutazione dei due PO con il Quadro Strategico Nazionale 2007-2013 e le strategie di sviluppo italiane.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2007 – Durata: 6 mesi</p> <p>Comitato delle Regioni – Unione Europea, Bruxelles</p> <p>Istituzione Europea</p> <p>Esperto</p> <p>Redazione del Parere del CdR sull’iniziativa della Commissione Europea denominata “Regioni per il Cambiamento Economico”. In qualità di esperto, assistenza al Membro del CdR, incaricato per la redazione del Parere, nella predisposizione dei documenti preparatori, nella gestione delle riunioni tecniche e nella partecipazione alle sessioni di lavoro del CdR in cui il parere è stato discusso, emendato ed approvato.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2007 - Durata: 10 mesi</p> <p>BID – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington</p> <p>Istituzione Finanziaria Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Elaborazione del progetto “Sostegno allo sviluppo economico locale de La Piedad – Michoacán” in Messico. Il progetto ha quale oggetto la promozione di cluster tra le PMI locali, motore dello sviluppo economico locale, anche valorizzando il potenziale rappresentato dal flusso delle rimesse degli emigrati messicani in USA. Un volta concluso lo studio di fattibilità la Banca valuterà il finanziamento del progetto. Per conto della Banca, il consulente è responsabile per l’elaborazione dello studio di fattibilità.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2007 - Durata: 2 mesi [13]</p> <p>Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia</p> <p>Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea</p> <p>Pubblica amministrazione regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Nel contesto del gruppo di lavoro tecnico responsabile per l’elaborazione del nuovo programma operativo Obiettivo 3 FESR 2007-2013, Cooperazione transfrontaliera Italia-Slovenia, coordinamento della fase finale di elaborazione del Programma Operativo e sua discussione con i partner regionali per conto dell’amministrazione del FVG, inclusa la partecipazione delle sessioni di lavoro congiunte per il PO.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2005 - 2007 - Durata: 19 mesi</p> <p>Informest, Gorizia</p> <p>Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Responsabile, su incarico della Presidenza del Centro, del coordinamento dell’Unità di Sviluppo Strategico costituita in attuazione del piano strategico triennale del Centro. Sviluppo di nuovi indirizzi programmatici e progettuali e disegno di soluzioni organizzative finalizzate ad dare attuazione agli indirizzi delineati nell’ambito del piano.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2003 - 2007 - Durata: 48 mesi</p> <p>DELTA 2000 – S.Giovanni di Ostellato (Ferrara)</p> <p>Agenzia di Sviluppo Locale della Bassa Ferrarese in provincia di Ferrara.</p> <p>Consulente senior</p> <p>Membro del Comitato Scientifico per l’implementazione del Programma di Sviluppo Locale sviluppato dall’Agenzia e finanziato dall’Iniziativa Comunitaria Leader Plus. Supervisione dell’attuazione del Programma, inclusa la selezione dei progetti e valutazione in itinere delle attività e dei risultati del Programma.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2006 - 2007 - Durata: 12 mesi [14]</p> <p>INFORMEST, Gorizia</p> <p>Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Coordinatore della task force di esperti costituita da Informest al fine di affiancare i funzionari dell'amministrazione regionale del Friuli Venezia Giulia nel processo di elaborazione e negoziazione dei programmi operativi FESR Obiettivo 3 Cooperazione Territoriali 2007-2013, per le linee transnazionale e interregionale, cui la Regione ha accesso (Spazio Alpino, Europa Centrale, Europa Sud-orientale, Mediterraneo, Interregionale, IPA – Transfrontaliero Adriatico).</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2006 - Durata: 3 mesi</p> <p>Studiare Sviluppo srl - Roma</p> <p>Agenzia costituita dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento delle Politiche di Sviluppo e di Coesione e dalla Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto di Twinning istituzionale in Turchia finanziato dalla Commissione Europea a favore del Strategic Planning Organisation denominato "Support to the SPO General Directorate for Regional Development and Structural Adjustment for strengthening institutional and administrative capacity". Esperto di breve periodo per il coordinamento e l'animazione di un ciclo di seminari formativi finalizzati al trasferimento di esperienze italiane in materia di programmazione dei fondi strutturali</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2005 - 2006 - Durata: 18 mesi [15]</p> <p>ERVET S.p.A. Bologna & FORMEZ Roma</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna, Agenzia del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto Twinning Italia/Bulgaria "Preparing MRDPW's Central and Regional Structures for Managing Future ERDF-type Programmes and Projects". Responsabile per il coordinamento ed esecuzione delle attività di assistenza tecnica e formazione alla futura Autorità di Gestione finalizzate all'organizzazione del sistema di monitoraggio e valutazione interna per l'attuazione del Programma Operativo Nazionale per lo Sviluppo Regionale della Bulgaria finanziato con il FESR.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2004 – 2006 - Durata: 20 mesi [16]</p> <p>Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia tramite ISIG di Gorizia. Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea</p> <p>Pubblica amministrazione regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto Media.Alp, PIC Interreg III C – Spazio Alpino. Progetto, coordinato dal Dipartimento Affari Regionali della Presidenza del Consiglio dei Ministri, finalizzato a costituire e avviare un'agenzia di informazione e comunicazione sulle iniziative culturali nell'ambito dello spazio alpino. In tale contesto progettuale, coordinamento operativo delle attività di progetto per le parti di responsabilità dell'amministrazione regionale del Friuli-Venezia Giulia.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2003 – 2006 - Durata: 30 mesi</p> <p>Ministero Economia e Finanze Italiano – Dipartimento Politiche di Coesione e Sviluppo. Agenzia esecutrice Studiare Sviluppo, Roma</p> <p>Amministrazione pubblica centrale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Croazia. Disegno, avvio, amministrazione e gestione, con il ruolo di responsabile di Progetto, del progetto bilaterale di politiche di sviluppo locale in Croazia a favore del Ministero del Mare, Turismo, Trasporti e Sviluppo della Repubblica di Croazia. La mansione prevede il coordinamento degli input di tre Regioni italiane partner di progetto (Abruzzo, Friuli-Venezia Giulia, Marche).</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2005 - Durata: 10 mesi</p> <p>FORMEZ Istituto Formazione Studi, Roma</p> <p>Agenzia del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri</p> <p>Consulente senior</p> <p>Programma di sostegno alla Cooperazione Regionale in base alla convenzione con il Ministero degli Affari Esteri – DGEU e DGMM. Partecipazione al team di gestione del progetto per conto del Formez. In tale funzione delineazione delle strategie di programma, elaborazione ed attuazione delle linee di lavoro, predisposizione dei progetti pilota, mantenimento dei rapporti con le amministrazioni regionali.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2004 – 2005 - Durata: 12 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente senior</p> <p>Interreg III B CADSES – Progetto CEDA II – “Regional Development Agencies Network in the Central European, Danubian and Adriatic Area”. Coordinamento del progetto per la parte di competenza dell’ERVET. In particolare il contributo riguarda le attività del gruppo lavoro tematico “Strategie per uno sviluppo regionale sostenibile” che prevede il coinvolgimento di vari partner di Progetto, lo sviluppo di un percorso di lavoro coordinato e lo scambio di buone prassi in materia.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2004 – 2005 - Durata: 18 mesi</p> <p>Studiare Sviluppo srl</p> <p>Agenzia costituita dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento delle Politiche di Sviluppo e di Coesione e dalla Scuola Superiore dell’Economia e delle Finanze</p> <p>Consulente senior</p> <p>Referente di progetto nel programma “Assistenza al DPS in tema di gemellaggi e cooperazione bilaterale”. per il supporto alle attività del Servizio del DPS per le relazioni con i Paesi terzi in materia di politiche di sviluppo territoriale, con particolare riferimento alla predisposizione, gestione e coordinamento dei gemellaggi istituzionali e ai progetti di cooperazione bilaterale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2004 – 2005 - Durata: 7 mesi</p> <p>BID – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington</p> <p>Istituzione Finanziaria Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Brasile. Programma di appoggio alla competitività dei sistemi locali di imprese (APL - arranjos produtivos locais) in quattro stati del Brasile (Bahia, Minas Gerais, Pernambuco, Sao Paulo). Nel quadro delle attività di preparazione del programma avviate dal BID, la consulenza è consistita nell’appoggio alla valutazione preliminare delle metodologie e politiche di appoggio agli APL impostate dei governi degli stati nel quadro del Programma.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2003 – 2005 - Durata: 19 mesi</p> <p>Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia. Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea</p> <p>Pubblica amministrazione regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto comunitario EXTRALARGE – “Explaining TRAnstition to enLARGEment” per la diffusione di conoscenza e consapevolezza sugli effetti positivi del prossimo allargamento dell’Unione Europea presso alcune categorie sociali e la popolazione in generale della regione Friuli-Venezia Giulia. Assistenza tecnica al coordinamento generale del Progetto.</p>

<p>Date (da – a) Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2002 – 2005 – - Durata: 31 mesi CLES s.r.l, Roma Centro di Ricerche e Studi sui Problemi del Lavoro, dell'Economia e dello Sviluppo Consulente senior Servizio di Valutazione indipendente intermedia del Programma Operativo Regionale (POR) della Regione Puglia per il periodo 2000-2003. Componente del gruppo di lavoro incaricato per le attività di valutazione previste dal servizio, con particolare riferimento alle misure relative ai progetti di innovazione e trasferimento tecnologico nella PA e nelle imprese e alle misure con interventi che interessano lo sviluppo territoriale.</p>
<p>Date (da – a) Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2002 – 2005 - Durata: 36 mesi Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia. Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea Pubblica amministrazione regionale Consulente senior Programma regionale di Azioni Innovative FESR “FreNeSys” 2002-2003. Su incarico dell'Amministrazione regionale, assistenza tecnica per il coordinamento generale del Programma e supporto alla Segreteria Tecnica.</p>
<p>Date (da – a) Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2004 - Durata: 4 mesi FORMEZ Istituto Formazione Studi, Roma Agenzia del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri Consulente senior Ecuador. Programma BID – Banca Inter-Americana di Sviluppo, per il miglioramento della competitività del Paese, e disegno di un modello istituzionale regionale per la competitività locale. Consulenza per lo sviluppo della proposta di progetto e per l'esecuzione delle attività previste in stretto raccordo con i funzionari del BID in Ecuador. Oggetto del progetto è stato il disegno di un modello istituzionale locale partecipativo per la promozione dello sviluppo locale, sulla base delle esperienze di programmazione negoziata sviluppate in Italia e a livello internazionale.</p>
<p>Date (da – a) Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2004 - Durata: 1 mese EURECNA – Venezia Società di consulenza internazionale del sistema CNA Veneto Consulente senior Romania - EC Phare – Technical Assistance for Sustaining Adequate Implementation System and Publicity for Enterprise Restructuring and Employment Conversion Programme (RICOP - RO 2002/000-586.05.02.04.01.01). Esperto di breve periodo per l'esecuzione della valutazione ex-post della componente del programma RICOP relativa alle Misure Attive per l'Impiego</p>
<p>Date (da – a) Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2004 - Durata: 7 mesi ERVET S.p.A. Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna Consulente senior Interreg III B CADSES – InClud “Industrial Cluster Development in CADSES area”. Coordinamento e esecuzione di alcune fasi di progetto di responsabilità dell'Agenzia. In particolare il ruolo è consistito nell'esecuzione delle fasi di lavoro relative all'identificazione e selezione delle possibili aree di cooperazione tra le realtà imprenditoriali locali italiane e le realtà locali partner dei paesi nuovi membri.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2003 – 2004 - Durata: 12 mesi</p> <p>INFORMEST, Gorizia</p> <p>Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Repubblica Slovacca. Esperto di riferimento per il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) su incarico di Informest, partner dell'ATI ECO – European Consultant Organisation, per il progetto Phare “<i>Technical Assistance for Capacity Building for Relevant Partners Involved in SF Programming and Implementation</i>” (EuropeAid/11451q1/D/SV/SK). Missioni sul campo di breve periodo per la preparazione di materiali didattici e la erogazione di input formativi.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2002 – 2004 - Durata: 27 mesi</p> <p>AREA Science Park, Padriciano (TS)</p> <p>Consorzio per il parco scientifico e tecnologico regionale del FVG</p> <p>Consulente senior</p> <p>POR Obiettivo 3, Misura D.4. “Miglioramento delle risorse umane nel settore della ricerca e sviluppo tecnologico”.</p> <p>Su incarico dell'AREA, membro del Comitato di Valutazione dell'attuazione della Misura, gestita dall'Ente.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2003 - Durata: 6 mesi</p> <p>Ministero dell'Economia e delle Finanze. Dipartimento delle Politiche di Sviluppo e di Coesione</p> <p>Pubblica amministrazione centrale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Supporto alle attività del Servizio relazioni con i Paesi terzi in materia di politiche di sviluppo territoriale, con particolare riferimento ai gemellaggi istituzionali e ai progetti di cooperazione bilaterale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2003 - Durata: 5 mesi</p> <p>BID – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington</p> <p>Istituzione Finanziaria Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Venezuela. Progetto di sviluppo di cluster di piccole imprese. Analisi preliminare per la selezione dei settori beneficiari e predisposizione dello studio di fattibilità per la realizzazione di servizi a favore delle imprese di settori produttivi selezionati di interesse per lo sviluppo economico locale con particolare attenzione ai comparti connessi con la filiera degli idrocarburi. Effettuazione di missioni in Venezuela e in Stati Uniti per l'esecuzione del lavoro di analisi e la successiva predisposizione e discussione dello studio di fattibilità e delle possibilità di sviluppo operativo del progetto.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2002 – 2003 - Durata: 21 mesi</p> <p>CLES s.r.l, Roma</p> <p>Centro di Ricerche e Studi sui Problemi del Lavoro, dell'Economia e dello Sviluppo</p> <p>Consulente senior</p> <p>Servizio di Valutazione del documento Unico di Programmazione Obiettivo 2 2000/2006 nella regione Toscana. Componente del gruppo di lavoro incaricato per le attività di valutazione previste dal servizio, con particolare riferimento alle misure che prevedono interventi che interessano direttamente lo sviluppo territoriale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2002 - Durata: 12 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente senior</p> <p>“Attività di assistenza tecnica per aumentare l'efficacia e l'incisività nell'attuazione della L.R. 30/96”. Coordinamento delle proposte progettuali in attuazione del programma Interreg III.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2001 – 2003 - Durata: 24 mesi</p> <p>EURECNA – Venezia</p> <p>Società di consulenza internazionale del sistema CNA Veneto</p> <p>Consulente senior</p> <p>Bosnia Erzegovina. Progetto EC/Obnova – Regional and Enterprise Development in BiH – RE/BiH/03/03/00. Assistenza tecnica ad imprese private operanti in Bosnia per l'individuazione di opportunità di sviluppo di business a livello internazionale e assistenza al miglioramento dell'organizzazione aziendale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2001 – 2003 - Durata: 22 mesi</p> <p>FORMEZ Istituto Formazione Studi, Roma</p> <p>Agenzia del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri</p> <p>Consulente senior</p> <p>Coordinatore del team di progetto. Rete Agenzie di sviluppo locale Centro Nord. Progetto realizzato dal FORMEZ, Centro di Formazione Studi di Roma, finalizzato a costituire una rete tra le agenzie di sviluppo locale operative nelle aree Obiettivo 2 del Paese. Tra gli obiettivi del progetto si segnala lo sviluppo di scambi e iniziative sperimentali di carattere innovativo relative alla PA e alla promozione dello sviluppo locale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2001–2003 - Durata: 19 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente senior</p> <p>Ungheria. Programma Phare, Regional Preparatory Programme – RPP, Twinning Istituzionale tra il Ministero dell'Economia e delle Finanze della Repubblica Italiana, le regioni Friuli-Venezia Giulia, Emilia Romagna, Piemonte e Basilicata e il Governo Ungherese per l'approssimazione delle istituzioni centrali e regionali ungheresi agli standard comunitari in vista dell'utilizzo dei Fondi Strutturali.</p> <p>Responsabile per il coordinamento del progetto per la Componente A – Programmazione dello Sviluppo Regionale per conto dell'ERVET, agenzia regionale esecutrice del progetto per conto dell'amministrazione regionale dell'Emilia Romagna.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2002- Durata: 1 mese</p> <p>Ministero degli Affari Esteri</p> <p>Direzione Generale Cooperazione allo Sviluppo – DGCS</p> <p>Consulente senior</p> <p>Giordania. Assistenza alla PMI nel settore tessile e dell'abbigliamento, attraverso la creazione di un Centro Tessile di Servizi. Missione tecnica per conto del Ministero per lo sviluppo di attività propedeutiche all'avvio concreto dell'intervento.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2001 - 2002- Durata: 7 mesi</p> <p>BID – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington</p> <p>Istituzione Finanziaria Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Argentina. Predisposizione dello studio di fattibilità per la realizzazione di servizi a favore delle imprese di settori produttivi selezionati di interesse per lo sviluppo economico locale. Effettuazione di missioni a Cordoba e in Stati Uniti per l'esecuzione del lavoro di analisi e la successiva predisposizione e discussione dello studio di fattibilità e delle possibilità di sviluppo operativo del progetto.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2000 – 2002 - Durata: 24 mesi</p> <p>EURECNA – Venezia</p> <p>Società di consulenza internazionale del sistema CNA Veneto</p> <p>Consulente senior</p> <p>Ucraina. Programma UE Tacis – SCRE 1/Nr. 42, “Further Support to the Re-employment of Discharged Officers of the Armed Forces of Ukraine”</p> <p>Incarico di breve periodo: assistenza tecnica alla gestione dei servizi di creazione di opportunità di impiego e lavoro erogati dal NCC (Istituzione ucraina responsabile per il progetto) a favore dei RCE (Centri Regionali per l’impiego costituiti a livello regionale nel quadro del progetto) finalizzati a promuovere la realizzazione di nuove attività impegnano militari de-mobilizzati delle forze armate.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2000 – 2002 - Durata: 13 mesi</p> <p>CLES s.r.l, Roma</p> <p>Centro di Ricerche e Studi sui Problemi del Lavoro, dell’Economia e dello Sviluppo</p> <p>Consulente senior</p> <p>Servizio di Valutazione del documento Unico di Programmazione Obiettivo 2 1997/1999 nella regione Emilia Romagna</p> <p>Componente del gruppo di lavoro incaricato per le attività di valutazione previste dal servizio, con particolare riferimento alle misure relative ai progetti di innovazione e trasferimento tecnologico nelle imprese, alla promozione delle tecnologie ambientali nelle PMI e alle iniziative di animazione e promozione territoriale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2001- Durata: 11 mesi</p> <p>CSIL, Centro Studi Industria Leggera, Milano</p> <p>Centro Ricerche, studi e consulenza</p> <p>Consulente senior</p> <p>Rete NUVAL (Nuclei di Valutazione degli Investimenti Pubblici). Progetto promosso dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento per le Politiche di Sviluppo e di Coesione. Per conto di CSIL, coordinamento del gruppo di lavoro responsabile per la predisposizione dello studio di fattibilità per la costituzione della rete tra i Nuclei di Valutazioni presso le Amministrazioni Centrali e regionali. La rete, strumento di raccordo tra i Nuclei costituiti, o in corso di costituzione, presso le Amministrazioni regionali e centrali della Repubblica italiana, ha quale obiettivo la condivisione e sperimentazione di esperienze e prassi innovative nella gestione e la valutazione degli investimenti pubblici.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2000 – 2001 - Durata: 24 mesi</p> <p>Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia. Direzione Regionale Affari Europei</p> <p>Pubblica amministrazione regionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>PIC Interreg II – Cooperazione transfrontaliera Italia-Slovenia. Assistenza tecnica al Comitato di Cooperazione congiunto Interreg – Phare CBC. L’incarico a avuto come obiettivo l’agevolazione e il miglioramento della cooperazione tra programmi, progetti e attività sviluppati nella regione transfrontaliera slovena e finanziati dal programma comunitario Phare CBC Slovenia – Italia e i corrispondenti progetti finanziati in Italia dal Programma Interreg II.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2000 – 2001 - Durata: 9 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente senior</p> <p>Elaborazione del Documento Unico di Programmazione Obiettivo 2 2000/2006 nella regione Emilia Romagna. Componente del gruppo di lavoro costituito presso l’Assessorato Attività Produttive della Regione Emilia Romagna per la predisposizione del DocUP, in particolare impegnato alla realizzazione della Valutazione ex-ante.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1999 - 2001 - Durata: 36 mesi</p> <p>FRIULIA S.p.A.</p> <p>Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto INTEMIGRA Additional - Programma di Iniziativa Comunitaria INTERREG II C, finalizzato alla realizzazione di azioni pilota per il consolidamento e il rafforzamento della cooperazione a livello di area CADSES (UE – PECO).</p> <p>Responsabile per la predisposizione della proposta progettuale per l'area prioritaria "Cooperazione Interregionale e Transfrontaliera" e per il successivo coordinamento delle attività operative.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1998 - 2001 - Durata: 36 mesi</p> <p>FRIULIA S.p.A.</p> <p>Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto RDA Net CEDA - PIC INTERREG II C, finalizzato alla costituzione di un network di agenzie regionali di sviluppo nell'area europea CADSES (lungo il confine tra Unione Europea e PECO). Coordinamento della partecipazione della Società al progetto per conto della Regione Friuli-Venezia Giulia.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1997 - 2001 - Durata: 36 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto di innovazione e trasferimento tecnologico per le piccole imprese – progetto TETRIS. Progetto finanziato dalla Commissione Europea – DG Enterprise nel quadro del programma Innovation. Il progetto ha avuto come obiettivo la costituzione di una rete a livello europeo tra regioni, agenzie di sviluppo e imprese. Tale rete è finalizzata alla diffusione di prassi ed esperienze di carattere innovativo e di trasferimento tecnologico tra le diverse realtà imprenditoriali delle diverse regioni europee partecipanti alla rete TETRIS.</p> <p>Coordinamento generale del progetto.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2000 - Durata: 6 mesi</p> <p>INFORMEST, Gorizia</p> <p>Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto For Bank Repubblica Ceca</p> <p>Progetto di cooperazione internazionale finanziato dal Ministero degli Affari Pubblici (L.212/92). Coordinatore del progetto finalizzato a promuovere scambi e cooperazione tra dirigenti di banche ceche e italiane per mezzo di seminari, conferenze, moduli formativi e stage.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2000 - Durata: 11 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente senior</p> <p>Fondo Sociale Europeo – Programma PASS (Pubbliche Amministrazioni per lo Sviluppo del Sud), formazione e assistenza tecnica per la costituzione di un'Agenzia di Sviluppo locale nella provincia di Lecce, in Puglia.</p> <p>Responsabile di progetto, coordinamento generale delle attività di progetto.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>2000 - Durata: 12 mesi</p> <p>SEED S.p.A.</p> <p>Società del BIC Friuli-Venezia Giulia per la consulenza internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Slovenia. Programma CE Phare CBC Slovenia-Austria “Business Support Centre Kranj (BSC, II fase). Cooperazione alla gestione del progetto con l’obiettivo di assistere il Business Support Centre di Kranj (SLO) nello sviluppo delle sue attività, in particolare con riferimento alla promozione della cooperazione transfrontaliera tra le PMI slovene e austriache.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1999 - 2000 - Durata: 10 mesi</p> <p>SEED S.p.A.</p> <p>Società del BIC Friuli-Venezia Giulia per la consulenza internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Slovenia. Programma CE Phare CBC Slovenia-Italia - “SME Strategy”. Cooperazione alla gestione del progetto finalizzato alla definizione di una strategia per la promozione dello sviluppo delle piccole imprese nella regione frontiera tra Italia e Slovenia.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1999 - 2000 - Durata: 5 mesi</p> <p>SEED S.p.A.</p> <p>Società del BIC Friuli-Venezia Giulia per la consulenza internazionale</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto BiCro – Costituzione di una rete di Centri Impresa Innovazione in Croazia. Progetto finanziato dal Ministero per il Commercio con l’Estero nel quadro della Legge 212/92. Il progetto è finalizzato a fornire assistenza tecnica alle istituzioni governative croate responsabili della realizzazione e funzionamento della rete in Croazia. Cooperazione alla gestione del progetto.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1999 - Durata: 1 mese</p> <p>Ministero degli Affari Esteri</p> <p>Direzione Generale Cooperazione allo Sviluppo – DGCS</p> <p>Consulente senior</p> <p>Giordania. Costituzione di un Centro di Servizi per il settore tessile. Consulente del MAE per la realizzazione dello studio di fattibilità per la realizzazione del Centro Servizi per il settore tessile e dell’abbigliamento della Giordania, principalmente costituito da PMI. Il Centro dovrà fornire servizi di formazione, consulenza e informazione alle imprese.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1999 - Durata: 2 mesi</p> <p>ASTER SCRL, Bologna</p> <p>Agenzia per lo Sviluppo Tecnologico dell’Emilia Romagna</p> <p>Consulente senior</p> <p>Romania. “Regional Development Institution Building Programme” in Romania, finanziato dal programma EC Phare. Missioni di breve durata per l’organizzazione e la gestione di moduli di formazione sui temi dello sviluppo regionale e per la definizione e predisposizione di strategie e piani di sviluppo regionale. Moduli formativi a favore dello staff delle 8 agenzie regionali di sviluppo e per i funzionari della agenzia Nazionale Rumena per lo Sviluppo Regionale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1998 - Durata: 15 giorni</p> <p>FRIULIA S.p.A.</p> <p>Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia</p> <p>Consulente senior</p> <p>Cuba. Missione di identificazione di progetto.</p> <p>Su incarico di Friulia, si è sviluppata una attività di impostazione per lo sviluppo di un progetto di cooperazione finalizzato a realizzare una società finanziaria orientata alle PMI.</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1998 - Durata: 10 giorni</p> <p>Groupe Meublatex, Hammam Sousse Tunisia</p> <p>Azienda leader di produzione di mobili</p> <p>Consulente senior</p> <p>Incarico diretto dell'azienda per un progetto di "mise a niveau". La collaborazione è stata in particolare orientata alla valutazione tecnica dello stabilimento di produzione di mobili in metallo del gruppo.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1997 – 1998 - Durata: 21 mesi</p> <p>CSIL, Centro Studi Industria Leggera, Milano</p> <p>Centro Ricerche, studi e consulenza</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto finanziato da International Finance Corporation – IFC di Washington: indagine, assistenza tecnica e formazione a imprese selezionate del settore del mobile. Incarico finalizzato ad assistere imprese bosniache del settore del legno e del mobile per il ristabilirsi di condizioni di competitività sul mercato nazionale e internazionale. Valutazione e check-up delle imprese del settore e analisi delle prospettive di mercato a livello nazionale e internazionale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1997 - 1998 - Durata: 4 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente senior</p> <p>STENUM – Progetto pilota di promozione di Programmi di Produzione Sostenibili (PPS), cofinanziato dalla Commissione Europea. Collaborazione con ERVET, partner di progetto, alla gestione del progetto.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1997 - 1998 - Durata: 5 mesi</p> <p>FINEST S.p.A., Pordenone</p> <p>Società Finanziaria per l'internazionalizzazione delle imprese del nord est Italia</p> <p>Consulente senior</p> <p>Bosnia Erzegovina. Ministero del Commercio Estero della Repubblica italiana. L. 212/92 Cooperazione con il Cantone di Una-Sana, Bihac. Incarico di Finest S.p.A.; servizi di consulenza ad imprese dei settori tessile e del mobile – arredamento finalizzati all'identificazione di possibilità di cooperazione con imprese italiane e per la predisposizione di uno studio di fattibilità per la costituzione di un centro di promozione dell'export a Bihac.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1997 - 1998 - Durata: 6 mesi</p> <p>CSIL, Centro Studi Industria Leggera, Milano</p> <p>Centro Ricerche, studi e consulenza</p> <p>Consulente senior</p> <p>Progetto di ricerca relativo a "Struttura e strategie del settore artigiano del legno e del mobile della Bassa Veronese e Padovana" per conto di EBAV – Ente Bilaterale Artigianato Veneto. Coordinamento del progetto.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1997 - 1998 - Durata: 18 mesi</p> <p>CSIL, Centro Studi Industria Leggera, Milano</p> <p>Centro Ricerche, studi e consulenza</p> <p>Consulente senior</p> <p>"Progetto pilota di valorizzazione della filiera del legno nell'Appennino Parmense e Piacentino". Progetto commissionato da Soprip di Parma. Coordinamento esecutivo del progetto</p>

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1997 - 1998 - Durata: 16 mesi</p> <p>ASTER SCRL, Bologna</p> <p>Agenzia per lo Sviluppo Tecnologico dell'Emilia Romagna</p> <p>Consulente senior</p> <p>Slovenia . Programma di cooperazione Phare – Cross Border Slovenia-Italia, strategia di sviluppo regionale. Coordinamento generale del progetto: realizzazione di una attività di analisi socio-economica e analisi e valutazione dei progetti sviluppati in ambito frontaliero sloveno. Delineazione di linee per una politica di sviluppo locale e alla definizione di un progetto di agenzia regionale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1997 - Durata: 11 mesi</p> <p>FRIULIA S.p.A.</p> <p>Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia</p> <p>Consulente senior</p> <p>Polonia. Programma CE Phare Struder: realizzazione di finanziarie regionali da Lodz e Katowice. Incarico di breve periodo: assistenza tecnica per la definizione della strategia futura e lo sviluppo delle società finanziarie.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1997 - Durata: 1 mese</p> <p>FRIULIA S.p.A.</p> <p>Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia</p> <p>Consulente senior</p> <p>Programma CE Phare: “New investment mechanisms for small and medium sized enterprises”, in collaborazione con VIP (società di consulenza ceca), a favore di ARP – Agenzia di Sviluppo Ceca – di Praga. Collaborazione alla revisione finale del lavoro di ricerca effettuato nella prospettiva dell'ingresso della Repubblica Ceca in UE.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1996 – 1997 - Durata: 4 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente</p> <p>Russia. Progetto CE Tacis: sostegno alla ristrutturazione di imprese selezionate nel settore tessile. Progetto gestito da un consorzio costituito da CAST/ERVET/Ascontex/Centro Tessile Cotoniero/Gherzi Consult. Incarico di breve periodo, per la predisposizione di raccomandazioni per le Amministrazioni locali russe finalizzate a migliorare la capacità di queste di promuovere lo sviluppo economico e di sostenere le PMI nel settore tessile nella regione di Vladimir-Ivanovo-Yaroslav.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1996 – 1997 - Durata: 5 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente</p> <p>Programma di cooperazione tra la regione Emilia Romagna e la regione Basilicata finalizzato alla promozione di collaborazioni tra le imprese delle due regioni. Realizzazione di check up di imprese e analisi di opportunità di cooperazione nel settore meccanico.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1996 - 1997 - Durata: 6 mesi</p> <p>ERVET S.p.A.</p> <p>Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna</p> <p>Consulente</p> <p>Programma EC-Leader II</p> <p>Progetto di assistenza tecnica per lo sviluppo delle attività dell'agenzia di sviluppo locale DELTA 2000 nella provincia di Ferrara. Elaborazione dello studio di fattibilità per il futuro dell'agenzia.</p>

Date (da – a)	1994 - 1996 - Durata: 21 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CHEMIO Srl, Udine
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza e analisi in campo ambientale ed energetico
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento tecnico e amministrativo del progetto BLOWARE. Progetto di ricerca nel settore delle tecnologie agro-industriali cofinanziato dalla Commissione Europea nel quadro del III Programma Quadro RST AIR'93, DG XII. Progetto sviluppato dalla società Chemio in cooperazione con le Università Statale di Milano, l'Università di Udine, CETA di Gorizia, INETI di Lisbona (PT) e NAIAS di Atene (GR).
Date (da – a)	1995 - Durata: 5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Estonia. Programma CE Phare: Assistenza tecnica per lo sviluppo delle PMI. Progetto gestito dalla società COWI Consult (DK) in associazione con ERVET S.p.A.. Incarico di breve periodo finalizzato a mettere a punto e sperimentare una metodologia per l'analisi delle imprese, sviluppo di moduli di assistenza tecnica e formazione sul campo in materia.
Date (da – a)	1994 - Durata: 3 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Repubblica Slovacca. Programma CE Phare: Agenzia di Sviluppo Regionale di Zilina. Consulente di breve periodo per fornire assistenza tecnica allo staff dell'Agenzia responsabile per lo sviluppo territoriale e la gestione delle aree industriali.

Precedenti esperienze lavorative e incarichi:

Date (da – a)	1994 – 1995 - Durata: 21 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CHEMIO Srl, Udine
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza e analisi in campo ambientale ed energetico
Tipo di impiego	Dirigente - Direttore sviluppo e relazioni commerciali
Principali mansioni e responsabilità	Attività di consulenza e servizi verso imprese e enti pubblici in materia di protezione ambientale, prevenzione dall'inquinamento, gestione e smaltimento dei rifiuti, monitoraggio di reti acquedottistiche, controllo di impianti di depurazione acque e di discariche controllate; assistenza amministrativa per gli adempimenti correlati alle problematiche ambientali. Definizione di una strategia per il marketing dei servizi Chemio, sviluppo di attività per il consolidamento e l'ampliamento del portafoglio clienti Sviluppo di progetti di ricerca e partecipazione ad appalti sia a livello nazionale che internazionale (Unione Europea in particolare) Attività di consulenza nel quadro di progetti internazionali di assistenza tecnica come esperto di pianificazione economica e territoriale e di tematiche ambientali
Date (da – a)	1991 – 1994 - Durata: 33 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET Emilia Romagna Valorizzazione Economica del Territorio S.p.A, Bologna
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo Regionale
Tipo di impiego	Funzionario - Responsabile del Servizio Territorio nel Dipartimento di Promozione Economica e Territoriale
Principali mansioni e responsabilità	Sviluppo di ricerche, piani e progetti per lo sviluppo economico e territoriale di aree della regione Emilia Romagna piani di recupero di edifici industriali dismessi progettazione di Incubatori di impresa programmi di cooperazione internazionale (Ministero degli Affari Esteri, UE PHARE/TACIS)
Date (da – a)	Giugno 1990 – aprile 1991 - Durata: 11 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Vari
Tipo di azienda o settore	-
Tipo di impiego	Consulente junior
Principali mansioni e responsabilità	Consulente presso studi professionali, presso la Camera di Commercio di Udine e presso l'ERVET di Bologna: studi di impatto ambientale, assistenza alle imprese per problematiche relative all'ecologia e all'ambiente, attività di ricerca su temi d'analisi territoriale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- | | |
|---|--|
| <p>Date (da – a)</p> <ul style="list-style-type: none">• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio<ul style="list-style-type: none">• Qualifica conseguita• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) | <p>Maggio – luglio 1995
Consorzio Formindustria – Associazione degli Industriali di Trieste</p> <p>Partecipazione al “Corso di formazione per responsabili del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.Lgs. 626/94”, sui temi della prevenzione infortuni ed igiene del lavoro
Responsabile del servizio di prevenzione e protezione
-</p> |
| <p>Date (da – a)</p> <ul style="list-style-type: none">• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio<ul style="list-style-type: none">• Qualifica conseguita• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) | <p>Novembre 1994
Consorzio Formindustria Udine</p> <p>Partecipazione al corso “L'organizzazione efficace della vendita: progettare il successo”
-
-</p> |
| <p>Date (da – a)</p> <ul style="list-style-type: none">• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio<ul style="list-style-type: none">• Qualifica conseguita• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) | <p>24 – 26 maggio 1993
CIDOC/DAEST - Istituto Universitario di Architettura di Venezia</p> <p>Corso per l'Analisi Esplorativa dei Dati assistita al computer – uso del pacchetto informatico ADDATI” organizzato presso – Venezia
-
-</p> |
| <p>Date (da – a)</p> <ul style="list-style-type: none">• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio<ul style="list-style-type: none">• Qualifica conseguita• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) | <p>1990 - 1991
ERVET S.p.A.
Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Il Corso Internazionale di Gestione dei Conflitti Ambientali e Valutazione di Impatto”:
Modulo I - Metodi e tecniche
Modulo II - La negoziazione nei conflitti ambientali
Modulo III - Metodi e tecniche/Corso avanzato
-
-</p> |
| <p>Date (da – a)</p> <ul style="list-style-type: none">• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio<ul style="list-style-type: none">• Qualifica conseguita• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) | <p>1980 - 1990
Università degli Studi di Trieste</p> <p>Corso di laurea in ingegneria civile edile.
Discipline tecniche e scientifiche</p> <p>Laurea in Ingegneria civile (110/110) (vecchio ordinamento)
Laurea magistrale - MEng</p> |

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

- **Programmazione, gestione e nell'utilizzo dei Fondi Strutturali**, maturata in Italia, in altre regioni europee eleggibili ai fondi strutturali (FESR, FSE e FEASR) nel quadro delle politiche comunitarie di coesione e sviluppo;
- Sviluppo di **attività di monitoraggio, valutazione e rendicontazione dei Fondi Strutturali** della Commissione Europea e in generale degli investimenti pubblici;
- **Programmi UE per la definizione e attivazione di politiche di sviluppo regionale, per lo sviluppo della cooperazione transfrontaliera** e per l'assistenza tecnica e la promozione dello sviluppo delle PMI, maturata nella predisposizione, gestione e assistenza tecnica in programmi comunitari a favore dei paesi dell'Europa centrale, orientale e dei paesi europei dell'allargamento dell'UE e per progetti di cooperazione transfrontaliera, transnazionale e interregionale in Unione Europea (Cooperazione Territoriale Europea);
- **Predisposizione e gestione di programmi di ricerca, sviluppo tecnologico e innovazione** inseriti nei programmi quadro dell'Unione Europea, (VII Programma Quadro RST, Competitività e Innovazione); sviluppo dell'attività istruttoria e la negoziazione dei contratti presso la DG Ricerca a Bruxelles;
- Redazione di **studi di fattibilità per progetti di sviluppo della piccola e media impresa, dei loro cluster e reti, dell'innovazione d'impresa e di sviluppo locale e regionale** (esperienze sviluppate sia a livello italiano regionale che a livello internazionale, specialmente nei paesi dell'Europa centro-orientale nell'ambito dei programmi comunitari, e nei paesi dell'America Latina, quale consulente della Banca Interamericana di Sviluppo – IADB – di Washington e di altre istituzioni internazionali);
- Progettazione ed erogazione di **servizi alle imprese**, alle piccole e medie imprese in particolare, nei settori della internazionalizzazione (partnership commerciali, joint ventures, ecc.) e della ricerca e innovazione (accesso a finanziamenti per la ricerca e innovazione a livello nazionale e comunitario);
- **Predisposizione e gestione di progetti per l'ammodernamento e l'innovazione nelle politiche di sviluppo e nella Pubblica Amministrazione** a livello regionale e locale;
- **Analisi socioeconomica e pianificazione territoriale di scala locale e regionale.**

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

	Comprensione				Parlato				Scritto	
	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale		Produzione scritta	
INGLESE	(C2)	Livello avanzato	(C2)	Livello avanzato	(C2)	Livello avanzato	(C2)	Livello avanzato	(C1)	Livello avanzato
SPAGNOLO	(C2)	Livello avanzato	(C2)	Livello avanzato	(C2)	Livello avanzato	(C2)	Livello avanzato	(C1)	Livello avanzato
PORTOGHESE	(B2)	Livello intermedio	(C1)	Livello avanzato	(B2)	Livello intermedio	(A1)	Livello elementare	(A1)	Livello elementare
FRANCESE	(B1)	Livello intermedio	(B2)	Livello intermedio	(A1)	Livello elementare	(A1)	Livello elementare	(A1)	Livello elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE SOCIALI
Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

- Spiccata attitudine ad operare in ambienti multiculturali e interdisciplinari, maturata nello sviluppo e nel coordinamento di numerosi progetti a livello nazionale e internazionale.
- Esperienza di più di 20 anni nella comunicazione in gruppi di lavoro sia a livello tecnico che istituzionale.
- Ottime capacità relazionali ed esperienze nel lavoro di squadra, sia con esperti italiani che in ambiente internazionale

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE
Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

- Esperienza pluriennale nella predisposizione di progetti complessi e nella organizzazione e coordinamento di gruppi di lavoro per l'esecuzione di programmi e progetti.
- Conoscenza ed esperienza articolata nella gestione tecnica, amministrativa e contabile di progetti e programmi a livello locale, regionale, nazionale e comunitario, in particolare in materia di sviluppo locale e regionale e sviluppo delle piccole e medie imprese.
- A tale background hanno contribuito anche le seguenti esperienze:
 - Dal 2009 partner di SIGN srl – Sustainability Innovation Governance Network, società di consulenza con sede in Roma
 - dal 1998 al 2013 socio di CSIL - Centro Studi Industria Leggera; in tale ambito ho svolto anche il ruolo di membro del Collegio Sindacale
 - presidente della organizzazione non governativa Atlante per la cooperazione internazionale con sede a Bologna (1995 – 1997).

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE
Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

- Conoscenza diffusa di pacchetti informatici in ambiente Windows e Mac (word processor, spreadsheets, database e presentazioni).
- Ampia conoscenza dei pacchetti per la navigazione in Internet.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE
Musica, scrittura, disegno, ecc.

-

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
Competenze non precedentemente indicate.

- Dal 1991 - Iscritto all'**Albo degli Ingegneri di Trieste**.
- Dal 2009 – Membro della **International Regional Studies Association (RSA)**

Pratica di attività sportive, maturate anche a livello agonistico: nuoto, sommozzatore, sci alpino, vela, canoa fluviale, atletica leggera.

PATENTE O PATENTI

Patente automobilistica di guida: A e B.

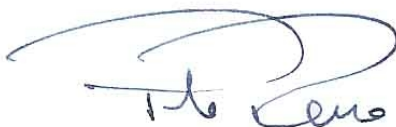
ULTERIORI INFORMAZIONI

PUBBLICAZIONI:

- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Bologna - Parte I - Bologna, ERVET, 1991
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Forlì - Bologna, ERVET, 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Bologna - Parte II - Bologna, ERVET, 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Reggio Emilia - Bologna, ERVET, 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Ferrara - Bologna, ERVET, 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Ravenna - Bologna, ERVET, 1992
- Progetto incubatore d'impresa nel bacino dell'Alto Reno-Panaro - Bologna, ERVET 1992
- Identificazione e linee di valorizzazione del distretto imolese e recupero dell'area industriale ex-Cogne - Bologna, ERVET 1992
- L'impresa e il territorio a Monterenzio - Progetto per la qualificazione dell'area artigianale - Bologna, ERVET 1992
- L'impresa e il territorio a Borgo Tossignano- Progetto per la qualificazione dell'area artigianale - Bologna, ERVET 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Modena - Bologna, ERVET, 1993
- Impresa e territorio a Correggio: un quadro strutturale ed alcune indicazioni congiunturali - Bologna, ERVET 1993
- L'artigianato Transfrontaliero, Studio finalizzato all'individuazione delle possibilità di avviare fattive collaborazioni e nuove iniziative commerciali e/o produttive tra imprese artigiane della regione Friuli-Venezia Giulia e controparti slovene – ESA, Udine, 1999
- "Common Strategy and Policy Making, Territorial Cooperation Perspectives in the Adria-Alps-Pannonia Area", documento di progetto, progetto MATRIOSCA Adria-Alpe-Pannonia, Trieste, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, 2007
- Bramanti A., Rosso P. – "Territorial Co-operation Perspectives in an Enlarged Europe: Towards a New Euroregion in the Adria-Alpe-Pannonia (AAP) area". Paper presentato al "XLVe Colloque ASRDLF" a Rimouski Canada, Università del Québec (UQAR) - 25-26-27 agosto 2008
- "Cooperazione Rafforzata nell'Euroregione Adriatica – Orientamenti per una Strategia", documento di progetto, progetto AdriEuRop Trieste, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, 2008
- Bramanti A., Rosso P. – "Un ejemplo de cooperación de área vasta. La experiencia y las perspectivas de desarrollo en la Euroregión Adriática" in Documents d'Anàlisi Geogràfica "Arc mediterranei, euroregions i cooperació transfronterera", 56/1, Barcellona, 2010.
- Bramanti A., Rosso P. – "The Uneasy Future of Italian RDAs: The Good, the Bad, and the Ugly", in "Regional Development Agencies: the next generation?", a.c. Bellini N., Danson M., Halkier H., Routledge Oxon (UK), 2012.
- AA.VV. – "Boosting Local Entrepreneurship and Enterprise Creation in Lombardy Region, Italy", Review OCSE/LEED, Paris, 2012.
- Bramanti A., Rosso P. – "Towards a 'wide area co-operation. The economic rationale and political feasibility of the Adriatic Euroregion", in "Europe's Changing Regional Geography, The Impact of Inter-regional Networks", a.c. Bellini N., Hilpert U., Routledge Oxon (UK), 2013.

ALLEGATI

Si autorizza l'utilizzo e il trattamento dei dati personali contenuti nel presente Curriculum Vitae, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 675/1996, Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e Regolamento (CE) n. 45/2001



Paolo Rosso
Trieste, 22 maggio 2015

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dal art.76 del DPR n. 445/2000, dichiara che le informazioni contenute nel presente Curriculum Vitae sono veritiere.

Data, 22 maggio 2015

Firma

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'P' followed by the name 'Paolo Rosso' in a cursive script.

Il sottoscritto, inoltre, ai sensi della Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) autorizza, il trattamento dei dati personali contenuti, l'archiviazione degli stessi e la diffusione per gli usi consentiti e previsti dalla Legge.

Data, 22 maggio 2015

Firma

A handwritten signature in blue ink, identical to the one above, consisting of a large, stylized initial 'P' followed by the name 'Paolo Rosso' in a cursive script.