

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Consulta d'Ambito per il Servizio Idrico Integrato Orientale Triestino

Prot. Corr. n. I-17/20-1/284 –14 (891)

ALL.: I

OGGETTO: Convenzione con il Comune di Trieste per l'avvalimento delle risorse umane, strumentali e di logistica.

Adottata nella seduta

convocata per le ore 13:00
iniziata alle ore 13:05
terminata alle ore 13:20

Con la seguente composizione:

INTERVENGONO			
COMUNE	QUOTA %	SINDACO O DELEGATO	RAPPRESENTANTI
TRIESTE	67,56%	SI	Roberto COSOLINI
DUINO AURISINA	10,61%	SI	Andrej CUNJA
SGONICO	6,38%	NO	Monica HROVATIN
SAN DORLIGO	6,07%	SI	Sandy KLUN
MUGGIA	5,80%	SI	Fabio LONGO
MONRUPINO	2,58%	NO	Marko PISANI
PROVINCIA	1,00%	SI	Vittorio ZOLLIA
TOTALE	91,04%		5

Totale presenti n.5 (Quote pari al 91,04)

Totale assenti n.2 (Quote pari al 8,96)

Presiede il Presidente della Consulta d'Ambito il Sig. Roberto COSOLINI.

ATTESTAZIONI ai fini dell'art. I della L.R. n.21/2003

l'atto viene pubblicato all'Albo dal 10/09/2014 al 25/09/2014

L'ASSEMBLEA

Premesso che:

- con propria deliberazione n° 165, l'Assemblea di CATO-OT, nella seduta del 27/12/2013, ha deliberato, tra l'altro, che
“...nelle more del riordino e della riorganizzazione da formularsi da parte della Regione Friuli Venezia Giulia, CATO ritiene che vada ulteriormente approfondito a livello regionale il problema della “struttura finale” della CATO, e con essa la formulazione di una pianta organica con collegata ricerca di soluzioni che vengano a gravare il meno possibile sui bilanci degli Enti Pubblici costituenti la CATO stessa e che tale approfondimento richieda un lasso temporale stimato in sei mesi a decorrere dal prossimo 1° gennaio 2014”;
- con la succitata deliberazione era stata disposta la proroga, per la durata di 6 mesi, dei contratti di collaborazione in essere, ivi compresa la Convenzione di avvalimento delle risorse umane, strumentali e di logistica del Comune di Trieste

Dato atto che:

- alla data del 30 giugno 2014 sono cessate le collaborazioni del dott. Edgardo Bussani e del dott. Vincenzo Di Maggio quali consulenti della CATO-OT per le attività, rispettivamente, di coordinamento del funzionamento amministrativo e di verifica degli aspetti contabili degli atti;
- alla data del 30 giugno 2014 è cessata la Convenzione tra il CATO-OT ed il Comune di Trieste per la disciplina delle modalità di avvalimento delle risorse umane, strumentali e di logistica comunali;
- dal 01 luglio 2014, l'attività amministrativa ordinaria di CATO-OT risulta essere stata assunta direttamente dal Presidente della stessa che ha continuato, necessariamente, ad avvalersi delle risorse umane, strumentali e di logistica del Comune di Trieste in assenza di una struttura organizzativa stabile della stessa CATO-OT;

Considerato che permangono tutt'oggi le stesse condizioni di incertezza sul futuro delle CATO della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia evidenziate nelle premesse della succitata deliberazione n° 165 dell'Assemblea CATO-OT del 27/12/2013 che trovava fondamento, tra l'altro, nella nota dell'Amministrazione Regionale – Direzione Centrale Ambiente ed Energia – prot. n° 0038914/P-/Lett di data 23 dicembre 2013 e che ha portato all'individuazione di una soluzione temporanea come formalizzata nel provvedimento stesso;

Ritenuto che, nelle more della definizione dell' assetto organizzativo di CATO-OT, necessita fare fronte agli adempimenti ordinari dell'Ente in modo da dare continuità all'azione amministrativa dello stesso rispetto ai progetti strategici nei quali CATO-OT è direttamente coinvolta, primi fra tutti il percorso di realizzazione del nuovo depuratore della rete fognaria cittadina e il progetto IPA Adriatic CBC "Drinkadria";

Rilevato pertanto che

- CATO-OT necessita di proseguire l'avvalimento delle risorse umane, strumentali e di logistica del Comune di Trieste;
- risulta necessario individuare, al venir meno della possibilità di proseguire con il regime della consulenze già in essere per l'espletamento delle attività, rispettivamente, di coordinamento del funzionamento amministrativo e di verifica degli aspetti contabili dell'Ente, una soluzione per l'espletamento della funzioni dirigenziale della CATO a costi contenuti e in regime temporanea, attesa la precarietà del ruolo della CATO stessa nel contesto istituzionale regionale;

Tenuto conto che in tale contesto è stata valutata in primo luogo l'ipotesi statutaria di nomina del Direttore mediante selezione pubblica e che la stessa è stata ritenuta eccessivamente vincolante sotto il profilo della durata minima di un incarico al riguardo nonché dei relativi costi giudicati eccessivamente onerosi rispetto al Bilancio dell'Ente;

Valutata, in relazione a quanto sopra, la necessità di adivenire ad una soluzione a breve termine per garantire la continuità del servizio e per permettere, in questo periodo transitorio, l'individuazione di uno strumento operativo per la messa a disposizione di CATO di un dirigente a tempo parziale da individuarsi nell'ambito dei dipendenti-dirigenti degli Enti Locali membri della CATO-OT;

Ritenuto, in relazione a quanto fin qui espresso:

- di individuare quale soluzione temporanea, fino al 31 dicembre 2014, la proposta di stipulare con il Comune di Trieste una convenzione che, oltre a prevedere l'avvalimento delle risorse umane con le consuete modalità, preveda altresì l'applicazione presso CATO-OT di un dirigente comunale al quale, oltre alle attività di coordinamento del personale del Comune di Trieste, vengano attribuiti temporaneamente i compiti e le funzioni previste dall'art. 14 della Convenzione del 07 febbraio 2006 sottoscritta dagli Enti Locali membri dell'ATO-CATO OT quale atto costitutivo dell'Ente stesso (Rep 72211);

- di verificare la possibilità che gli Enti Locali componenti CATO-OT mettano a disposizione di quest'ultima, a tempo parziale, un dirigente in analogia con soluzioni organizzative già in essere in altri CATO regionali dando mandato al Presidente di formulare specifica richiesta agli enti medesimi;

Dato atto che per quanto attiene la Convenzione di avvilimento delle risorse umane, strumentali e di logistica del Comune di Trieste di cui alla proposta allegata:

- la stessa avrà decorrenza dall'approvazione da parte della Giunta Comunale di Trieste dello schema di Convenzione allegato nell'ambito del quale sono state altresì regolamentate le modalità di riconoscimento dell'attività prestata dal personale del Comune che ha garantito la continuità amministrativa di CATO-OT nel periodo intercorrente tra la scadenza della precedente Convenzione e la decorrenza sopraccitata;
- nel nuovo schema di Convenzione che si va ad approvare sono state recepite anche le soluzioni organizzative introdotte dal Comune di Trieste a partire dall'anno 2014 per la gestione e la contabilizzazione dell'impegno orario che il proprio personale dedica alle attività amministrative di CATO-OT, con particolare riferimento all'istituzione di uno specifico codice di identificazione nell'ambito del sistema automatizzato di rilevazione delle presenze e alla sottoscrizione, da parte di ogni lavoratore coinvolto, di un *time-sheet* mensile relativo all'attività lavorativa svolta in favore di CATO-OT;
- per quanto attiene l'individuazione del Direttore facente funzioni di CATO-OT, chiamato a svolgere le attività previste dalla Convenzione allegata alla presente e dalla Convenzione istitutiva di ATO-CATO, la stessa sarà effettuata dal Comune di Trieste e successivamente recepita con atto del Presidente di CATO-OT che sarà chiamato a relazionare all'Assemblea nella prima seduta utile;

Dato atto altresì, che per quanto attiene i costi per gli adempimenti previsti dalla Convenzione con il Comune di Trieste per l'avvalimento delle risorse umane, strumentali e di logistica a tutto il 31 dicembre 2014, gli stessi rientrano nelle previsioni di spesa del bilancio corrente dell'Ente e formeranno oggetto di impegno di spesa con successivo atto di questa Assemblea;

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

di assumere, in relazione alle esigenze rappresentate in premessa, le seguenti decisioni di merito

- 1) di prendere atto che la prospettiva temporale dell'esistenza futura, nonché il ruolo istituzionale stesso di CATO-OT, alla pari delle altre CATO della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, rimane in attesa di una specifica definizione normativa che permetta l'attivazione di eventuali processi di strutturazione di uffici amministrativi autonomi;
- 2) di giudicare inopportuna, in questa fase transitoria, l'attivazione della procedura concorsuale per l'individuazione del Direttore CATO-OT in quanto essa risulta eccessivamente vincolante sotto il profilo della durata minima di un incarico al riguardo nonché dei relativi costi giudicati eccessivamente onerosi rispetto al Bilancio dell'Ente;
- 3) di proporre al Comune di Trieste l'avvalimento temporaneo delle risorse umane, dirigenziali e non, strumentali e di logistica con le seguenti integrazioni rispetto al precedente rapporto:
 - a) avvalimento anche di un dirigente per lo svolgimento delle funzioni di Direttore della CATO-OT, in attesa della individuazione di un nuovo dirigente al quale affidare le medesime funzioni da effettuarsi con le modalità indicate al successivo punto;
 - b) formalizzazione delle soluzioni organizzative introdotte dal Comune di Trieste a partire dall'anno 2014 per la gestione e la contabilizzazione dell'impegno orario che il proprio personale non dirigente dedica alle attività amministrative di CATO-OT;
- 4) di dare atto che:
 - a) la Convenzione di cui al precedente punto 3) avrà decorrenza dall'approvazione da parte della Giunta Comunale di Trieste e cesserà alla data del 31 dicembre 2014 con possibilità di suo rinnovo mediante distinti atti di volontà di entrambe le parti interessate;

b) nello schema di Convenzione allegato, sono altresì regolamentate le modalità di riconoscimento dell'attività prestata dal personale del Comune che ha garantito la continuità amministrativa di CATO-OT nel periodo intercorrente tra la scadenza della precedente Convenzione e l'entrata in vigore di questa;

per quanto attiene l'individuazione del Direttore facente funzioni di CATO-OT, sarà effettuata dal Comune di Trieste e successivamente recepita con atto del Presidente di CATO-OT che sarà chiamato a relazionare all'Assemblea nella prima seduta utile;

- 5) di verificare, per quanto esposto in premessa, la possibilità di disporre del nuovo Direttore di CATO-OT mediante l'applicazione di un dirigente a tempo parziale da individuarsi nell'ambito dei dipendenti-dirigenti degli Enti Locali membri della CATO-OT dando mandato al Presidente di formulare specifica richiesta in tal senso agli enti medesimi;
- 6) dato atto altresì, che per quanto attiene i costi per gli adempimenti previsti dalla Convenzione con il Comune di Trieste, allegata alla presente, per l'avvalimento delle risorse umane, strumentali e di logistica a tutto il 31 dicembre 2014, gli stessi rientrano nelle previsioni di spesa del bilancio corrente dell'Ente e formeranno oggetto di impegno di spesa con successivo atto di questa Assemblea.
- 7) di prevedere che la presente deliberazione sia pubblicata per 15 giorni consecutivi mediante affissione all'Albo on -line del Comune di Trieste.

La su estesa deliberazione assume il n.197

Il Presidente illustra la proposta di deliberazione e viene posta ai voti.

ESITO VOTAZIONI

COMUNE	VOTANTI	FAVOREVOLI	CONTRARI	ASTENUTI	NULLI
TRIESTE	Roberto COSOLINI	SI			
DUINO AURISINA	Andrej CUNJA	SI			
SGONICO	Monica HROVATIN-	-			
SAN DORLIGO	Sandy KLUN	SI			
MUGGIA	Fabio LONGO	SI			
MONRUPINO	Marko PISANI	-			
PROVINCIA	Vittorio ZOLLIA-	SI			
TOTALI	5	5			

Verbale fatto e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE
(Roberto COSOLINI)**

IL VERBALIZZANTE
(Giovanni RIGHI)

